

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

Convocatoria No. 037-2024

Fecha de convocatoria y publicación página web: 06 de junio de 2024

Plazo para presentar la hoja de vida: 13 de junio de 2024

Cargo requerido: Especialista Nacional CENPRODES – Monitoreo y Seguimiento

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo Inicial del contrato a suscribir: 7 meses (plazo inicial)

Lugar de Trabajo: Bogotá, con desplazamientos a las jurisdicciones donde se implementan los proyectos: Norte de Santander, Chocó, Valle del Cauca, Caquetá y Bolívar.

Salario Mensual: Cinco millones cuatrocientos noventa y un mil pesos m/cte (\$5.491.000.00).

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El proyecto *Promoviendo Redes Para la Integración*, financiado por *Secours Catholique – Caritas Francia*, busca favorecer la integración efectiva a nivel social, cultural y económica de personas migrantes y miembros de las comunidades de acogida de los municipios de Abrego, convención y Ocaña en Norte de Santander, a través del fortalecimiento de capacidades locales y de la comunidad, por medio de acciones en los sectores: sociocultura, socioeconómica, de incidencia y de respuesta humanitaria.

El *Proyecto Piloto - la Iglesia y comunidades locales comprometidas en reconciliación, construcción de la paz y diálogo social* es un proyecto implementado, con recursos de Porticus, una organización neerlandesa que ha apoyado la labor social de la Iglesia católica, que tiene como objetivo aportar a ejercicios locales de reconciliación, construcción de la paz y diálogo social en el ámbito nacional y regional a través de la implementación de los lineamientos pastorales de la CEC para la reconciliación y la paz. Lo anterior, fortalecerá la capacidad de la Iglesia católica para la promoción de la reconciliación y la paz. Además, promoverá acciones de diálogo social, resolución comunitaria de conflictos, cultura de paz y democracia participativa como aporte a procesos de reconciliación.

El proyecto *Entrelazando – fortalecimiento de capacidades para fomentar la paz y la reconciliación en la Jurisdicción de Istmina-Tadó*, se implementa con recursos de SCIAF y Caritas Española, y tiene como objetivo fortalecer las capacidades técnicas de la Diócesis de Istmina Tadó para la construcción y

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

consolidación de rutas de acción de la Comisión Diocesana de Reconciliación, Paz y Desarrollo (REPAD) y fomentar el relacionamiento estratégico con las comunidades étnico-territoriales en construcción de entornos saludables y de convivencia pacífica.

Cáritas Francia, Cáritas Española, SCIAF y Porticus han estado activas en Colombia en un acompañamiento constante a la Iglesia católica en Colombia. Junto con sus socios locales han llevado a cabo proyectos en diferentes países de la región para brindar ayuda humanitaria de emergencia y desastres. En este sentido Caritas Francia, Cáritas España, SCIAF, Porticus y el SNPS/CC durante más de quince años han desarrollado un trabajo mancomunado en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, adaptación al cambio climático, pobreza, exclusión, migración, movilidad humana, etc.) Esta cooperación está enmarcada en la Estrategia País de las Caritas y en el Plan Estratégico del Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombia.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona profesional en el cargo de **ESPECIALISTA NACIONAL PARA EL MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS** para acompañar a los proyectos del SNPS en la planeación, la ejecución, el monitoreo, la evaluación y la sistematización de aprendizajes (PM&E, MEAL) de los proyectos asignados. El objetivo consiste en apoyar a los especialistas en la implementación de sistemas de monitoreo efectivos para el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar el impacto en las comunidades y los participantes finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos y los estándares de los respectivos donantes y el Secretariado Nacional de Pastoral Social (SNPS) y, según el caso.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

Profesional en ciencias sociales y humanas, económicas o de ingeniería con posgrado o maestría en temas relacionados con cooperación internacional, temas sociales, gestión de proyectos de desarrollo,

EXPERIENCIA

- ✓ Experiencia comprobada en la gestión de calidad, de planeación, monitoreo, evaluación y sistematización de aprendizajes (PM&E, MEAL) de proyectos de respuesta en emergencia, recuperación temprana, desarrollo, paz y reconciliación.
- ✓ Experiencia mínima de 4 años. Experiencia específica en proyectos de flujos migratorios mixtos, proyectos de desarrollo, construcción de paz, proyectos humanitarios.
- ✓ Conocimientos técnicos específicos en gestión de proyectos de asistencia humanitaria, acompañamiento de equipos interdisciplinarios, gestión financiera de proyectos.

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y próspera</small>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

- ✓ Experiencia comprobada en gestión del ciclo de proyectos bajo requerimientos y normativas de donantes internacionales tales como organismos multilaterales, gobiernos, agencias de cooperación privadas, entre otras.
- ✓ Experiencia formativa y pedagógica en procesos de fortalecimiento organizativo y de incidencia política.
- ✓ Experiencia comprobada en proceso de fortalecimiento comunitario y participación política de personas en movilidad humana, comunidades rurales y étnicas.
- ✓ Se valorará la actualización en metodologías de análisis, monitoreo y evaluación de programas de desarrollo.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- ✓ Conocimiento y experiencia comprobada de trabajo con enfoque de derechos y enfoque diferencial (en particular con comunidades rurales campesinas e indígenas).
- ✓ Conocimientos en materia de políticas públicas de migración, construcción de paz, planeación, participación política y ciudadana.
- ✓ Ofimática: Dominio de Windows, imprescindible manejo avanzado de Office, conocimiento de herramientas TIC.
- ✓ Conocimientos de programas de Word, bases de datos/captura de datos.
- ✓ Manejo de Excel Avanzado y sistemas de bases de datos.
- ✓ Manejo de herramientas y/o de gestión de información (KoboToolbox, ODK Collect, Commcare, Power BI, etc.).
- ✓ Requisito Deseable: nivel intermedio de inglés (equivalente a B2).

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- ✓ Requiere de excelentes habilidades de análisis de información, redacción, liderazgo y comunicación.
- ✓ Pensamiento estratégico y capacidad de análisis.
- ✓ Escucha activa, comunicación asertiva y efectiva para la construcción de confianza con equipos y comunidades.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios, interculturales e internacionales.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Habilidades y sensibilidad de atención a población vulnerable.
- ✓ Habilidades de síntesis y desarrollo de informes de gestión.
- ✓ Demuestra en su actuar como profesional altas sensibilidades éticas y sociales que permitan enriquecer sus actuaciones y la convivencia social.
- ✓ Capacidad para establecer objetivos claros y trabajar en función de metas y resultados.
- ✓ Capacidades para gestionar y facilitar intercambios a nivel nacional e internacional.
- ✓ Proactividad para el diseño de procesos de aprendizaje e intercambio de conocimientos.
- ✓ Planificación, organización y priorización de tareas.

REQUISITOS GENERALES:

- ✓ Realizar sus actividades bajo la supervisión del Animador de Área y subdirección y en coordinación con el equipo Cenprodes del SNPS–CC y teniendo en cuenta las directrices y procedimientos administrativos.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para la implementación de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo, teniendo en cuenta la disposición de tiempo a destinar y las tareas estratégicas que deba cumplir para el SNPS-CC.
- ✓ Disponibilidad de viajar dentro (y si aplica, fuera del país) para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de alto riesgo, orientada hacia la protección de población migrante, refugiada, retornada, de acogida, equipos eclesiales y organizaciones que trabajan en torno a la construcción de la paz, u otras labores asignadas en el cargo.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no hayan autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- ✓ Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- ✓ Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES:

Funciones específicas

- ✓ Participar en el diseño, preparación, seguimiento e implementación de las metodologías y herramientas de monitoreo y gestión de datos adaptados, tanto a los requerimientos de los donantes, como de las necesidades y capacidades de las comunidades y socios locales, que derive en particular, en el fortalecimiento del plan de monitoreo del SNPS- CC.
- ✓ Implementar permanentemente el Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizajes de acuerdo a los requerimientos del Socio donante y dar cuenta de los resultados obtenidos según lo propuesto por los Programas.
- ✓ Hacer seguimiento a las subvenciones entregadas por los Programas a las organizaciones.
- ✓ Acompañar técnicamente a los equipos para garantizar el cumplimiento de las actividades previstas con la aplicación de las respectivas herramientas, que hagan posible una efectiva gestión de la información para ser planteada en los reportes técnicos e informes.
- ✓ Hacer seguimiento periódico a la implementación operativa de los Programas, verificando el cumplimiento de las metas propuestas, el ritmo de ejecución previsto y velando por la observancia de las normas establecidas en la relación contractual con las agencias.
- ✓ Mantener canales de comunicación y coordinación permanente y ágil con todos los involucrados en el proceso con el fin de establecer medidas que permitan subsanar los posibles contratiempos que puedan surgir.
- ✓ Monitorear e identificar de manera preventiva factores de riesgo y sus consecuencias en las acciones previstas y para prestar atención a contextos de conflicto armado, movilidad humana y social que hacen frágiles a los territorios y que pueden afectar la intervención.
- ✓ Realizar periódicamente visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementan los Programas.
- ✓ Diseñar, transferir y acompañar la implementación de las herramientas que alimentan los distintos sistemas de monitoreo y evaluación.
- ✓ Planear los espacios de monitoreo y evaluación a realizarse a lo largo de la implementación de los Programas.
- ✓ Acompañar los ejercicios de redacción técnica de productos favoreciendo la calidad técnica en los mismos.
- ✓ Articular sus actividades con los equipos de los Programas *Promoviendo Redes para la Integración, Proyecto Piloto y Entrelazando* en los niveles nacional y local.
- ✓ Recoger los medios de verificación y cargar los registros soporte de los informes, de acuerdo con los procesos y procedimientos institucionales de reporte a los donantes.

	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

- ✓ Alimentar bases de datos del SNPS CC, desde los proyectos, en función de generar reportes de cumplimiento de indicadores cuantitativos y cualitativos y generación de conocimiento en el ámbito temático de las comunidades de aprendizaje de: Protección y Paz.
- ✓ Acordar con los especialistas de los proyectos del SNPS-CC y otros socios, en la consolidación y puesta en práctica de lineamientos de monitoreo y de herramientas tecnológicas, que permitan el procesamiento de información del terreno y la medición de resultados.
- ✓ Coordinar con la dirección o subdirección del SNPS-CC, las comunicaciones que se requiera establecer con los directores de Pastoral Social, de las Jurisdicciones eclesiásticas de influencia del proyecto en Colombia y los respectivos obispos, cuando se requiera abordar temas referidos a la operación estratégica del proyecto, incluyendo la relación con actores claves para articulaciones estratégicas o de alto impacto.
- ✓ Otras no descritas aquí relacionadas con el cargo y el proyecto.

Otras funciones:

- ✓ Apoyo al trabajo de relaciones públicas del SNPS- CC según demanda (ejemplos: visitas de periodistas, cartas de incidencia, visibilidad o planes de comunicación acorde a los contratos firmados con donantes).
- ✓ Coordinación para reuniones, talleres, comités de seguimiento y apoyar con soportes como memorias y relatorías en los casos en que sea necesario.
- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por la Dirección, Subdirección y animación de área del SNPS-CC.
- ✓ Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS-CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

Fortalecimiento del Control Interno.

- ✓ Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- ✓ Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- ✓ Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- ✓ Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- ✓ Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

- ✓ Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- ✓ Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo. · Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- ✓ Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas. · Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- ✓ Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/Ee6nHT4RTE> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)*

*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana
NIT 860039273-3

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 6 de junio de 2024 Fecha

de cierre: 13 de junio de 2024

Selección y contratación: 14 de junio al 20 de junio de 2024

Inicio de labores: 24 de junio de 2024

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y próspera</small></p>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico **habeasdatasnps@cec.org.co**, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web **<https://caritascolombiana.org>**
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 10 02/05/2024

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.