


| | | |
|--|---|---|
|  Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y pacífica</small> | FORMATO | F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

Convocatoria No. 045-2024

Fecha de convocatoria y publicación página web: 23 de agosto de 2024

Plazo para presentar la hoja de vida: 1 de septiembre de 2024

Cargo requerido: Especialista Regional de Putumayo

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo Inicial del contrato a suscribir: 6 meses (plazo inicial)

Lugar de Trabajo: Putumayo – Mocoa con traslados dentro de Putumayo (Puerto Guzmán y otros) y Huila.

Salario Mensual: cuatro millones trescientos cincuenta y seis mil pesos moneda corriente (\$4.356.000,00)

Proyecto solicitante: Participación Ciudadana y Reconstrucción del Tejido Social en el marco de los procesos de paz en Colombia 2024-2027 (Programa Paz en Colombia Fase II)


Código del proyecto: 28118911

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

En ese sentido, el Proyecto Participación Ciudadana y Reconstrucción del Tejido Social en el marco de los procesos de paz en Colombia 2024-2027 (Programa Paz en Colombia Fase II), en convenio con Cáritas Noruega, tiene como objetivo contribuir a la construcción de paz y la reconciliación en Colombia.

En los territorios, la iglesia acompaña las comunidades orientada en la estrategia de intervención y acompaña a través de diferentes iniciativas de la sociedad planteadas de manera participativa en el plan de vida comunitario; impulsa los esfuerzos de formación y participación por medio de

| | | |
|--|--|---|
|  <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y liberada</small></p> | FORMATO | F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

los Consejos Territoriales de Paz, Reconciliación y Convivencia(CTPRC), las Juntas de Acción Comunal (JAC), Mesas de Víctimas, Comités comunitarios, entre otros espacios formales e informales de participación ciudadana, con el propósito de fomentar los espacios locales de reflexión frente a las implicaciones y acciones que se deben materializar en el marco de la construcción de paz y en generar articulación con todos los actores.

Así mismo, el SNPS-CC acompaña a las comunidades a los líderes y/o defensores de DDHH en fortalecer sus capacidades en medidas de autoprotección, protección, manejo de riesgos y habilidades temáticas en escenarios de construcción de paz, y en que implementen sus planes protección comunitaria.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona responsable de desempeñar el cargo de Especialista de proyecto en región, en el marco del proyecto, quien brindará asistencia técnica para fortalecer la capacidad de la iglesia, acompañará a Organizaciones de la Sociedad Civil (OCS) en la actualización de los Planes de Desarrollo Comunitario orientada a partir de la estrategia de intervención del SNPS-CC, acompañará a la formación para la participación y acciones que promuevan el diálogo social, resolución comunitaria de conflictos, cultura de paz y democracia participativa como aporte a procesos de reconciliación.

Se requiere que la persona a vincular tenga excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, respeto por los valores de la Iglesia, manejo de herramientas de Microsoft, manejo de bases de datos, habilidades de comunicación escrita y oral, con empatía, liderazgo y cooperación


La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

- ✓ Profesional en ciencias sociales, humanas, económicas, políticas o relacionadas con el cargo.
- ✓ Se valora formación en posgrado en temas de construcción de paz, derechos humanos, inclusión social de las poblaciones vulnerables.

EXPERIENCIA

| | | |
|---|--|---|
|  <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p> | FORMATO | F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |


- ✓ Experiencia mínima específica de 2 años acompañando proyectos de construcción de paz y reconciliación, articulación para redes de participación, veeduría ciudadana, derechos humanos, acuerdos de paz y desarrollo social.
- ✓ Experiencia de trabajo en fortalecimiento de capacidades con OSC y/o grupo vulnerables y seguimiento a implementación de planes de acción comunitarios.
- ✓ Experiencias con metodologías cuantitativas y cualitativas de investigación; con plataformas multinivel y multisectorial.
- ✓ Experiencia previa y conocimiento del territorio.
- ✓ Se valora experiencia previa trabajando con Pastorales Sociales locales.
- ✓ Se valora positivamente experiencia de trabajo con Consejos territoriales de Paz – CPTR y otras instancias de participación.
- ✓ Se valora experiencia previa de acompañamientos de proyectos de Cooperación Internacional.
- ✓ Experiencia en consolidación y análisis de información con enfoque de resultados.
- ✓ Se valorará experiencia en proyectos de procesos organizativos de la sociedad civil y de incidencia política.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- ✓ Conocimiento demostrado sobre enfoque de derechos, fortalecimiento de capacidades de organizaciones de sociedad civil de mujeres, población LGTQ, grupos étnicos, NNAJ y población con discapacidad para una mayor y mejor participación ciudadana.
- ✓ Conocimiento demostrado en procesos de incidencia en mejorar y el acceso a servicios, la consolidación de la paz, Consejos Territoriales de Paz.
- ✓ Conocimiento del territorio de Valle del Cauca, específicamente de los municipios de Palmira y Jamundí.
- ✓ Conocimiento demostrado en monitoreo y evaluación de proyectos sociales y/o de desarrollo.
- ✓ Conocimiento en elaboración de informes en lógica de resultados
- ✓ Manejo paquete office

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- ✓ Pensamiento estratégico
- ✓ Planificación y organización
- ✓ Atención al detalle
- ✓ Optimización del tiempo
- ✓ Capacidad de indagación
- ✓ Compromiso
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.

| | | |
|--|--|---------------------------|
|  <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p> | FORMATO | F-TH-02 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | Versión: 10 02/05/2024 |

- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- ✓ Habilidades para el diálogo y el trabajo interinstitucional coordinado, respetuoso y propositivo en espacios de participación y representación.
- ✓ Habilidad en manejo de herramientas de recolección y análisis de información.
- ✓ Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos.
- ✓ Sensibilidad al trabajo con la implementación del acuerdo de paz, con población víctima, al enfoque diferencial (género, ciclo de vida y étnico), al enfoque de acción sin daño, y a la doctrina social de la iglesia católica y sus principios.
- ✓ Dialogo fluido y constructivo y adecuado manejo de las relaciones interpersonales.


REQUISITOS GENERALES:

- ✓ Realizar sus actividades bajo la supervisión del coordinador de área y en articulación con especialista de comunidad de aprendizaje, especialista de proyecto y con los demás profesionales adscritos al proyecto en terreno, los sacerdotes de las parroquias del territorio y otros equipos del SNPS/CC presentes en la zona, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- ✓ Disponibilidad para realizar desplazamientos constantes del lugar de contratación para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de alto riesgo, orientada hacia la construcción de paz, la reconciliación y procesos de incidencia política.
- ✓ Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- ✓ Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES:

Funciones específicas


- ✓ Diseñar, implementar y actualizar permanentemente un plan de trabajo con su respectivo cronograma, donde se evidencia la generación de productos claves, de acuerdo con los lineamientos del proyecto y orientación de los equipos de SNPS/CC.
- ✓ Sensibilizar, capacitar y acompañar técnicamente al equipo regional del proyecto para la inclusión del enfoque diferencial en las actividades y estrategias.

| | | |
|--|--|---------------------------|
|  <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p> | FORMATO | F-TH-02 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | Versión: 10 02/05/2024 |

- ✓ Acompañar técnicamente al equipo para garantizar el cumplimiento de las actividades previstas con la aplicación de las respectivas herramientas, que hagan posible una efectiva gestión de la información para ser planteada en los reportes técnicos e informes.
- ✓ Realizar en el seguimiento periódico a la implementación operativa del proyecto, verificando el cumplimiento de las metas propuestas, el ritmo de ejecución previsto y velando por la observancia de las normas establecidas en la relación contractual con la agencia.
- ✓ Asesorar técnicamente, diseñar y acordar un plan de trabajo con las Organizaciones de la Sociedad Civil, los Consejos Territoriales o municipales de Paz: a) proceso sensibilización y capacitación a OSC, b) movilización de iniciativas de los CTP y acceso a servicios, c) acciones afirmativas de transversalización del enfoque diferencial de género, juventud y étnico, d) informes de rendiciones de cuenta con enfoque diferencial y e)
- ✓ impulso a la implementación de las políticas que cierren brechas y mejoren acceso a bienes y servicios.
- ✓ Generar, en coordinación con Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y la coordinación del proyecto un plan de trabajo que permita fortalecer e incidir la participación más efectiva, con énfasis en superar brechas de las poblaciones rurales. Así mismo acompañar el fortalecimiento de instancias de participación ciudadana para la Incidencia en la toma de decisiones de la población.
- ✓ Desarrollar el proceso de formación a las OSC como parte del plan de fortalecimiento, teniendo en cuenta el plan de formación diseñado en la formación de resolución y transformación de conflictos; así como acompañar en la implementación de iniciativas comunitarias para la construcción de paz.
- ✓ Realizar periódicamente visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el proyecto.
- ✓ Mantener una comunicación positiva, coordinación y relaciones fluidas con organizaciones de sociedad civil del territorio, Consejos de Paz, así como con autoridades, incluyendo a los funcionarios departamentales y municipales.
- ✓ Elaborar y presentar informes periódicos oportuno, contribuyendo tanto a la elaboración de informes de las oficinas regionales como a la recopilación y sistematización de información para el sistema de seguimiento y evaluación del SNPS-RG.
- ✓ Articular sus actividades con la Arquidiócesis de Mocoa y Garzón, los demás miembros del equipo técnico del proyecto, aliados locales e instituciones en el nivel nacional y local.
- ✓ Promover la ejecución de actividades complementarias y conjuntas interactuando periódicamente con los diferentes socios Implementadores para maximizar la inversión y el impacto de las actividades en el área de influencia.
- ✓ Acompañar los ejercicios de redacción técnica de productos favoreciendo la calidad técnica en los mismos.

Otras funciones:

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- ✓ Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- ✓ Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.

| | | |
|--|--|---|
|  <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y próspera</small></p> | FORMATO | F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

Fortalecimiento del Control Interno.


- ✓ Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- ✓ Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- ✓ Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- ✓ Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- ✓ Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- ✓ Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- ✓ Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo. · Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- ✓ Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas. · Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- ✓ Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/SJf8CNVhE> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

| | | |
|--|---|---|
|  Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small> | FORMATO | F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF y/o formato establecido por el SNPS/CC
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)*
*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:
Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana
NIT 860039273-3

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

| CRITERIOS | VALOR |
|------------------------|-------------|
| 1. Hoja de Vida | 20% |
| 2. Prueba Técnica | 30% |
| 3. Prueba Psicológica | 20% |
| 4. Entrevista | 30% |
| TOTAL (1+2+3+4) | 100% |


CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 23 de agosto de 2024
Fecha de cierre: 1 de septiembre de 2024
Selección y contratación: 2 al 6 de septiembre de 2024
Inicio de labores: 9 de septiembre de 2024

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

| | | |
|--|---|---|
|  Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small> | FORMATO | F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir:


FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL

| | | |
|--|--|---|
|  Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small> | FORMATO | F-TH-02 |
| | TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | Versión: 10 02/05/2024 |

SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.