 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y eterna</small>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

No. 014-2026

Fecha de convocatoria y publicación página web: 13 de mayo de 2026

Plazo para presentar la hoja de vida: 18 de mayo de 2026

Cargo requerido: PROFESIONAL REGIONAL DE PROGRAMAS PROYECTOS Y ACTIVIDADES (PPA)- ENFOQUE EN AGRICULTURA TROPICAL Y SOSTENIBLE

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Lugar de Prestación de Labores: Neiva con disponibilidad de viajar

Salario Mensual: Cuatro millones seiscientos siete mil pesos m/cte (\$4.607.000)

Proyecto solicitante: *Seguridad alimentaria y desarrollo rural – SADER II*

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.


El Secretariado Nacional de Pastoral Social – Cáritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado Colombiano en 1977. Posteriormente se constituyó como organización sin ánimo de lucro con domicilio en Bogotá D.C., con personería jurídica otorgada el 22 de marzo de 1996, regida por la normatividad canónica y civil colombiana.

El SNPS/CC orienta su acción bajo una estrategia de intervención centrada en la transformación social, promoviendo el desarrollo humano integral y la construcción de una paz sostenible. Su enfoque articula respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socioeconómica y proyección de futuro deseado, con énfasis en derechos humanos, equidad de género, diversidad cultural, protección, salvaguarda y sostenibilidad territorial.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular a un Profesional Regional de Programas Proyectos y Actividades (PPA)- enfoque en agricultura tropical y sostenible para apoyar a los equipos del programa "Seguridad Alimentaria y Desarrollo Rural – SADER II. Este profesional será responsable de proporcionar asesoramiento técnico, monitorear la implementación del proyecto por parte de los equipos locales de las Jurisdicciones Eclesiásticas, consolidar información y asegurar que los especialistas regionales ejecuten los cuatro pilares del proyecto: Seguridad alimentaria, ingresos económicos, cambio climático y organizaciones de la sociedad civil son agentes de cambio. Además, el especialista participará activamente en procesos de incidencia y colaboración con instituciones a nivel local, regional y nacional.

Se busca un candidato con habilidades sobresalientes en relaciones interpersonales, capaz de adaptarse a contextos de conflicto y demostrar empatía. Debe poseer una gran automotivación para llevar a cabo su

	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

trabajo de forma autónoma, así como habilidades de colaboración en equipo. Es esencial que el candidato tenga un dominio avanzado de las herramientas de Microsoft Office y experiencia en la gestión y análisis de bases de datos. Se valorará su capacidad para abordar desafíos con un enfoque proactivo y soluciones innovadoras en temas de biotecnología aplicadas en los diferentes cultivos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los presentes términos de referencia, independientemente de cualquier otra consideración. El Secretariado Nacional de Pastoral Social – Cáritas Colombiana no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género, orientación sexual, identidad de género, discapacidad o cualquier otra condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL


Título profesional en Ingeniería Agronómica, Agrícola, Ambiental, Agroecológica y Ciencias Agropecuarias, preferiblemente con estudios de posgrado (especialización, maestría) en las áreas de agricultura tropical sostenible, biotecnologías agrícolas, desarrollo territorial y cambio climático

EXPERIENCIA MÍNIMA ACREDITADA

- ✓ Cuatro (4) años de experiencia laboral o como contratista, en actividades o gestiones directamente relacionadas con el cargo, mínimo dos (2) años en proyectos de desarrollo rural, enfocados en el trabajo con productores agrícolas ubicados en zonas de conflicto y posconflicto.
- ✓ Manejo de prácticas agrícolas sostenibles y adaptación al cambio climático en contextos tropicales.
- ✓ Coordinación y/o ejecución de procesos administrativos en organizaciones no gubernamentales, incluyendo la elaboración de informes de gestión, seguimiento de indicadores de desempeño y monitoreo de presupuestos.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- ✓ Conocimientos en asociatividad, seguridad alimentaria y nutricional, gestión de unidades productivas agrícolas y pecuarias, y articulación con entidades públicas y privadas para promover la sostenibilidad y el desarrollo socioeconómico de las comunidades rurales.
- ✓ Experiencia en la recolección, procesamiento, análisis y presentación de información, con énfasis en datos relacionados con la sostenibilidad ambiental, social y económica en contextos rurales.
- ✓ Conocimiento en el diseño e implementación de estrategias de sensibilización y educación ambiental que permitan a las comunidades reinterpretar su percepción del entorno socioambiental, promoviendo una gestión adecuada y sostenible del ambiente.
- ✓ Capacidad para identificar y aplicar enfoques innovadores y tecnologías emergentes en el ámbito del desarrollo rural sostenible, fomentando la adaptabilidad y la resiliencia de las comunidades frente a desafíos socioeconómicos y ambientales.
- ✓ Conocimientos en enfoques transversales como género, étnico, territorial, entre otros.
- ✓ Habilidades para el diálogo y el trabajo interinstitucional coordinado, respetuoso y propositivo en espacios de participación y representación, buscando soluciones sostenibles y equitativas.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y eterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Sensibilidad al trabajo con la implementación del Acuerdo de paz, con población víctima y enfoques diferencial y de acción sin daño, así como conocimiento de la doctrina social de la Iglesia católica y sus principios.
- ✓ Capacidad para establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos actores sociales del territorio, promoviendo la sostenibilidad y la resiliencia comunitaria.
- ✓ Conocimiento de los eventos sociales, políticos, de seguridad y orden público del país.
- ✓ Capacidad para analizar la realidad de los territorios donde se implementa el Programa, identificando desafíos y oportunidades en materia de sostenibilidad.
- ✓ Destreza técnica en la redacción de documentos e informes y conocimiento del manejo del paquete Microsoft Office.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:


- ✓ Liderazgo y trabajo en equipo.
- ✓ Dominio de métodos y metodologías en trabajo comunitario.
- ✓ Capacidad para trabajar de manera efectiva con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Relaciones interpersonales y con diversos grupos poblacionales.
- ✓ Aptitud para analizar situaciones desde una perspectiva crítica, proactiva y conciliadora.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Puntualidad y rigurosidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- ✓ Se valora positivamente conocimientos y experiencia en Doctrina Social de la Iglesia.

REQUISITOS GENERALES:

- ✓ Realizar actividades bajo la supervisión del Coordinador del programa, en estrecha colaboración con especialistas, profesionales, sacerdotes y otros miembros del SNPS/CC, siguiendo las directrices y procedimientos establecidos por la institución.
- ✓ Asegurar la puntualidad en el cumplimiento de planes y plazos estipulados por el empleador, así como en la entrega de resultados conforme a las condiciones y criterios definidos para las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad y compromiso para llevar a cabo las tareas asignadas, adaptándose a las necesidades del programa y los requerimientos del empleador.
- ✓ Proteger, resguardar y mantener la confidencialidad de archivos, programas e información obtenida y producida durante la ejecución del contrato, respetando las restricciones y autorizaciones del SNPS/CC.
- ✓ Observar estrictamente los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento, garantizando la calidad y la eficiencia en la gestión de proyectos y programas.
- ✓ Disponibilidad absoluta para realizar desplazamientos constantes a comunidades en zonas de alto riesgo, orientando el trabajo hacia el desarrollo rural sostenible, la equidad y la igualdad de género.
- ✓ Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución, contribuyendo al adecuado funcionamiento y al logro de los objetivos del programa.
- ✓ Conocer y respetar los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC, asumiendo un compromiso ético y profesional en el desarrollo de las funciones asignadas.

FUNCIONES:


Funciones específicas

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana Por una Colombia justa y diferente</p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Monitorear las actividades en jurisdicciones eclesiásticas, enfocándose en los departamentos del Neiva, Caquetá, Huila y Bolívar, evaluando el progreso y la eficacia de las intervenciones del proyecto en dichas áreas de biotecnologías.
- ✓ Organizar encuentros de inicio y cierre anuales con las organizaciones acompañadas, asegurando una comunicación efectiva y la retroalimentación continua entre todos los involucrados.
- ✓ Capacitar en la recolección y seguimiento de información del proyecto a equipos y comunidades, brindando herramientas y metodologías que faciliten la obtención y análisis de datos relevantes.
- ✓ Formar líderes en control social y mejorar su participación en rendiciones de cuentas municipales, proporcionando habilidades para la comunicación, negociación y construcción de consensos.
- ✓ Acompañar a promotores locales en espacios de incidencia a nivel nacional, regional y local, fortaleciendo sus habilidades de liderazgo y toma de decisiones en el ámbito político y social.
- ✓ Coordinar con entidades públicas y privadas el desarrollo de actividades comerciales para productores, como ferias, ruedas de negocios y mercados campesinos, fomentando el acceso a nuevos mercados y oportunidades económicas.
- ✓ Coordinar con entidades públicas y privadas el desarrollo de formación en agricultura sostenible, biotecnologías, comercialización y emprendimiento.
- ✓ Identificar y vincular organizaciones y asociaciones al proyecto, facilitando la colaboración y el intercambio de conocimientos y recursos entre distintos actores sociales y territoriales.
- ✓ Analizar información obtenida de herramientas de monitoreo y evaluación, identificando áreas de mejora y ajustando las estrategias del proyecto según sea necesario
- ✓ Consolidar informes narrativos y analizar el contexto actual, proporcionando una visión integral de los logros y desafíos del proyecto en el territorio.
- ✓ Brindar asesoría técnica en agricultura y desarrollo rural alternativo a promotores, compartiendo conocimientos en biotecnología agrícola, prácticas sostenibles y adaptación al cambio climático.
- ✓ Supervisar la ejecución presupuestal del proyecto, garantizando una gestión eficiente y transparente de los recursos asignados.
- ✓ Apoyar encuentros comunitarios y actividades asignadas por el coordinador del proyecto, facilitando el intercambio de ideas y la construcción de capacidades entre los participantes.
- ✓ Diseñar e implementar planes de mejora, acompañamiento y monitoreo, estableciendo objetivos claros y medibles para evaluar el impacto del proyecto en las comunidades beneficiarias.
- ✓ Identificar aprendizajes, lecciones aprendidas y buenas prácticas, promoviendo su documentación y difusión entre los actores involucrados en el proyecto.
- ✓ Coordinar acciones de formación y acompañamiento a organizaciones de la sociedad civil en temas de desarrollo alternativo, transformación social y estabilización, fortaleciendo sus capacidades y promoviendo su participación en la toma de decisiones.
- ✓ Elaborar informes y presentaciones sobre el progreso del programa, con énfasis en el componente de comunicaciones, destacando los avances y resultados en términos de seguridad alimentaria y desarrollo rural.
- ✓ Colaborar en la actualización del plan de trabajo y documentos del programa de seguridad alimentaria, manteniendo una visión coherente y alineada con los objetivos y metas establecidas.

Gestión de recursos

- ✓ Elaborar evaluaciones técnicas y emitir conceptos fundamentados para responder a las solicitudes de proyectos enviadas al SNPS-CC, garantizando la viabilidad y pertinencia de las propuestas.
- ✓ Colaborar en la formulación de proyectos relacionados, trabajando en conjunto con el equipo de Cenprodes para asegurar la coherencia, relevancia y factibilidad de las iniciativas propuestas.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y eterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024


- ✓ Identificar necesidades concretas de las jurisdicciones eclesiásticas, facilitando la gestión y formulación de nuevos proyectos que aborden de manera efectiva los desafíos y oportunidades presentes en cada territorio.

Alistamiento y gestión del conocimiento

- ✓ Liderar la formalización de subacuerdos derivados del convenio firmado entre la agencia donante y el SNPS-CC, incluyendo colaboraciones con universidades y entidades públicas y privadas.
- ✓ Participar activamente en el proceso de selección del personal necesario para la implementación exitosa del proyecto.
- ✓ Organizar y dirigir talleres de inicio con equipos locales en las jurisdicciones eclesiásticas donde se implementará el proyecto, estableciendo objetivos y expectativas claras.
- ✓ Elaborar un plan operativo sólido que asegure la correcta ejecución del proyecto asignado, considerando recursos, plazos y actividades.
- ✓ Coordinar con áreas institucionales relevantes para garantizar la adecuada implementación y seguimiento del proyecto.
- ✓ Apoyar y realizar la caracterización y línea de base según los requerimientos institucionales y del financiador, asegurando la calidad y pertinencia de los datos.
- ✓ Brindar orientación técnica a los equipos involucrados en el proyecto, facilitando metodologías, materiales pedagógicos y herramientas para la consolidación de información.
- ✓ Realizar acompañamiento virtual e institucional a las jurisdicciones eclesiásticas en las que se desarrolla el proyecto, supervisando el cumplimiento y efectividad de las actividades realizadas.
- ✓ Asegurar una adecuada rendición de cuentas a las jurisdicciones, al SNPS-CC y a la agencia financiadora, mediante informes detallados y transparentes.
- ✓ Desarrollar planes de acción o contingencia según sea necesario para garantizar el cumplimiento de los resultados y metas en los plazos establecidos.
- ✓ Fomentar el cumplimiento de los procesos administrativos y contables tanto a nivel local como nacional, promoviendo la transparencia y eficiencia en la gestión.
- ✓ Impulsar y facilitar la colaboración con otros proyectos, con el fin de optimizar los recursos existentes y generar sinergias.
- ✓ Proponer iniciativas para establecer redes y generar sinergias con otros organismos o entidades nacionales o regionales que contribuyan al desarrollo del proyecto.
- ✓ Garantizar el adecuado cierre del proyecto, incluyendo la elaboración de un informe final con anexos que evidencien el cumplimiento de los resultados, evento de cierre y comunicación formal de cierre con las jurisdicciones eclesiásticas.

Otras funciones:

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección General del SNPS-CC.
Participar de las jornadas de capacitación y bienestar convocadas por Talento Humano.
- ✓ Responder por el inventario de los recursos asignados con el fin de garantizar el buen funcionamiento de acuerdo con lineamientos y procedimientos técnicos establecidos por el SNPS-CC.
- ✓ Cumplir todas las políticas, lineamientos, procesos y procedimientos establecidos por el SNPS-CC.
- ✓ Contribuir a la gestión de los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices y lineamientos definidos por el SNPS-CC
- ✓ Asegurar la gestión documental y de archivo del área encargada.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana Por una Colombia justa y eterna</p>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

- ✓ Divulgar y controlar el cumplimiento de los objetivos, normas, códigos y leyes, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Procesos del SNPS-CC, Salvaguardia y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- ✓ Fomentar ambientes laborales éticos, respetuosos y coherentes con los valores de la Doctrina Social de la Iglesia.
- ✓ Promover sistemas de información y comunicación eficientes y transparentes.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS/CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido


Responsabilidades con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- ✓ Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- ✓ Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- ✓ Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo.
- ✓ Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- ✓ Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas.
- ✓ Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- ✓ Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.cloud.microsoft/r/yjhAw4ZrHF> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF
- Certificados de estudio
- Certificados laborales
- Dos referencias personales
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)*

*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana NIT 860039273-3

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 13 de mayo de 2026

Fecha de cierre: 18 de mayo de 2026


Selección y contratación: 19 al 25 de mayo de 2026

Inicio de labores: 26 de mayo de 2026

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.
- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascalombiana.org>.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Mensual

Domicilio del Contratante Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá.

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.