 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	<b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>

**No. 005-2026**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 21 de marzo de 2026

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 24 de marzo de 2026

**Cargo requerido:** Especialista Nacional de Programas, Proyectos y Actividades (PPA) nivel E-I (Senior)

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral a término fijo por siete (7) meses

**Lugar de Trabajo:** Bogotá con disponibilidad para viajar

**Salario Mensual:** Siete millones ciento cuarenta y nueve mil pesos (\$ 7.149.000)


**Proyecto solicitante:** **SADER II Seguridad Alimentaria y Desarrollo Rural en Colombia**

#### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El proyecto SADER II se enmarca en el contexto de la cooperación fraterna solidaria entre el Secretariado Nacional de Pastoral Social y Caritas Noruega, y se financia con recursos de la Agencia Noruega de Cooperación para el Desarrollo (NORAD). Se implementa en cinco municipios de las jurisdicciones eclesiásticas de San Vicente del Caguán, Florencia y Neiva desde donde se desarrolla un proceso que busca disminuir los niveles de pobreza y empobrecimiento y aportar al desarrollo rural local con enfoque territorial, integrando la implementación de sistemas productivos agropecuarios y acuícolas eficaces y rentables en las fincas de los campesinos y campesinas, para alcanzar la seguridad alimentaria y mejorar la nutrición, el acceso a mercados a través de la venta directa de sus productos, la inclusión o fortalecimiento en redes locales de mercadeo o comercialización, aportando al incremento de los ingresos desde la generación de oportunidades económicas.

Esta labor tiene como pilar los planes de vida familiares (sueño de la finca), la formación y el acompañamiento técnico. El método que se utiliza en la formación de los aspectos agropecuarios

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y tranquila</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

y acuícolas se centra en el aprender haciendo y el respeto del diálogo de saberes. La producción responde a la vocación histórica. Se vela por el respeto del medio ambiente y la producción agroecológica.

Se promueve a las organizaciones de productores y/o comunitarias de base y sus líderes para que gestionen e incidan en el desarrollo rural local territorial, así como afrontar los retos que se presentan por la implementación del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, firmado entre el Gobierno de Colombia y las FARC-EP. Se facilita la revisión y ajustes a sus Planes de Vida comunitarios que incluyen medidas de protección y conciliación comunitaria, la priorización de acciones para el mejoramiento de los medios y condiciones de vida, planes de gestión e incidencia y, su relacionamiento con la institucionalidad local encaminada a la gobernanza. Así mismo, se anima la participación de los integrantes del grupo meta para que hagan parte del mecanismo de la sociedad civil del seguimiento de la implementación y el seguimiento al cumplimiento de los acuerdos y de observadores de procesos electorales.

## **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**


Vincular a un(a) Especialista, responsable de la implementación, cumplimiento de las metas y líneas de trabajo del proyecto "Seguridad Alimentaria y Desarrollo Rural en Colombia" (SADER II), que se realiza en articulación con las jurisdicciones eclesiásticas de San Vicente del Caguán, Florencia y Neiva, cuya finalidad es disminuir la pobreza de los destinatarios aportando al desarrollo rural local desde la producción agropecuaria sustentable a través de: (i) la implementación de actividades productivas (agrícolas, pecuarias o piscícolas) generadoras de ingresos, el acceso a mercados y cadenas de comercialización como aporte a la seguridad alimentaria familiar y local y; (ii) el fortalecimiento de las capacidades y habilidades de los líderes de sus estructuras comunitarias de base para la gestión e incidencia.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con la formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACIÓN PROFESIONAL:**

- ✓ Podrán participar profesionales de las siguientes disciplinas:
  - Administrador Agropecuario
  - Ciencias económicas y Administrativas
  - Ingenieros ambientales y/o forestales
  - Médicos veterinarios y/o zootecnistas
  - Ingenieros Agrónomos
  - Ingenieros Agrícolas
  - Agro ecólogos
  - Ecólogos
- ✓ Con Formación de maestría en Cambio Climático y Agroecosistemas Sustentables, Sistemas Sostenibles de Producción, Ciencias Agropecuarias Sostenibles, Sistemas Agrarios Sostenibles, Planeación para el desarrollo, Agricultura Ecológica, Economía

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	


- Verde y Finanzas Sostenibles, Medio Ambiente y Desarrollo, Gestión Ambiental para el Desarrollo Sostenible, Ciencias de la Sostenibilidad, Economía Verde.
- ✓ Con experiencia en formulación, gestión y seguimiento de proyectos de desarrollo rural o cooperación internacional.
  - ✓ Nivel de inglés avanzado C1, certificado
  - ✓ Con más de seis años de experiencia específica en:
    - Procesos productivos agropecuarios.
    - Procesos de Agroecología y sistemas alternativos
    - Organización comunitaria.
    - Formulación de Proyectos
    - Acompañamiento a familias de pequeños productores campesinos.
    - Procesos organizativos con comunidades y organizaciones indígenas
    - Mercadeo y Comercialización
    - Gestión, articulación e incidencia política y/o productiva.
    - Implementación de acuerdos de paz, particularmente los puntos 1 y 4 del acuerdo

#### **CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- ✓ Conocimientos de Cuestión agraria en Colombia
- ✓ Habilidades de negociación multinivel y multiactor.
- ✓ Conocimientos y destrezas para mapear problemas ambientales y agropecuarios a nivel local y regional
- ✓ Preferiblemente con conocimiento en Doctrina Social de la Iglesia.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Pensamiento estratégico
- ✓ Métodos y metodologías participativas con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- ✓ Habilidad para realizar labores en condición de presión.
- ✓ Atención al detalle
- ✓ Optimización del tiempo
- ✓ Capacidad de indagación
- ✓ Compromiso
- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.

#### **REQUISITOS GENERALES:**

- ✓ Realizar las actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y en coordinación con el equipo del proyecto.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.

- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

## **FUNCIONES:**

### **Gestión con la agencia.**


- ✓ Representar al SNPS/CC ante el Comité Directivo del Proyecto. (Numeral 5.3 del Documento de Consorcio del Proyecto) y en espacios o eventos de representación que deriven de las acciones del proyecto.
- ✓ Servir de puente técnico y coordinación entre el SNPS/CC y los demás Socios del Proyecto para el desarrollo de las reuniones de comité técnico, asegurando la alineación de los planes operativos, marco de resultados con la consolidación de informes de progreso. (Numeral 5.3.4, 5.4, 6.2.2.3 y 6.2.3.3. del Documento de Consorcio del Proyecto).

### **Gestión Administrativa y contable.**

- ✓ Cooperar con el área de administrativa y contable con el proceso de realización de auditorías.
- ✓ Realizar trimestralmente los POA's de ejecución de las acciones del proyecto.
- ✓ Mantener estrecha relación con el equipo administrativos, contador asignados por el SNPS-CC encargado de realizar el monitoreo de la ejecución financiera del proyecto.
- ✓ Realizar oportunamente las legalizaciones de gastos que se realicen en el marco del proyecto
- ✓ Actuar como supervisor de las contrataciones con terceros derivados de las acciones del proyecto.
- ✓ Elaborar y entregar oportunamente los informes Ko.Bo. que dan soporte a los gastos financieros y a las acciones del proyecto.
- ✓ Preparar, revisar y verificar el cumplimiento de la debida diligencia, de toda la documentación del proyecto que sea susceptible de ser presentada ante auditorías internas y/o externas, asegurando la participación activa y coordinada de todas las áreas que puedan apoyar estos procesos.

### **Planeación, implementación, seguimiento**

- ✓ Coordinar las diferentes actividades relacionadas con la gestión técnica y programática de la ejecución del programa o proyecto desde el nivel nacional.
- ✓ Realizar los encuentros de inducción, seguimiento y cierre técnico del proyecto desde el enfoque de reflexión crítica del proceso del proyecto aportando a la teoría del cambio que fundamenta la intervención.
- ✓ Planear, coordinar y dar seguimiento permanente a las estrategias y acciones programáticas del proyecto con los equipos locales, finanzas y equipo FOMERA del SNPS-CC.
- ✓ Realizar conjuntamente con el equipo FOMERA la consolidación de la información del seguimiento de actividades, resultados, indicadores y fuentes de verificación.
- ✓ Realizar los informes semestrales, anuales y final del proyecto.
- ✓ Participar con el equipo FOMERA en la orientación, desarrollo y consolidación de la implementación de la línea de base y sus análisis comparativos acorde con la matriz

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- de planificación del proyecto, al inicio y finalizar el proyecto.
- ✓ Participar y orientar con el equipo de analistas el desarrollo y consolidación de recaudo de información, elaboración de reportes y sus análisis comparativos acorde con la matriz de planificación del proyecto.
  - ✓ Coordinar los procesos necesarios con el donante para el desarrollo de la evaluación externa.
  - ✓ Convocar y participar activamente en los comités de seguimiento del proyecto establecidos por el SNPS.
  - ✓ Supervisar y hacer seguimiento al cumplimiento de los compromisos asumidos por el Profesional Nacional de Programas, Proyectos y Actividades del Proyecto SADER II, en lo relacionado con la sala de manejo de pescado del municipio de Morelia, así como de los compromisos que se deriven del arrendamiento de los tanques ubicados en el mismo predio.
  - ✓ Mantener actualizadas las carpetas, las bases de datos, listados o lists que deriven de las acciones del proyecto

#### **Articulación con JE**

- ✓ Orientar y brindar lineamientos técnicos y programáticos al (los) equipos locales sobre las líneas, énfasis y áreas de trabajo del proyecto.
- ✓ Garantizar el proceso de transferencia de competencias y habilidades necesarias al (los) equipos locales para el cumplimiento de las acciones y metas del programa o proyecto.
- ✓ Realizar las visitas de seguimiento acorde con la programación y cronograma del proyecto, acordando con los equipos locales y directores de las pastorales sociales
- ✓ Elaborar y proponer los convenios o contratos que sean necesarios para la ejecución de las acciones que incluyan acciones con las JE
- ✓ Convocar y planear acciones de formación que incluyan a las JE en plataformas nacionales y regionales.
- ✓ Mantener informados debidamente a los Directores y Obispos de las JE en donde se ejecuta el programa o proyecto

#### **Articulación con Donantes**


- ✓ Responder oportunamente a la información solicitada por la(s) agencia(s) donante(s), bajo la orientación y supervisión de Gerente de Desarrollo Social SNPS-CC.

#### **Articulación SNPS**

- ✓ Acompañar a la dirección en los procesos de articulación e incidencia con instituciones locales, departamentales y nacionales que contribuyan al fortalecimiento del desarrollo rural y a la implementación y cumplimiento de los indicadores del proyecto.
- ✓ Participar activamente dentro de la comunidad de tierra y territorio, aportando sus conocimientos para una mejor sistematización y gestión del conocimiento de los procesos y del impacto del proyecto.

#### **Otras funciones:**

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección General del SNPS-CC.
- ✓ Participar de las jornadas de capacitación y bienestar convocadas por Talento Humano.
- ✓ Responder por el inventario de los recursos asignados con el fin de garantizar el buen funcionamiento de acuerdo con lineamientos y procedimientos técnicos establecidos por

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 10 02/05/2024

- el SNPS-CC.
- ✓ Cumplir todas las políticas, lineamientos, procesos y procedimientos establecidos por el SNPS-CC.
  - ✓ Contribuir a la gestión de los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices y lineamientos definidos por el SNPS-CC
  - ✓ Asegurar la gestión documental y de archivo del área encargada.
  - ✓ Divulgar y controlar el cumplimiento de los objetivos, normas, códigos y leyes, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Procesos del SNPS-CC, Salvaguardia y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
  - ✓ Fomentar ambientes laborales éticos, respetuosos y coherentes con los valores de la Doctrina Social de la Iglesia.
  - ✓ Promover sistemas de información y comunicación eficientes y transparentes.
  - ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
  - ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS/CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.


### **Responsabilidades con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

1. Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
2. Procurar el cuidado integral de su salud.
3. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
4. Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
7. Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
8. Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
9. Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo.
10. Asistir a la programación de los exámenes médicos.
11. Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas.
12. Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
13. Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral

### **3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/zpDYXwqJYt> y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps2@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps2@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cédula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y tranquila</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 10 02/05/2024

- Certificados de estudio
- Certificados laborales
- Dos referencias personales
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)\*

\*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana  
NIT 860039273-3

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

#### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

##### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

##### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 21 de marzo de 2026

Fecha de cierre: 24 de marzo de 2026

Selección y contratación: 25 de marzo al 12 de abril de 2026


Inicio de labores: 13 de abril de 2026

Las fechas podrán ajustarse de acuerdo con las necesidades del proceso.

#### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

##### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y tranquila</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 10 02/05/2024

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico [habeasdatasnps@cec.org.co](mailto:habeasdatasnps@cec.org.co), en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

### 5.3 Frente al contrato a suscribir:


**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

### 5.4 Domicilio del Contratante

**Dirección y contactos:**

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C.

Tel. (57) 601-9157779

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y tranquila</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	<b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**