 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 002-2026

Fecha de convocatoria y publicación página web: 26 de febrero de 2026

Plazo para presentar la hoja de vida: 2 de marzo de 2026

Cargo requerido: Especialista Nacional de Programas, Proyectos y Actividades (PPA) con enfoque Productivo

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral a término fijo por siete (7) meses

Lugar de Trabajo: Bogotá con traslados a los departamentos de Cauca, Putumayo, Nariño y Huila.

Salario Mensual: Seis millones ciento setenta y cinco mil pesos (\$ 6.175.000)

Proyecto solicitante: Participación Ciudadana y Reconstrucción del Tejido Social en el marco de los procesos de paz en Colombia 2024-2027 (Programa Paz en Colombia Fase II)


Código del proyecto: 281189

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

En ese sentido, el Proyecto Participación Ciudadana y Reconstrucción del Tejido Social en el marco de los procesos de paz en Colombia 2024-2027 (Programa Paz en Colombia Fase II), en convenio con Cáritas Noruega, tiene como objetivo contribuir a la construcción de paz y la reconciliación en Colombia.

En los territorios, la iglesia acompaña las comunidades orientada en la estrategia de intervención y acompaña a través de diferentes iniciativas de la sociedad planteadas de manera participativa en el plan de vida comunitario; impulsa los esfuerzos de formación y participación por medio de los Consejos Territoriales de Paz, Reconciliación y Convivencia(CTPRC), las Juntas de Acción Comunal (JAC), Mesas de Víctimas, Comités comunitarios, entre otros espacios formales e

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

informales de participación ciudadana, con el propósito de fomentar los espacios locales de reflexión frente a las implicaciones y acciones que se deben materializar en el marco de la construcción de paz y en generar articulación con todos los actores.

Así mismo, el SNPS-CC acompaña a las comunidades a los líderes y/o defensores de DDHH en fortalecer sus capacidades en medidas de autoprotección, protección, manejo de riesgos y habilidades temáticas en escenarios de construcción de paz, y en que implementen sus planes protección comunitaria.


También, en esa lógica se hace necesario que el profesional seleccionado contribuya de manera integral y conjunta con el Especialista temático de cohesión social con iniciativas de desarrollo local como apuestas que permiten a las comunidades poder aportar al desarrollo rural local con enfoque territorial, integrando la implementación iniciativas de desarrollo local que permitan desarrollar iniciativas productivas agropecuarios y acuícolas eficaces para las personas que se acompañan desde el proyecto y así alcanzar el acceso a mercados a través de la venta directa de sus productos, la inclusión o fortalecimiento en redes locales de mercadeo o comercialización, aportando al incremento de los ingresos desde la generación de oportunidades económicas, desde una lógica de cohesión social y que permita reconstruir el tejido social. Además, generar alianzas estratégicas justas en los territorios, ya sea pública o privada para la sostenibilidad del proceso.

Esta labor tendrá como pilar los planes de desarrollo comunitarios, la formación y el acompañamiento técnico. El método que se utilizará en la formación de los aspectos agropecuarios y acuícolas se centra en el aprender haciendo y el respeto del diálogo de saberes. La producción responderá a la vocación histórica. Se velará por el respeto del medio ambiente y la producción agroecológica.

Se promoverá a las organizaciones de productores y/o comunitarias de base y sus líderes para que gestionen e incidan en el desarrollo rural local territorial, así como afrontar los retos que se presentan en las comunidades. Se facilitará la revisión y ajustes a sus Planes de Vida comunitarios que incluyen medidas de protección, transformación de conflictos, conciliación comunitaria y el proceso se hará con un enfoque de cohesión social para el mejoramiento de los medios y condiciones de vida, planes de gestión e incidencia y, su relacionamiento con la institucionalidad local encaminada a la participación. Así mismo, se animará la participación de los integrantes de las OSC para que se formen y hagan parte de mecanismos de participación en lógica de la buena política.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular un profesional responsable de la gestión del proyecto que permita aportar al desarrollo rural local desde la producción agropecuaria sustentable a través de: (i) la implementación de actividades productivas (agrícolas, pecuarias o apicultura) y comerciales generadoras de ingresos, acceso a mercados y cadenas de comercialización como aporte a las OSC (Organizaciones de la Sociedad Civil) en su cohesión social y seguridad alimentaria familiar y local; (ii) el fortalecimiento de las capacidades y habilidades de los líderes de sus estructuras

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y floreciente</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

comunitarias de base para la gestión e incidencia y (iii) que las OSC se articulen y realicen alianzas estratégicas para aumentar la visibilidad y ampliar las redes de contacto

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

Podrán participar profesionales de las siguientes disciplinas:

- ✓ Agronomía, Zootecnia y Afines
- ✓ Ingeniería Agrícola, Forestal y Afines
- ✓ Ingeniería Agroindustrial, Alimentos y Afines
- ✓ Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines
- ✓ Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines
- ✓ Administración agropecuaria y afines
- ✓ Biología, ecología y afines.


Con conocimientos, habilidades y destrezas en:

- ✓ Procesos productivos agropecuarios.
- ✓ Organización comunitaria.
- ✓ Acompañamiento a familias de pequeños productores campesinos.
- ✓ Grupos Autogestionados de Ahorro y Crédito
- ✓ Agroecología
- ✓ Mercadeo y Comercialización
- ✓ Participación e incidencia para la inclusión productiva.

Con cinco años de experiencia relacionada.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Pensamiento estratégico
- ✓ Métodos y metodologías participativas con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- ✓ Habilidad para realizar labores en condición de presión.
- ✓ Atención al detalle
- ✓ Optimización del tiempo
- ✓ Capacidad de indagación
- ✓ Compromiso
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.


 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

REQUISITOS GENERALES:

- ✓ Realizar las actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y en coordinación con el equipo del proyecto.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

FUNCIONES:

- ✓ Desarrollar las diferentes actividades relacionadas con la gestión técnica de la ejecución del proyecto desde el nivel nacional.
- ✓ Realizar el diagnóstico técnico de las 13 iniciativas de desarrollo local existentes y potencializar su trabajo en estrecha relación con la Especialista de Cohesión Social que permita alcanzar los resultados del proyecto.
- ✓ Realizar y proponer en estrecha coordinación con la Especialista de Cohesión Social en el marco de la estrategia de intervención la línea de acción de las iniciativas de desarrollo local para su potencialización y aporte con un enfoque de derechos.
- ✓ Apoyar y/o acompañar las acciones de gestión e incidencia en los niveles municipal y departamental en los sectores pertinentes para consolidar las alianzas pertinentes.
- ✓ Participar en los encuentros de inducción, seguimiento técnico del proyecto desde el enfoque de reflexión crítica del proceso del proyecto aportando a la teoría del cambio que fundamenta la intervención.
- ✓ Responder a la información solicitada por El Secretariado Nacional de Pastoral Social basados en los requerimientos de la agencia donante, bajo la orientación y supervisión de la coordinación del proyecto.
- ✓ Realizar la consolidación de la información del seguimiento de actividades, resultados, indicadores y fuentes de verificación.
- ✓ Realizar los informes semestrales, anuales y final del proyecto.
- ✓ Realizar la orientación, desarrollo y consolidación de la implementación de diagnóstico de las iniciativas y sus análisis comparativos acorde con la matriz de planificación del proyecto.
- ✓ Participar activamente en los comités de seguimiento del proyecto
- ✓ Mantener estrecha relación y trabajo en equipo con los integrantes del Proyecto, con el equipo nacional del proyecto del Secretariado Nacional de Pastoral Social.
- ✓ Realizar las diferentes actividades del proyecto acorde con la programación y cronograma del proyecto y bajo la autorización de la coordinación del programa.
- ✓ Hacer parte activa del equipo de la comunidad de aprendizaje y contribuir activamente.
- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el Secretariado Nacional de Pastoral Social.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	


- ✓ Acompañar a las iniciativas de desarrollo local a realizar alianzas público-privada que permitan potencializar su accionar y sean sostenibles en el tiempo.

Otras funciones:

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección General del SNPS-CC.
- ✓ Participar de las jornadas de capacitación y bienestar convocadas por Talento Humano.
- ✓ Responder por el inventario de los recursos asignados con el fin de garantizar el buen funcionamiento de acuerdo con lineamientos y procedimientos técnicos establecidos por el SNPS-CC.
- ✓ Cumplir todas las políticas, lineamientos, procesos y procedimientos establecidos por el SNPS-CC.
- ✓ Contribuir a la gestión de los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices y lineamientos definidos por el SNPS-CC
- ✓ Asegurar la gestión documental y de archivo del área encargada.
- ✓ Divulgar y controlar el cumplimiento de los objetivos, normas, códigos y leyes, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Procesos del SNPS-CC, Salvaguardia y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- ✓ Fomentar ambientes laborales éticos, respetuosos y coherentes con los valores de la Doctrina Social de la Iglesia.
- ✓ Promover sistemas de información y comunicación eficientes y transparentes.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS/CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

Responsabilidades con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

1. Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
2. Procurar el cuidado integral de su salud.
3. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
4. Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
7. Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
8. Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
9. Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo.
10. Asistir a la programación de los exámenes médicos.
11. Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas.
12. Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
13. Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/gmq5A1dz3f> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF
- Certificados de estudio
- Certificados Laborales
- Dos Referencias Personales
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)*

*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana
NIT 860039273-3

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN


Publicación de la convocatoria: 26 de febrero de 2026

Fecha de cierre: 2 de marzo de 2026

Selección y contratación: 3 al 10 de marzo de 2026

Inicio de labores: 12 de marzo de 2026

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatas o interesados.


El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y serena</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.