

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y humana</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,  SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**Ampliación Convocatoria No. 049-2024**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 12 de noviembre de 2024

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 22 de noviembre de 2024

**Cargo requerido:** ESPECIALISTA SENIOR DE LÍNEA TEMÁTICA- GESTIÓN Y CONTROL DE CALIDAD

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo Inicial del contrato a suscribir:** 6 meses

**Lugar de Trabajo:** Bogotá

**Salario Mensual:** Seis Millones Trescientos cincuenta y siete pesos M/Cte (\$ 6.357.000)

**Proyecto solicitante:** Tejiendo entornos inclusivos para personas con discapacidad en el departamento de Nariño, Colombia

**Código del proyecto:** 281150

**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

**1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular una persona profesional en el cargo de ESPECIALISTA SENIOR DE LÍNEA TEMÁTICA para acompañar a los socios de Cáritas Alemania (DCV) en la planeación, la ejecución, el monitoreo, la evaluación y la sistematización de aprendizajes (PM&E, MEAL) de los proyectos asignados. El objetivo consiste en apoyar el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar la efectividad e impacto en los participantes finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos de Cáritas Alemania y los estándares de los respectivos donantes en el marco general del convenio de asesoramiento entre DCV y el Secretariado Nacional de Pastoral Social (SNPS) y según el caso con otros socios del DCV.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## 2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### FORMACION PROFESIONAL

Profesional en:

- ✓ Ciencias Políticas
- ✓ Ciencias Sociales
- ✓ Ciencias Económicas
- ✓ Relaciones Internacionales
- ✓ Derecho
- ✓ Administración de Empresas y/o disciplinas afines
  - Con postgrado en gestión de proyectos o disciplinas afines.
  - Nivel de inglés C1 certificado.

### EXPERIENCIA

- ✓ Experiencia mínima de 8 años de los cuales mínimo 6 corresponden a una experiencia específica relacionada con el cargo.

### CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

Conocimiento y experiencia en gestión del ciclo de proyectos bajo requerimientos y normativas de donantes internacionales tales como organismos multilaterales, gobiernos, agencias de cooperación privadas, entre otras.

Conocimiento y experiencia de trabajo con enfoque de derechos y enfoque diferencial (en particular discapacidad, pero también género, edad, etnia y diversidad). Se valoran conocimientos específicos en materia de inclusión de personas con discapacidad.

Conocimientos en materia de Políticas Públicas.

Experiencia en la gestión de calidad, de planeación, monitoreo, evaluación y sistematización de aprendizajes (PM&E, MEAL) de proyectos de gestión social y de desarrollo.

Conocimientos en el manejo avanzado de suite de Microsoft (Word, Excel, PowerPoint, Outlook, SharePoint, Planner, OneNote, Calendar, Teams).

Conocimientos en herramientas para la gestión de datos e información (KoboToolBox, ODK Collect, Commcare, PowerBI, entre otras).

### HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- ✓ Pensamiento estratégico
- ✓ Planificación y organización
- ✓ Atención al detalle
- ✓ Optimización del tiempo
- ✓ Capacidad de indagación
- ✓ Compromiso
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

### REQUISITOS GENERALES:

Realizar sus actividades bajo la supervisión del Asesor/a de programa de DCV en Colombia y en coordinación con Cenprodes y el equipo del SNPS, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC y del DCV.

Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para la implementación de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.

Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.

Puntualidad en el cumplimiento de los productos y plazos estipulados en su plan de trabajo para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.

Aptitudes y actitudes críticas, conciliadoras, proactivas y propositivas.

Disponibilidad de viajar dentro (y si aplica fuera del país).

Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC y/o DCV no hayan autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros. Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

Conocimiento y aplicación de los Estándares de conducta y demás orientaciones clave de Caritas Internacionales y los donantes.

### FUNCIONES:

#### Funciones específicas

- ✓ Orientar junto a los Asesores de Caritas Alemana la estrategia de acompañamiento según las líneas de intervención en Colombia y en las regiones determinadas por DCV.
- ✓ Acompañar junto con el personal de Caritas Alemana y las contrapartes el diseño, el seguimiento y la evaluación de proyectos tanto en la parte narrativa como financiera
- ✓ Participar en el diseño, preparación, seguimiento e implementación de las herramientas de monitoreo y gestión de datos de los programas y proyectos (Excel Analyser, KoBoToolbox).
- ✓ Alimentar bases de datos de Caritas Alemana y de los proyectos y generar reportes de cumplimiento de indicadores cuantitativos y cualitativos.
- ✓ Apoyar a los socios en la elaboración de informes narrativos de cumplimiento de indicadores cualitativos y cuantitativos.
- ✓ Garantizar una amplia y correcta documentación y sistematización de las fuentes de verificación por parte del socio local e internas de DCV para la gestión de procesos y proyectos.
- ✓ Realizar visitas de monitoreo a las zonas de los proyectos en coordinación estrecha con los

 <p><b>Pastoral Social</b> Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- asesores de Cáritas Alemania y los puntos focales de programas y monitoreo del socio local.
- ✓ Apoyar el diseño, preparación, implementación y evaluación de herramienta de monitoreo y gestión de datos de los programas y los proyectos de los socios locales.
- ✓ Apoyar el trabajo de relaciones públicas e internas (DCV) como visitas de gerencia o medios de comunicación, productos y eventos de incidencia y visibilidad.
- ✓ Participar en espacios de coordinación en articulación con el equipo de Cáritas Alemania.
- ✓ Apoyar y dinamizar la articulación entre el equipo DCV en Colombia con el personal en la sede de Alemania.
- ✓ Coordinar reuniones, talleres y comités de seguimiento.
- ✓ Informar oportunamente cualquier dificultad o riesgo para la realización del proyecto.

**Otras funciones:**

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- ✓ Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- ✓ Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

**Fortalecimiento del Control Interno.**

- ✓ Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- ✓ Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- ✓ Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- ✓ Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

**Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

- ✓ Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- ✓ Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- ✓ Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo. · Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- ✓ Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas. · Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y humana</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,  SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- ✓ Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/gqEVL9Suz> y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps2@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps2@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF y/o formato establecido por el SNPS/CC
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)\*

\*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana  
NIT 860039273-3

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

#### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación De La Convocatoria: 12 de noviembre De 2024

Fecha De Cierre: 22 de noviembre de 2024

Selección Y Contratación: 23 al 29 de noviembre De 2024

Inicio De Labores: 9 de diciembre 2024

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b> <b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatas o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico [habeasdatasnps@cec.org.co](mailto:habeasdatasnps@cec.org.co), en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

### **5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

### **5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

 <b>Pastoral Social</b> <b>Caritas Colombiana</b> <small>Por una Colombia justa y humana</small>	<b>FORMATO</b>	<b>F-TH-02</b>
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	<b>Versión: 10</b> <b>02/05/2024</b>

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**