


**No. 006-2026****Fecha de convocatoria y publicación página web:** 27 de marzo de 2026**Plazo para presentar la hoja de vida:** 5 de abril de 2026**Cargo requerido: PROMOTOR LOCAL DE PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES (PPA)****Número de vacantes:** 1**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO.**Plazo Inicial del contrato a suscribir:** Tres (3) meses, susceptible de ser prorrogado.**Lugar de Trabajo:** Municipio de Solano - Caquetá e Inspección de Mayoyoque municipio de Puerto Guzman - Putumayo.**Salario Mensual:** Tres millones veinte mil pesos m/cte. (\$3.020.000)**Proyecto solicitante: CORE II: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES COMUNITARIAS PARA LA TRANSICIÓN ECOLOGICA JUSTA EN LA AMAZONIA COLOMBIANA, MUNICIPIOS DE SOLANO - CAQUETÁ Y PUERTO GUZMÁN - PUTUMAYO".****Código del proyecto:** 281222**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona responsable de desempeñar el cargo de Promotor(a) Local de Programas, Proyectos y Actividades (PPA), en el marco del proyecto "Hacia una transición ecológica justa (con ecología integral) desde el fortalecimiento de los actores; Solano-Caquetá", en los diversos componentes del mismo, apoyando la interlocución del Vicariato Apostólico de Puerto Leguizamo - Solano con todos los aliados estratégicos a nivel nacional, regional y local. Se requiere que manejen excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

	SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL SNPS-CC	F-TH-02
	FORMATO TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. Se valora positivamente personas de la región o con trabajo específico en las zonas de acompañamiento donde desempeñarán sus labores. Vincular una persona profesional con conocimientos teórico prácticos en Agroecología, educación popular, trabajo comunitario, desarrollo territorial.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

Título profesional en ciencias agropecuarias o naturales, tales como agronomía, agroecología, zootecnia o fines (con Tarjeta Profesional).

EXPERIENCIA


Mínimo 2 años de experiencia en trabajo con comunidades rurales, personas vulnerables, para el fortalecimiento en agroecosistemas alternativos sostenibles centrado en el bosque-agua (biodiversidad), formación y asesoría técnica, orientadas a la conservación de los bienes naturales desde la defensa de los derechos de la tierra y el territorio en la Amazonía colombiana.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- ✓ Manejo intermedio o avanzado de herramientas ofimáticas y paquete office.
- ✓ Conocimientos en prácticas ambientales sostenibles para procesos productivos alternativos o agroecológicos.
- ✓ Habilidades para el intercambio de conocimiento y propositivo en espacios de participación y representación con las comunidades
- ✓ Diversificación de los huertos y productividad; seguridad alimentaria y conservación de los bosques.
- ✓ Habilidad para acompañar, realizar y proponer estrategias que generen incidencia.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- ✓ Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Facilitación de educación popular y/o comunitaria.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Capacidad de apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.

	SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL SNPS-CC	F-TH-02
	FORMATO TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Facilitación de educación popular y/o comunitaria.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES

- ✓ Realizar las actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y en coordinación con la Especialista Nacional de Programas, Proyectos y Actividades (PPA).
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

FUNCIONES:

- ✓ Ejecutar la implementación del proyecto *“Hacia una transición ecológica justa (con ecología integral) desde el fortalecimiento de los actores; Solano-Caquetá”* en el territorio al cual aplica, mediante herramientas programáticas y de seguimiento para el logro de los objetivos, cuidando siempre el bienestar y dignidad de las comunidades para las que trabaja, de acuerdo con los estándares establecidos por el Vicariato Apostólico de Puerto Leguizamo - Solano.
- ✓ Representar al proyecto *“Hacia una transición ecológica justa (con ecología integral) desde el fortalecimiento de los actores; Solano-Caquetá”*, ante organizaciones de la sociedad civil, autoridades del Estado y organismos de cooperación internacional.
- ✓ Velar por la articulación, integralidad y calidad de las acciones en los territorios orientadas al cuidado de la casa común, buenas prácticas ambientales, mejora de la tierra, fortalecimiento de los agroecosistemas, conservación de los bienes naturales desde la defensa de los derechos de la tierra y el territorio en la Amazonía.
- ✓ Acompañar líderes y lideresas en la construcción y seguimiento de los planes de Desarrollo municipal y/o el Esquema de ordenamiento territorial y/o PDET.
- ✓ Animar, apoyar e impulsar individual y colectivamente el surgimiento de una visión sistémica a la promoción de una transición ecológica justa.
- ✓ Establecer vínculos de confianza y gestión a nivel interinstitucional local y regional.
- ✓ Desplazarse a las zonas de intervención del proyecto de acuerdo con las necesidades del mismo y según los presupuestos aprobados.
- ✓ Informar oportunamente cualquier dificultad o riesgo para la realización del proyecto.
- ✓ Presentar los informes mensuales y periódicos de sus funciones y del proyecto.
- ✓ Cumplir con los requisitos administrativos, logísticos y financieros establecidos para el proyecto.
- ✓ Cumplir con los estándares de vinculación relacionados con: conducta, relacionamiento con menores de edad, ética.

Otras funciones:

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección General del SNPS-CC.

- ✓ Participar de las jornadas de capacitación y bienestar convocadas por Talento Humano.
- ✓ Responder por el inventario de los recursos asignados con el fin de garantizar el buen funcionamiento de acuerdo con lineamientos y procedimientos técnicos establecidos por el SNPS-CC.
- ✓ Cumplir todas las políticas, lineamientos, procesos y procedimientos establecidos por el SNPS-CC.
- ✓ Contribuir a la gestión de los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices y lineamientos definidos por el SNPS-CC
- ✓ Asegurar la gestión documental y de archivo del área encargada.
- ✓ Divulgar y controlar el cumplimiento de los objetivos, normas, códigos y leyes, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Procesos del SNPS-CC, Salvaguardia y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- ✓ Fomentar ambientes laborales éticos, respetuosos y coherentes con los valores de la Doctrina Social de la Iglesia.
- ✓ Promover sistemas de información y comunicación eficientes y transparentes.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS/CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.


Responsabilidades con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

1. Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
2. Procurar el cuidado integral de su salud.
3. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
4. Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
7. Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
8. Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
9. Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo.
10. Asistir a la programación de los exámenes médicos.
11. Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas.
12. Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
13. Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.cloud.microsoft/r/nzsAtqup6b> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF
- Certificados de estudio
- Certificados laborales

	SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL SNPS-CC	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	FORMATO TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Dos referencias personales
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)*
 *Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:
 Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana
 NIT 860039273-3

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 27 de marzo 2026

Fecha de cierre: 5 de abril 2026

Selección y contratación: 6 al 10 de abril 2026

Inicio de labores: 13 de abril 2026

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)


5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren

	SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL SNPS-CC	F-TH-02
	FORMATO TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascalombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos: Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.