

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y pacífica</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No.041-2024

Fecha de convocatoria y publicación página web: 29 de junio 2024

Plazo para presentar la hoja de vida: 3 de julio 2024

Cargo requerido: Especialista Junior de Proyecto

Número de vacantes: 01

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo Inicial del contrato a suscribir: 6 meses (plazo inicial)

Lugar de Trabajo: Bogotá, Popayán o Pasto - con desplazamientos a los lugares de implementación del proyecto Promopaz (San Vicente del Caguán / Caquetá, Popayán / Cauca, Pasto, Samaniego, Tumaco en Nariño)

Salario Mensual: Cuatro millones noventa y seis mil pesos m/cte. (\$4.096.000)

Proyecto solicitante: Fortalecimiento de resiliencia, transformación de conflictos y desarrollo de estrategias de soluciones durables en el marco de la implementación del Acuerdo de Paz entre el gobierno colombiano y la guerrilla de las FARC al nivel de las comunidades en los departamentos de Cauca, Caquetá y Nariño, Colombia, 2023-2025 (PROMOPAZ FASE III)

Código del proyecto: 281168

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

MARCO GENERAL DEL PROYECTO

Proyecto financiado por la Cancillería Alemana e implementado en dos fases desde 2017- ha logrado impactar positivamente a más de 18.000 personas en 24 comunidades, incluidas víctimas del conflicto y la violencia armada, comunidades de acogida de excombatientes, y también a los firmantes de la paz como parte de la reintegración civil y la reconciliación.

Por medio de estas acciones, se logró mejorar las capacidades para la planeación, gestión y mediación comunitaria. Las comunidades a partir de su fortalecimiento, han reconocido en la memoria comunitaria y la construcción de la verdad sobre el conflicto, dos herramientas indispensables para lograr la paz.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

En este contexto, el SNPS/CC y Caritas Alemana proponen dar continuidad a los alcances obtenidos y aumentar el nivel de incidencia con una Fase III del proyecto PROMOPAZ, la cual tiene el objetivo de fortalecer las capacidades instaladas en las comunidades de los departamentos de Nariño, Caquetá y Cauca en su tejido social, con la intención de continuar el proceso de superación de los conflictos y sus efectos para la construcción sostenible de la paz en sus territorios.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona responsable de desempeñar el cargo de Especialista Junior del proyecto “PROMOPAZ fase III” financiado por Cancillería Alemana, en los diversos componentes del mismo, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local. Se requiere que tenga unas excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft, aplicaciones de encuentros virtuales y manejo de bases de datos. La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. Se valora positivamente a las personas que tengan experiencia de trabajo específico en temas de construcción de paz, en particular con víctimas del conflicto y personas en proceso de reincorporación, y las zonas de acompañamiento.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

Profesional en ciencias sociales (p.ej. sociología, trabajo social, historia, psicología, ciencia política, o en administración pública, derecho, economía o carreras afines). Deseable postgrado o estar cursándolo en algún área de la gestión de proyectos sociales o construcción de paz. La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

EXPERIENCIA

Experiencia mínima de 3 años relacionados con el trabajo con entidades/organizaciones que atienden a comunidades vulnerables, especialmente afectadas por el conflicto armado y la violencia, o en el fortalecimiento de capacidades de líderes y organizaciones sociales de base; orientadas a la transformación social de conflictos, negociación, convivencia pacífica y derechos, entre otros. Se valora también haber trabajado con personas en proceso de reincorporación.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete office, en especial Excel
- Conocimientos en los Acuerdos de Paz entre las antiguas FARC – EP y el Estado Nacional y su implementación más de todo al nivel territorial
- Nuevas mesas de negociación de paz
- Conocimiento en construcción de paz, resolución de conflictos y agenda de nuevas negociaciones de paz
- Conocimiento en procesos de construcción de memoria comunitaria y proceso de arraigo territoriales
- Experiencia y conocimiento en el desarrollo de procesos y procedimientos logísticos y administrativos en la implementación de proyectos sociales de paz.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y pacífica</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Sensibilidad al trabajo con el Acuerdo de paz, con población víctima, vulnerable y/o en proceso de reincorporación, al enfoque diferencial (género, ciclo de vida y étnico), al enfoque de acción sin daño, y a la Doctrina social de la Iglesia católica y sus principios.
- Deseable Manejo de idioma ingles (B2)

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- ✓ Pensamiento estratégico
- ✓ Planificación y organización
- ✓ Atención al detalle
- ✓ Optimización del tiempo
- ✓ Capacidad de indagación
- ✓ Compromiso
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- ✓ Realizar las actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y en coordinación con Especialista Nacional de Proyecto
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

FUNCIONES:

Funciones específicas

- ✓ Realizar sus actividades bajo la supervisión de la Especialista Nacional del proyecto y en coordinación con las Jurisdicciones eclesiásticas participantes del proyecto, los profesionales del proyecto en terreno, y otros equipos del SNPS/CC tanto a nivel nacional como en la zona; de manera especial con la Comunidad de aprendizaje de Construcción de paz y reconciliación, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- ✓ Brindar apoyo administrativo, técnico y logístico a las actividades del Proyecto Promopaz en desarrollo de los objetivos y resultados propuestos, en estricta coordinación con la Especialista del proyecto.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Brindar asesoría y soporte a las Jurisdicciones Eclesiásticas participantes del proyecto en todas las acciones relacionadas con el proyecto Promopaz, según su competencia y en estricta coordinación con la Especialista del proyecto.
- ✓ Realizar seguimiento y mantener actualizada la aplicación KoboToolBox en relación con el registro de beneficiarios del proyecto, apoyar a las Jurisdicciones en este asunto, y proveer los informes derivados de esta aplicación según se soliciten.
- ✓ Identificar y adelantar la gestión de las necesidades administrativas y logísticas que faciliten la ejecución y seguimiento técnico del proyecto de acuerdo con las orientaciones de la Especialista del mismo.
- ✓ Alimentar bases de datos de SNPS / Caritas Alemana /Cancillería Alemana o cualquier otra que pueda requerirse, con la información del proyecto, con el fin que esta información contribuya a generar reportes de cumplimiento de indicadores cuantitativos y cualitativos.
- ✓ Según las orientaciones de la Especialista, y según los protocolos institucionales, realizar visitas de monitoreo a las zonas del proyecto, con el fin de brindar asistencia, recolectar información o participar de actividades de Promopaz.
- ✓ Asistir a los comités de seguimiento, técnicos, reuniones, encuentros y diferentes actividades del proyecto Promopaz y elaborar las correspondientes actas o memorias de los mismos para el posterior seguimiento o ejecución.
- ✓ Trabajar en coordinación con las colegas asistente y contadora del proyecto (Nacional y locales), para cumplir con los requisitos del SNPS / Caritas Alemana /Cancillería Alemana en términos de soportes y evidencias administrativas, financieras o logísticas.
- ✓ Actualizar la información del proyecto en la Nube institucional o en cualquier aplicativo que se destine para este fin.
- ✓ Elaboración de actas y documentos institucionales, en los casos en que sea necesario.
- ✓ Coordinación para reuniones, talleres, comités de seguimiento y apoyar con soportes como memorias y relatorías en los casos en que sea necesario.
- ✓ Informar oportunamente cualquier dificultad o riesgo para la realización del proyecto.
- ✓ Seguimiento a Protocolos de Seguridad durante viajes de Terreno de asesores y especialistas.
- ✓ Presentar los informes mensuales y periódicos de sus funciones y del proyecto.
- ✓ Cumplir con los requisitos administrativos, logísticos y financieros establecidos para el proyecto.
- ✓ Cumplir con los estándares de vinculación relacionados con: conducta, relacionamiento con menores de edad, ética

Otras funciones:

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- ✓ Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- ✓ Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

Fortalecimiento del Control Interno.

- ✓ Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- ✓ Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- ✓ Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- ✓ Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- ✓ Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- ✓ Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo. · Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- ✓ Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas. · Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- ✓ Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/xXx7pL2v2f> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF y/o formato establecido por el SNPS/CC
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)*

*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana
NIT 860039273-3

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 29 de junio 2024

Fecha de cierre: 3 de julio 2024

Selección y contratación: 4 al 12 de julio de 2024

Inicio de labores: 16 de julio 2024

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen los candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos, normas y políticas, los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.