 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y tranquila</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 003-2026**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 27 de febrero de 2026

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 4 de marzo de 2026

**Cargo requerido:** Especialista Nacional de Programas, Proyectos y Actividades (PPA)

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral a término fijo por once (11) meses

**Lugar de Trabajo:** Bogotá con disponibilidad de viajar.

**Salario Mensual:** Seis millones ciento setenta y cinco mil pesos (\$ 6.175.000)

**Proyecto solicitante:** Tejiendo Memorias, Construyendo Paz

#### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social – Cáritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado Colombiano en 1977. Posteriormente se constituyó como organización sin ánimo de lucro con domicilio en Bogotá D.C., con personería jurídica otorgada el 22 de marzo de 1996, regida por la normatividad canónica y civil colombiana.


El SNPS/CC orienta su acción bajo una estrategia de intervención centrada en la transformación social, promoviendo el desarrollo humano integral y la construcción de una paz sostenible. Su enfoque articula respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socioeconómica y proyección de futuro deseado, con énfasis en derechos humanos, equidad de género, diversidad cultural y sostenibilidad territorial.

En el marco del proyecto “Tejiendo Memorias, Construyendo Paz”, financiado por AECID, se busca contribuir a la consolidación de una paz territorial sostenible en el departamento de Nariño, especialmente en los municipios de Cumbal, Ipiales, Samaniego y Ricaurte, territorios afectados históricamente por el conflicto armado y caracterizados por una alta presencia de pueblos indígenas Pastos y Awá, población campesina, mujeres, jóvenes y víctimas del conflicto.

La intervención se implementa en articulación con la Pastoral Social de la Diócesis de Ipiales, fortaleciendo procesos de memoria histórica, reconciliación, cohesión social y gobernanza territorial, bajo un enfoque basado en derechos humanos, género e interculturalidad.

Para ello, el proyecto se estructura en los siguientes resultados:

**Resultado 1 (R.1):** Memorias colectivas apropiadas como bien común.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

Se documentarán relatos comunitarios, se fortalecerán espacios territoriales de memoria y se divulgarán los hallazgos de la Comisión de la Verdad, promoviendo acciones de reparación simbólica y apropiación social de la memoria como herramienta de transformación. Estas acciones permitirán dignificar a las víctimas, fortalecer la identidad cultural y contribuir a garantías de no repetición.

**Resultado 2 (R.2):** Procesos comunitarios de convivencia y resolución pacífica de conflictos fortalecidos.

Se implementarán talleres intergeneracionales e interculturales, cátedras de paz en instituciones educativas y parroquias, procesos de acompañamiento psicosocial y encuentros comunitarios de intercambio. Estas acciones fortalecerán capacidades locales para la mediación, la resolución pacífica de conflictos y la reconstrucción del tejido social.

**Resultado 3 (R.3):** Redes territoriales de memoria, paz y derechos humanos con capacidad de incidencia consolidadas.

Se promoverá la articulación entre organizaciones comunitarias, autoridades locales y espacios institucionales como Consejos de Paz y Mesas de Víctimas, fortaleciendo la participación ciudadana y la incidencia en políticas públicas de memoria, reconciliación y derechos humanos. Asimismo, se impulsarán campañas de comunicación y apoyo a iniciativas lideradas por mujeres y jóvenes.


## 1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular a un profesional responsable de coordinar y supervisar, a nivel nacional y territorial, la ejecución técnica, programática, operativa y financiera del proyecto “Tejiendo Memorias, Construyendo Paz”, garantizando el cumplimiento de los objetivos, resultados e indicadores establecidos en el marco del convenio.

El profesional contratado será responsable de realizar el seguimiento integral al desarrollo de las actividades en los municipios priorizados (Cumbal, Ipiales, Samaniego y Ricaurte), asegurando la correcta implementación programática, técnica, metodológica de los procesos de memoria histórica, reconciliación, fortalecimiento organizativo e incidencia en políticas públicas. Asimismo, deberá garantizar la articulación permanente entre el Secretariado Nacional de Pastoral Social – Cáritas Colombiana, la Pastoral Social de Ipiales, las organizaciones comunitarias y las autoridades locales.

Entre sus responsabilidades se incluye el seguimiento operativo, presupuestal y de monitoreo del proyecto, la consolidación de informes narrativos y financieros, el acompañamiento a las redes territoriales de memoria y paz, el seguimiento a los espacios de formación y diálogo intercultural y la verificación del cumplimiento de los enfoques transversales de derechos humanos, género, diversidad cultural y sostenibilidad ambiental.

Todo lo anterior se llevará a cabo conforme a los procedimientos institucionales de gestión de proyectos del SNPS/CC y a los lineamientos establecidos por la entidad financiadora, garantizando transparencia, calidad técnica y rendición de cuentas. La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los presentes

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

términos de referencia, independientemente de cualquier otra consideración. El Secretariado Nacional de Pastoral Social – Cáritas Colombiana no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género, orientación sexual, identidad de género, discapacidad o cualquier otra condición social o económica.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACIÓN PROFESIONAL**


Profesional en ciencias sociales o humanas como derecho, ciencia política, relaciones internacionales, trabajo social, psicología, sociología, antropología, historia, estudios de paz y conflicto o áreas afines. Se valorará formación complementaria en derechos humanos, justicia transicional, memoria histórica, construcción de paz, enfoque de género o interculturalidad.

### **EXPERIENCIA**

- ✓ Experiencia mínima de cinco (5) años en coordinación e implementación, de proyectos relacionados con construcción de paz, memoria histórica, reconciliación, derechos humanos, fortalecimiento organizativo o gobernanza territorial.
- ✓ Experiencia en trabajo con comunidades afectadas por el conflicto armado, incluyendo víctimas, pueblos indígenas, comunidades campesinas, jóvenes y mujeres.
- ✓ Experiencia en procesos de cabildeo, incidencia política, articulación institucional y facilitación de espacios de diálogo comunitario e intercultural.
- ✓ Experiencia en implementación de metodologías participativas, trabajo comunitario y fortalecimiento de redes territoriales.
- ✓ Experiencia en seguimiento técnico y presupuestal de proyectos financiados por cooperación internacional y en elaboración de informes narrativos y financieros orientados a resultados y Gestión Basada en Resultados.

### **CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS**

- ✓ Manejo de herramientas ofimáticas (paquete Office) y plataformas de seguimiento de proyectos.
- ✓ Conocimiento del marco normativo nacional e internacional en materia de derechos humanos, Ley 1448 de 2011 (Ley de Víctimas y Restitución de Tierras), Acuerdo Final de Paz de 2016 y Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición.
- ✓ Conocimiento de enfoques basados en derechos humanos, género, diversidad cultural e interculturalidad.
- ✓ Conocimiento en metodologías de memoria histórica, reparación simbólica, resolución pacífica de conflictos y fortalecimiento del tejido social.
- ✓ Conocimiento en temas psicosociales.
- ✓ Capacidad y experiencia en redacción de informes técnicos bajo enfoque de marco lógico, indicadores de resultados e impactos.

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	


- ✓ Habilidades para la facilitación de talleres, círculos de palabra, mingas, espacios intergeneracionales y procesos participativos.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con comunidades étnicas (pueblos Awá y Pastos), autoridades locales y organizaciones sociales, con enfoque diferencial.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos de trabajo.
- ✓ Conocimientos básicos administrativos y de control presupuestal de proyectos.
- ✓ Capacidad para promover el aprendizaje organizacional y la sistematización de experiencias.
- ✓ Sólidos conocimientos en Doctrina Social de la Iglesia

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- ✓ Pensamiento estratégico con capacidad para analizar contexto territorial, riesgos y oportunidades en escenarios de construcción de paz.
- ✓ Capacidad de planificación y organización orientada al cumplimiento de resultados e indicadores.
- ✓ Atención al detalle en el seguimiento técnico, financiero y documental del proyecto.
- ✓ Capacidad de priorización y optimización del tiempo.
- ✓ Alto nivel de compromiso ético e institucional.
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo y en coordinación con múltiples actores territoriales.
- ✓ Aplicación rigurosa de normas de calidad en procesos, procedimientos y rendición de cuentas.
- ✓ Habilidades de facilitación, diálogo fluido y manejo constructivo de relaciones interpersonales e institucionales.
- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial y comunitario, respetando los principios y valores del SNPS/CC.
- ✓ Sensibilidad intercultural y enfoque diferencial en el relacionamiento con comunidades étnicas y población víctima del conflicto.
- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.

### **REQUISITOS GENERALES:**

- ✓ Realizar las actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y en coordinación con el equipo del proyecto.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.


 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

### **FUNCIONES:**

- ✓ Coordinar la implementación programática, técnica y operativa la implementación del proyecto “Tejiendo Memorias, Construyendo Paz” en los municipios priorizados.
- ✓ Realizar seguimiento al cumplimiento de los resultados, actividades e indicadores establecidos en el marco lógico del proyecto.
- ✓ Garantizar la correcta ejecución presupuestal, verificando coherencia entre planificación técnica y ejecución financiera.
- ✓ Acompañar y fortalecer a la Pastoral Social de Ipiales y a las redes territoriales de memoria, paz y derechos humanos en el desarrollo de las actividades programadas.
- ✓ Facilitar espacios de articulación institucional con alcaldías, Consejos Municipales de Paz, Mesas de Víctimas y demás actores clave en el territorio.
- ✓ Supervisar la implementación de los enfoques transversales de derechos humanos, género, diversidad cultural e interculturalidad en todas las acciones del proyecto.
- ✓ Elaborar y consolidar informes técnicos, narrativos y financieros requeridos por la entidad financiadora y por el SNPS/CC.
- ✓ Realizar visitas de seguimiento territorial y acompañamiento metodológico a los procesos comunitarios de memoria y reconciliación.
- ✓ Apoyar la sistematización de experiencias, buenas prácticas y aprendizajes del proyecto.
- ✓ Identificar riesgos operativos o contextuales y proponer medidas de mitigación oportunas.

### **Otras funciones:**

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección General del SNPS-CC.
- ✓ Participar de las jornadas de capacitación y bienestar convocadas por Talento Humano.
- ✓ Responder por el inventario de los recursos asignados con el fin de garantizar el buen funcionamiento de acuerdo con lineamientos y procedimientos técnicos establecidos por el SNPS-CC.
- ✓ Cumplir todas las políticas, lineamientos, procesos y procedimientos establecidos por el SNPS-CC.
- ✓ Contribuir a la gestión de los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices y lineamientos definidos por el SNPS-CC
- ✓ Asegurar la gestión documental y de archivo del área encargada.
- ✓ Divulgar y controlar el cumplimiento de los objetivos, normas, códigos y leyes, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Procesos del SNPS-CC, Salvaguardia y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- ✓ Fomentar ambientes laborales éticos, respetuosos y coherentes con los valores de la Doctrina Social de la Iglesia.
- ✓ Promover sistemas de información y comunicación eficientes y transparentes.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS/CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> Versión: 10 02/05/2024
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

### **Responsabilidades con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

1. Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
2. Procurar el cuidado integral de su salud.
3. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
4. Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
7. Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
8. Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
9. Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo.
10. Asistir a la programación de los exámenes médicos.
11. Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas.
12. Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
13. Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral

### **3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/QAZFcf63hY> y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps2@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps2@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**


- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificados de estudio
- Certificados laborales
- Dos referencias personales
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)\*

\*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana  
NIT 860039273-3

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### **4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION**

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y humana</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

## CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 27 de febrero de 2026

Fecha de cierre: 4 de marzo de 2026

Selección y contratación: 5 al 13 de marzo de 2026

Inicio de labores: 16 de marzo de 2026

## 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)


### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y libre</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 10 02/05/2024

y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico [habeasdatasnps@cec.org.co](mailto:habeasdatasnps@cec.org.co), en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

### **5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

### **5.4 Domicilio del Contratante**

#### **Dirección y contactos:**

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**