 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 042-2024

Fecha de convocatoria y publicación página web: 22 de julio de 2024

Plazo para presentar la hoja de vida: 25 de julio de 2024

Cargo requerido: ESPECIALISTA JUNIOR TEMÁTICO- SOCIOJURÍDICO

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo Inicial del contrato a suscribir: Cuatro (4) meses

Lugar de Trabajo: Bogotá con desplazamientos a región.

Salario Mensual: Cuatro millones noventa y seis mil pesos m/cte. (\$4.096.000)

Proyecto solicitante: Protección a Defensores de Derechos Humanos y Líderes Sociales en Colombia 2022-2024.

Código del proyecto: 281143


MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona responsable de desempeñar el cargo de Especialista Junior Temático- Sociojurídico para el proyecto “Protección a Defensores de Derechos Humanos y Líderes Sociales en Colombia 2022-2024.” financiado por la Embajada de países bajos, en los diversos componentes del mismo, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local.

Se requiere que tenga unas excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft, aplicaciones de encuentros virtuales y manejo de bases de datos. La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. Se valora positivamente a las personas que tengan experiencia de trabajo específico en temas de protección, en particular con líderes sociales y defensores de derechos humanos.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL


- ✓ Profesional en Derecho.
- ✓ Preferiblemente con Postgrado en áreas relacionadas con el proyecto tales como Derechos Humanos, Derechos Internacional Humanitario o afines. En caso de no contar con posgrado, se homologará con 1 o 2 años de experiencia específica en acompañamiento a líderes y defensores de derechos humanos.
- ✓ Deseable diplomados o cursos en justicia transicional, Ley 1448 de 2011, Decreto 660, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario o afines.

EXPERIENCIA

- ✓ Experiencia laboral total de 4 años, experiencia específica de 2 a 4 años en proyectos de protección, asistencia humanitaria, protección civil, derechos humanos, y afines.
- ✓ Experiencia en el liderazgo de equipos de trabajo y ejecutando proyectos de alto impacto relacionados con la protección de los derechos humanos y civiles.
- ✓ Experiencia en atención y orientación legal a defensores de derechos humanos y víctimas de conflicto armado o acompañamiento a procesos organizativos en temas de prevención y protección con comunidades y organizaciones de la sociedad civil. Se valorará de manera positiva la experiencia especialmente relacionada a organizaciones afrocolombianas, indígenas o mujeres.
- ✓ Experiencia en el acompañamiento a personas con necesidades específicas de protección y comunidades vulnerables, protección de los derechos humanos y civiles, derecho internacional humanitario, protección comunitaria, entre otros temas.
- ✓ Experiencia en el liderazgo de equipos de trabajo.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- ✓ Manejo paquete Microsoft 365.
- ✓ Conocimientos en legislación nacional e internacional, así como el manejo de estrategias de prevención, rutas de atención a víctimas de la violencia.
- ✓ Conocimientos en rutas de prevención y protección a líderes sociales y defensores de DDHH.
- ✓ Conocimientos en enfoques transversales (género, étnico, territorial, Acción Sin Daño y Sensibilidad al conflicto).
- ✓ Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciales a la población.
- ✓ Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- ✓ Muy buenas habilidades para redacción y presentación de informes.
- ✓ Conocimiento de enfoques y prácticas para el acompañamiento a víctimas: gestión de casos, estrategias de autoprotección, mecanismos y rutas de respuesta a nivel local y regional para personas en condición de necesidades específicas de protección, prevención del reclutamiento, uso y utilización de menores en el conflicto armado, entre otros temas.
- ✓ Deseable con conocimientos en Doctrina Social de la Iglesia y trabajo Pastoral.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Conocimiento y experiencia en gestión del ciclo de proyectos bajo requerimientos y normativas de donantes internacionales, organismos multilaterales, gobiernos, agencias de cooperación privadas, entre otras.
- ✓ Conocimiento y experiencia de trabajo con enfoque de derechos y enfoque diferencial (género, edad, etnia y diversidad).
- ✓ Se valoran positivamente conocimientos de inglés y manejo de herramientas como KoboToolbox, ODK Collect, Commcare, Power BI, etc.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:


- ✓ Pensamiento estratégico.
- ✓ Planificación y organización.
- ✓ Atención al detalle.
- ✓ Optimización del tiempo.
- ✓ Capacidad de indagación.
- ✓ Compromiso.
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- ✓ actores sociales a nivel regional.
- ✓ Capacidad para asesorar y orientar jurídicamente a la población destinataria del proyecto.
- ✓ Excelentes relaciones interpersonales, trabajo autónomo, respeto por los valores de la Iglesia,
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo y realizar acompañamientos en territorio.

Competencias Generales

- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- ✓ Realizar las actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y en coordinación con Especialista Nacional que acompaña el Proyecto y el especialista CENPRODES.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.


 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- ✓ Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES:

Funciones específicas

- ✓ Acompañar socio-jurídicamente (individual, familiar y comunitario) a los líderes y defensores de derechos humanos que soliciten apoyo del fondo nacional de Protección.
- ✓ Capacitar y asesor socio-jurídicamente a líderes y organizaciones de sociedad civil para acudir y acceder a los mecanismos de protección y de acceso a la justicia.
- ✓ Acompañar a líderes de las Organizaciones para que puedan acceder a rutas de exigibilidad, protección y prevención de violaciones.
- ✓ Acompañar a los líderes y comunidades en la formación y construcción de rutas de protección y autoprotección para los miembros y las organizaciones de sociedad civil.
- ✓ Realizar formación para la incidencia de las comunidades priorizadas para la protección de los derechos y acceso a la justicia.
- ✓ Gestionar ante la institucionalidad el reconocimiento y fortalecimiento de los mecanismos propios y efectivos de prevención y protección de las comunidades de sociedad civil.
- ✓ Participar en rondas de Incidencia (local, nacional e internacional) ante organizaciones defensoras de derechos humanos e instituciones del Estado, para posicionar la situación de derechos humanos en Colombia.
- ✓ Identificación de necesidades reales de las jurisdicciones eclesiásticas, que permitan la gestión y formulación de nuevos proyectos.
- ✓ Realizar planes de acción o planes de contingencia según sea requerido para garantizar el cumplimiento de los resultados y metas en los tiempos establecidos.
- ✓ Promover el cumplimiento de los procesos administrativos y contables a nivel local y nacional.
- ✓ Promover y facilitar el trabajo conjunto con otros proyectos, para optimizar los recursos existentes.
- ✓ Proponer iniciativas para trabajar en red y generar sinergias con otros organismos o entidades nacionales o regionales que contribuyan con el desarrollo del proyecto.
- ✓ Alimentar con información oportuna y adecuada en el sistema de gestión de información que el SNPS-CC disponga.
- ✓ Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.
- ✓ Según las orientaciones de la Especialista, y según los protocolos institucionales, realizar visitas de acompañamiento a las zonas del proyecto.
- ✓ Asistir a los comités de seguimiento, técnicos, reuniones, encuentros y diferentes actividades del proyecto y elaborar las correspondientes actas o memorias de los mismos para el posterior seguimiento o ejecución.
- ✓ Trabajar en coordinación con las colegas asistente y contadora del proyecto (Nacional y locales), para cumplir con los requisitos del SNPS en términos de soportes y evidencias administrativas, financieras o logísticas.
- ✓ Actualizar la información del proyecto en la Nube institucional o en cualquier aplicativo que se destine para este fin.
- ✓ Coordinación para reuniones, talleres, comités de seguimiento y apoyar con soportes como memorias y relatorías en los casos en que sea necesario.
- ✓ Informar oportunamente cualquier dificultad o riesgo para la realización del proyecto.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Seguimiento a Protocolos de Seguridad durante viajes de Terreno de asesores y especialistas.
- ✓ Presentar los informes mensuales y periódicos de sus funciones y del proyecto.
- ✓ Cumplir con los requisitos administrativos, logísticos y financieros establecidos para el proyecto.
- ✓ Cumplir con los estándares de vinculación relacionados con: conducta, relacionamiento con menores de edad, ética.
- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- ✓ Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- ✓ Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- ✓ Apoyar encuentros, reuniones y asambleas fuera y dentro de la institución relacionados con su cargo.
- ✓ Participar en otras iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de la misma.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

Otras funciones:


- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- ✓ Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- ✓ Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

Fortalecimiento del Control Interno.

- ✓ Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- ✓ Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- ✓ Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- ✓ Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- ✓ Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- ✓ Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo. · Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- ✓ Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas. · Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- ✓ Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/Ru1bVDuP5t> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF y/o formato establecido por el SNPS/CC
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)*

*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana
NIT 860039273-3

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN


Publicación de la convocatoria: 22 de julio de 2024.

Fecha de cierre: 25 de julio de 2024.

Selección y contratación: 26 al 31 de julio

Inicio de labores: 01 de agosto de 2024.

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y libre</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.


5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 10 02/05/2024
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Dirección y contactos:

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.