 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 10 02/05/2024

**Convocatoria No. 004-2025**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 26 de agosto, 2025

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 1 de septiembre, 2025

**Cargo requerido:** Profesional Nacional de Programas, Proyectos y Actividades

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** Once (11) meses

**Lugar de Prestación de Labores:** Armenia, Quindío.

**Salario Mensual:** Cuatro millones trescientos ochenta y tres mil (\$4.383.000)

**Proyecto solicitante:** *"De qué se trata: Red de Apoyo para Víctimas de Trata, personas en movilidad humana y víctimas de violencia basada en género"*


**Código del proyecto:** 281213

### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

A través del proyecto "**De qué se trata: Red de Apoyo para Víctimas de Trata, personas en movilidad humana y víctimas de violencia basada en género**", se busca contribuir a la prevención y acompañamiento a población en riesgo de trata con fines de explotación sexual y a la sensibilización sobre violencia de género en personas migrantes y comunidades acogida en el contexto de la movilidad humana en el Eje Cafetero, Colombia.

Para ello, se plantean tres resultados principales: primero, fortalecer el acceso a derechos y servicios para personas en situación de movilidad humana, especialmente quienes están en riesgo de trata y violencia de género, a través de sesiones de orientación, difusión de la plataforma MigraSegura y entrega de kits alimenticios, de higiene y para bebés, mejorando sus condiciones de vida; segundo, reducir los riesgos de trata y violencia de género mediante asistencia psicosocial, jurídica y humanitaria, activación de rutas de

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

protección institucional, un fondo de emergencias para casos urgentes, procesos formativos en emprendimiento y entrega de insumos para medios de vida, con el fin de que las beneficiarias adquieran habilidades y generen ingresos sostenibles para su integración social y económica; y tercero, incrementar el conocimiento y la sensibilización sobre la trata de personas y la violencia de género en la sociedad y entre organizaciones civiles mediante talleres educativos, conversatorios comunitarios e institucionales, y espacios formativos para sobrevivientes y agentes pastorales, promoviendo la prevención, el fortalecimiento de capacidades para la atención de casos, y el fomento de nuevas masculinidades y el respeto a los derechos humanos.

## **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular a una persona responsable de supervisar a nivel nacional y local en coordinación con el Especialista Nacional del Programas, Proyectos y Actividades, la ejecución técnica y financiera del proyecto asignado. Esta persona se encargará de realizar seguimiento para garantizar la implementación adecuada del proyecto y verificar que se cumplan los resultados establecidos, asegurando así su efectividad e impacto en los beneficiarios. Todo esto se llevará a cabo conforme al procedimiento de gestión de proyectos establecido por la organización. También será responsable de la ejecución de actividades de acompañamiento y seguimiento a unidades de emprendimiento productivo, entendidas estas como proyectos de emprendimiento en actividades de producción y comercialización de bienes y servicios por parte de familias venezolanas y colombianas de acogida beneficiadas por el proyecto.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren cumplir con el perfil establecido en estos términos de referencia, sin distinción alguna.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:


### **FORMACION PROFESIONAL**

Profesional en ciencias sociales, derecho, ciencias políticas, humanidades, trabajo social, economía, administración de empresas, ingeniera industrial o afines.

### **EXPERIENCIA**

- Experiencia mínima de (2) dos años en cargos relacionados con proyectos de atención a población afectada por crisis humanitarias, entre estos, población migrante, víctimas de violencia basada en género, víctimas o personas en riesgo de trata, víctimas del conflicto armado, población refugiada y de acogida en el país.
- Con experiencia en acciones de incidencia y gestión de diálogos multinivel, articulación con gobiernos locales y posicionamiento de temas de violencia basada en género y trata de personas.
- Experiencia en enfoques de desarrollo social y comunitario, violencias basadas en género, con énfasis en ayuda humanitaria.
- Experiencia en el acompañamiento a individuos, grupos y comunidades con necesidades específicas de protección y en atención a emergencias humanitarias.

### **CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS**

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	


- Manejo del paquete Office.
- Conocimientos en rutas de atención y garantía de derechos de población migrante venezolana, población retornada, población refugiada, población víctima o en riesgo de trata y población colombiana víctima del conflicto armado.
- Conocimiento de enfoques y prácticas para el acompañamiento a víctimas: gestión de casos, estrategias de autoprotección, mecanismos y rutas de respuesta a nivel local y regional para personas en condición de necesidades específicas de protección y prevención de reclutamiento, uso y utilización de niños, niñas y adolescentes.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos en lógica de logros e impactos.
- Conocimientos en normatividad internacional y nacional para la protección de personas, grupos y comunidades afectados por violencia basada en género o la trata de personas.
- Se valora positivamente conocimientos en lineamientos técnicos sobre atención a población migrante, víctima o en riesgo de trata y violencia basada en género.
- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población, manejando un enfoque étnico y diferencial.
- Facilitar el aprendizaje organizacional.
- Conocimientos en temas administrativos y contables.
- Conocimiento en temas de mercadeo.

#### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Aplicar normas de calidad respecto a procesos y procedimientos.
- Dialogo fluido y constructivo, y adecuado manejo de las relaciones interpersonales.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial

#### **REQUISITOS GENERALES:**


- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad y habilidades de gestión con aliados estratégicos.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## **FUNCIONES:**

### **Funciones específicas**

- Brindar línea técnica al equipo que hace parte del proyecto facilitando metodologías, subsidios pedagógicos y herramientas de consolidación de información.
- Establecer espacios de comité de seguimiento, retroalimentando los avances, dificultades y cambios asociados a la implementación del proyecto.
- Realizar el taller de inicio donde se implementará el proyecto.
- Promover y generar espacios de intercambio de saberes y experiencias sobre temas relacionados con la trata de personas y la violencia basada en género.
- Elaboración de un documento de mapeo de actores estratégicos a nivel local para la garantía y protección de derechos, con especial énfasis en la estructura institucional.
- Llevar a cabo acciones de incidencia con diferentes actores para visibilizar la problemática de trata de personas y violencia basada en género.
- Construir el plan operativo que garantice la adecuada implementación del proyecto designado.
- Coordinar con las áreas institucionales para garantizar la correcta implementación del proyecto.
- Apoyar la caracterización y línea de base, de acuerdo a los requerimientos institucionales y de la agencia financiadora.
- Realizar una rendición de cuentas adecuada y transparente ante las comunidades, el SNPS-CC y la agencia financiadora.
- Realizar planes de acción o planes de contingencia según sea requerido para garantizar el cumplimiento de los resultados y metas en los tiempos establecidos.
- Promover el cumplimiento de los procesos administrativos y contables a nivel local y nacional.
- Garantizar el adecuado cierre del proyecto: informe final con anexos que evidencien el cumplimiento de los resultados, evento de cierre, comunicación formal de cierre con las jurisdicciones eclesiásticas.
- Retroalimentar al equipo que hace parte del proyecto acerca de la efectividad y el impacto de las actividades ejecutadas.
- Socializar los resultados generales de cada proyecto, las comunidades de aprendizaje y otros espacios institucionales.
- Capacitar a las familias beneficiarias en temas relacionados con emprendimiento (finanzas, ventas, marketing, asociatividad, etc), así como temas básicos a nivel contable y administrativo.
- Acompañar a las familias beneficiadas en el diseño los planes de negocio y hacer seguimiento a la implementación de los mismos.
- Realizar el proceso de compra y entrega de los bienes e insumos para poner en marcha y/o fortalecer los emprendimientos productivos, cumpliendo con los procedimientos financieros y de ley orientados por el SNPS-CC.
- Realizar acta de entrega con los compromisos por parte de los beneficiarios de emprendimientos para la sostenibilidad de los negocios.
- Realizar visitas de acompañamiento y seguimiento, así como el fortalecimiento de capacidades y conocimientos que se requieran para su sostenibilidad.
- Establecer articulaciones del Proyecto con otros Proyectos o Programas de la Pastoral local.
- Alimentar con información oportuna y adecuada en el sistema de gestión de información que el SNPS-CC disponga.
- Fortalecer las capacidades técnicas de los equipos locales en temas de protección e incidencia.
- Apoyar las actividades de protección del proyecto en cuanto a las campañas de protección y la difusión de información de protección con las personas participantes del proyecto.

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 10 02/05/2024

- Desarrollar acciones de autocuidado y cuidado al cuidador con los Equipos Locales de cada Jurisdicción y con el Equipo de Nivel Nacional del proyecto.
- Posicionamiento en temas de interés estratégicos para Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana y las Jurisdicciones Eclesiásticas a través de la participación activa en diferentes plataformas y redes de trabajo local y nacional como el GIFMM o ELC, REDClamor y RedTamar. Favoreciendo los temas priorizados por el proyecto.
- Aportar a los informes trimestrales y finales con la transversalización del enfoque de protección, análisis de contexto y brechas, información humanitaria.

**Otras funciones:**


- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección General del SNPS-CC.
- Participar de las jornadas de capacitación y bienestar convocadas por Talento Humano.
- Responder por el inventario de los recursos asignados con el fin de garantizar el buen funcionamiento de acuerdo con lineamientos y procedimientos técnicos establecidos por el SNPS-CC.
- Cumplir todas las políticas, lineamientos, procesos y procedimientos establecidos por el SNPS-CC.
- Contribuir a la gestión de los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices y lineamientos definidos por el SNPS-CC
- Divulgar y controlar el cumplimiento de los objetivos, normas, códigos y leyes, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Procesos del SNPS-CC, Salvaguardia y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

**Fortalecimiento del Control Interno.**

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

**Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

- Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 10 02/05/2024

- Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo.
- Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas.
- Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/0P84EYfUg0> y además adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps2@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps2@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)\*

\*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana NIT 860039273-3


Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 10 02/05/2024

## CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Publicación de la convocatoria:</b>	<b>26 de agosto, 2025</b>
<b>Fecha de cierre:</b>	<b>1 de septiembre, 2025</b>
<b>Selección y contratación:</b>	<b>2 de septiembre al 6 de septiembre</b>
<b>Inicio de labores:</b>	<b>8 de septiembre, 2025</b>

## 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)


### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

### 5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.  
El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico [habeasdatasnps@cec.org.co](mailto:habeasdatasnps@cec.org.co), en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	<b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>

menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

**Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

**Domicilio del Contratante Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá.

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**