 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	<b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>

**No 009-2026**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 16 de abril de 2026

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 22 de abril de 2026

**Cargo requerido:** Profesional Nacional de Programas, Proyectos y Actividades (PPA)-AICMA

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 11 meses (plazo inicial)

**Lugar de Trabajo:** Bogotá, con posibilidad de desplazamiento a diferentes lugares del territorio nacional.

**Salario Mensual:** Cuatro millones seiscientos siete mil pesos m/cte. (\$ 4.607.000)

**Proyecto solicitante:** Consorcio MIRE+

#### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.


#### **OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular una persona responsable de la implementación programática de las acciones del proyecto. En ese sentido, velar por el logro de los resultados, de acuerdo con la lógica de intervención de la acción y en consonancia con la estrategia de transformación social del SNPS /CC.

En lo programático, las acciones del proyecto del consorcio MIRE+ que se relacionan con “AICMA” Acción Integral Contra Minas Antipersona a nivel local y regional y Nacional la gestión pública y la cohesión social en las zonas de intervención, con el propósito de fortalecer las capacidades de liderazgo de los jóvenes y mujeres campesinas y afrocolombianas, víctimas del conflicto armado, mejorando su representatividad y participación en la toma de decisiones en la implementación de las políticas públicas, de interés; creando vínculos entre las líneas de intervención, con los miembros del equipo técnico y la población meta en las comunidades seleccionadas en la implementación de medidas de prevención, protección y advoca y los departamentos donde se requiera.

#### **1. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo,

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

- Manejo en sistema de periférico (INSMA sistema de información nacional de la OACP)
- Certificado de ERM en desminado humanitario
- Certificado de ERM en emergencia
- Evaluador de ERM

### **FORMACION PROFESIONAL**

Profesional en psicología, trabajo social, ciencias humanas o afines.

### **EXPERIENCIA**

Experiencia profesional de cuatro (4) años en procesos de formación en ERM básico, con certificación como TOT en ERM.

Mínimo 2 años de experiencia en procesos de autorización y acreditación de organizaciones que realizan Educación en el Riesgo de Minas (ERM).


Mínimo 2 años en diseño, implementación y seguimiento de acciones y estrategias de protección con enfoque territorial de protección comunitaria, atención y respuesta a crisis humanitarias, conflicto armado, atención a población vulnerable especialmente afrodescendientes e indígenas, experiencia en la Acción integral contraminas con énfasis en la asistencia integral a las víctimas de MAP/MSE/TE.

### **CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS**

- ✓ Atención a víctimas del conflicto armado y sobrevivientes de MAP/MSE/TE.
- ✓ Conocimiento de la guía de diseño de material pedagógico en ERM, enfoques diferenciales de género, edad y diversidad, así como en principios de protección en emergencias.
- ✓ Conocimiento en principios de acción sin daño y enfoques basados en derechos humanos en intervenciones comunitarias.
- ✓ Conocimiento de principios humanitarios y estándares internacionales de acción humanitaria, especialmente Estándares Esfera.
- ✓ Conocimientos de programas de diseño de documentos y presentaciones, buen manejo de sistemas básicos como, Word, Excel, Power Point.
- ✓ Excelentes habilidades en redacción y ortografía.
- ✓ Experiencia en: recolección, procesamiento, análisis, y presentación de información para tomadores de decisiones

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- ✓ Capacidad para asesorar y orientar a la población destinataria del proyecto.
- ✓ Capacidades para el acompañamiento a procesos organizativos (conocimientos sobre dinámica grupal, liderazgo, protección, derechos humanos, acción humanitaria, entre otros).
- ✓ Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciados para hombres, mujeres y población LGBTIQ+.
- ✓ Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo e inmediato.
- ✓ Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- ✓ Excelente manejo de Microsoft Office y herramientas virtuales.
- ✓ Capacidad de relacionamiento institucional con diferentes tipos de población.
- ✓ Capacidad para establecer objetivos claros y trabajar en función de metas y resultados
- ✓ Capacidad para el trabajo bajo presión.
- ✓ Optimización del tiempo.
- ✓ Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.

	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales
- ✓ Se valorará positivamente el conocimiento en Doctrina Social de la Iglesia

#### **REQUISITOS GENERALES:**


- ✓ Realizar sus actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y del Coordinador (Especialista Nacional de PPA), en articulación con el referente de la comunidad de aprendizaje y con los demás profesionales adscritos al proyecto en terreno, los sacerdotes de las Parroquias del territorio y otros equipos del SNPS/CC presentes en la zona, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos institucionales.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Conocimiento y observancia de los procedimientos y criterios técnicos solicitados por las agencias de financiación.
- ✓ Apoyar la organización y administración de los sistemas de información y gestión del conocimiento con los que cuenta el SNPS/CC

#### **FUNCIONES:**

- ✓ Realizar procesos de formación en ERM Básico a los equipos de las comunidades priorizadas en el marco del proyecto y demás que se requieran dentro del SNPS-CC.
- ✓ Cargue de información al sistema de periférico INSMA.
- ✓ Apoyar la formación para la incidencia de las comunidades priorizadas para la protección de los derechos y acceso a la justicia.
- ✓ Apoyar la gestión ante la institucionalidad el reconocimiento y fortalecimiento de los mecanismos propios y efectivos de prevención y protección de las comunidades de sociedad civil.
- ✓ Elaborar informes periódicos de ejecución del proyecto, en articulación con los equipos locales y el área administrativa y financiera.
- ✓ Asesorar el diseño y metodología de los contenidos formativos del proyecto.
- ✓ Asesorar el diseño de las acciones de incidencia política del proyecto.
- ✓ Participar activamente en las reuniones de la comunidad de aprendizaje Protección y demás espacios institucionales.
- ✓ Acompañar y orientar a las Jurisdicciones eclesiásticas y organizaciones étnico territoriales o de base, para que logren su proceso de autorización ó acreditación de ERM ante la OACP.

#### **Otras funciones:**

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección General del SNPS-CC.
- ✓ Participar de las jornadas de capacitación y bienestar convocadas por Talento Humano.
- ✓ Responder por el inventario de los recursos asignados con el fin de garantizar el buen funcionamiento de acuerdo con lineamientos y procedimientos técnicos establecidos por el SNPS/CC.
- ✓ Cumplir todas las políticas, lineamientos, procesos y procedimientos establecidos por el SNPS/CC.
- ✓ Contribuir a la gestión de los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices y lineamientos definidos por el SNPS/CC
- ✓ Asegurar la gestión documental y de archivo del área encargada.
- ✓ Divulgar y controlar el cumplimiento de los objetivos, normas, códigos y leyes, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Procesos del SNPS-CC, Salvaguardia y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- ✓ Fomentar ambientes laborales éticos, respetuosos y coherentes con los valores de la Doctrina Social de la Iglesia.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	<b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>

- ✓ Promover sistemas de información y comunicación eficientes y transparentes.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS/CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

### **Responsabilidades con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

- ✓ Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- ✓ Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- ✓ Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo.
- ✓ Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- ✓ Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas.
- ✓ Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- ✓ Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.

## **2. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.cloud.microsoft/r/bUGwPMNVf4> y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps2@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps2@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**


- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF
- Certificados de estudio
- Certificados laborales
- Dos referencias personales
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)\*

\*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana  
NIT 860039273-3

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

## **4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION**

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,  SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

## CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la ampliación convocatoria: 16 de abril del 2026

Fecha de cierre: 22 de abril del 2026

Selección y contratación: 23 de abril al 03 de mayo del 2026

Inicio de labores: 04 de mayo del 2026

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)


#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

#### 5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico [habeasdatasnps@cec.org.co](mailto:habeasdatasnps@cec.org.co), en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	<b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>

investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

### **5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

### **5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**