

|   |   |   |
|---|---|---|
| <br><b>Pastoral Social</b><br><b>Caritas Colombiana</b><br><small>Por una Colombia justa y libre</small> | <b>FORMATO</b>  | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 10</b><br><b>02/05/2024</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/>         SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

**Convocatoria No 029-2024**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 6 de mayo de 2024

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 13 de mayo de 2024

**Cargo requerido:** ESPECIALISTA TEMÁTICO NACIONAL

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 11 meses (plazo inicial)

**Lugar de Trabajo:** Bogotá, con posibilidad de desplazamiento a Cauca, Nariño, Choco y diferentes lugares del territorio nacional.

**Salario Mensual:** Cinco millones cuatrocientos noventa y un mil pesos (\$5.491.000)

**Proyecto solicitante:** P.226-2024-004 AICMA 2024 – 2025 “Promoción de la Acción Integral contra Minas antipersonales en Chocó, Nariño y Cauca – Caminos Seguros, 2024 – 2025”.

**Código del proyecto:**281190

**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

En cooperación fraterna con Cáritas Alemana durante más de quince años, ha desarrollado un trabajo mancomunado en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, pobreza, exclusión, migración, etc.). Esta cooperación está enmarcada en los planes de acción de Cáritas Alemana en Colombia y en el Plan Estratégico del SNPS-CC. Así mismo, aporta a las acciones orientadas al desarrollo humano integral y a la construcción de una paz sostenible.

Ambas organizaciones se encuentran trabajando en el proyecto “Promoción de la Acción Integral contra Minas antipersonales en Chocó, Nariño y Cauca – Caminos Seguros, 2024 – 2025”, que se enfoca en realizar acciones para contribuir a la reducción del riesgo por sospecha o presencia de Minas Antipersonal MAP, Municiones Sin Explosionar MSE y Trampas Explosivas, a través de la formación en Educación en el Riesgo de Minas – ERM, además de brindar atención y acompañamiento a los sobrevivientes y cuidadores por accidentes con estos artefactos. El proyecto se implementará en 15 municipios de los departamentos Chocó (Diócesis de Istmina y Diócesis de Apartadó), Nariño (Diócesis de Tumaco) y Cauca (Arquidiócesis de Popayán).

|  |  |   |
|--|--|---|
|  <p>Pastoral Social<br/>Caritas Colombiana<br/><small>Por una Colombia justa y humana</small></p> | <b>FORMATO</b>   | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 10</b><br><b>02/05/2024</b> |
|  | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/>SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

## **OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular una persona en el cargo de ESPECIALISTA TEMÁTICO NACIONAL para coordinar la implementación programática de las acciones del proyecto, incluyendo la coordinación con el área contable y administrativa, para el seguimiento de la ejecución presupuestal del proyecto. En ese sentido, velar por el logro de los resultados, de acuerdo con la lógica de intervención de la acción y en consonancia con la estrategia de transformación social del SNPS /CC.

En lo programático, las acciones del proyecto se relacionan con la “AICMA” Acción Integral Contra Minas Antipersona a nivel local y regional y Nacional la gestión pública y la cohesión social en las zonas de intervención, con el propósito de fortalecer las capacidades de liderazgo de los jóvenes y mujeres campesinas y afrocolombianas, víctimas del conflicto armado, mejorando su representatividad y participación en la toma de decisiones en la implementación de las políticas públicas, de interés; creando vínculos entre las líneas de intervención, con los miembros del equipo técnico y la población meta en las comunidades seleccionadas en la implementación de medidas de prevención, protección y advoca y en los departamentos de Nariño, Choco, Cauca y demás departamentos donde se requiera.

### **1. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

- Manejo en sistema de periférico (INSMA sistema de información nacional de la OACP)
- Certificado de ERM en desminado humanitario
- Certificado de ERM en emergencia
- Evaluador de ERM

#### **FORMACION PROFESIONAL**

Profesional en psicología, trabajo social, ciencias humanas o afines.

#### **EXPERIENCIA**

Experiencia profesional mínimo de tres (3) en procesos de formación en ERM básico, con certificación como TOT en ERM. Mínimo 2 años de experiencia en procesos de autorización y acreditación de organizaciones que realizan Educación en el Riesgo de Minas (ERM).

Mínimo 2 años en diseño, implementación y seguimiento de acciones y estrategias de protección con enfoque territorial de protección comunitaria, atención y respuesta a crisis humanitarias, conflicto armado, atención a población vulnerable especialmente afrodescendientes e indígenas, experiencia en la Acción integral contraminas con énfasis en la asistencia integral a las víctimas de MAP/MSE/TE.

#### **CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS**

- ✓ Atención a víctimas del conflicto armado y sobrevivientes de MAP/MSE/TE.
- ✓ Conocimiento de la guía de diseño de material pedagógico en ERM.
- ✓ Conocimientos de programas de diseño de documentos y presentaciones, buen manejo de sistemas básicos como, Word, Excel, Power Point.
- ✓ Excelentes habilidades en redacción y ortografía.
- ✓ Experiencia en: recolección, procesamiento, análisis, y presentación de información para tomadores de decisiones

#### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- ✓ Capacidad para asesorar y orientar a la población destinataria del proyecto.
- ✓ Capacidades para el acompañamiento a procesos organizativos (conocimientos sobre dinámica grupal, liderazgo, protección, derechos humanos, acción humanitaria, entre otros).

|   |  |   |
|---|--|---|
|  <p><b>Pastoral Social</b><br/>Caritas Colombiana<br/><small>Por una Colombia justa y humana</small></p> | <b>FORMATO</b>   | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 10</b><br><b>02/05/2024</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/>SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

- ✓ Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciados para hombres, mujeres y población LGBTQ+.
- ✓ Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo e inmediato.
- ✓ Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- ✓ Excelente manejo de Microsoft Office y herramientas virtuales.
- ✓ Capacidad de relacionamiento institucional con diferentes tipos de población.
- ✓ Capacidad para establecer objetivos claros y trabajar en función de metas y resultados
- ✓ Capacidad para el trabajo bajo presión.
- ✓ Optimización del tiempo.
- ✓ Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales

#### REQUISITOS GENERALES:

- ✓ Realizar sus actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y del Coordinador de área, y en articulación con especialista de comunidad de aprendizaje y con los demás profesionales adscritos al proyecto en terreno, los sacerdotes de las Parroquias del territorio y otros equipos del SNPS/CC presentes en la zona, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Conocimiento y observancia de los procedimientos y criterios técnicos solicitados por las agencias de financiación.
- ✓ Apoyar la organización y administración de los sistemas de información y gestión del conocimiento con los que cuenta el SNPS/CC
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.

#### FUNCIONES:

##### Funciones específicas

- ✓ Realizar procesos de formación en ERM Básico a los equipos de las organizaciones priorizadas en el marco del proyecto y demás que se requieran dentro del SNPS-CC.
- ✓ Cargue de información al sistema de periférico INSMA.
- ✓ Realizar evaluaciones de desempeño a los multiplicadores formados en ERM básico, a los diferentes proyectos del SNPS-CC.
- ✓ Diseño de material pedagógico de ERM, con enfoque diferencial para personas en condición de discapacidad.
- ✓ Apoyar la formación para la incidencia de las comunidades priorizadas para la protección de los derechos y acceso a la justicia.
- ✓ Apoyar la gestión ante la institucionalidad el reconocimiento y fortalecimiento de los mecanismos propios y efectivos de prevención y protección de las comunidades de sociedad civil.

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>FORMATO</b>  | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 10</b><br><b>02/05/2024</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/> SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

- ✓ Apoyar la realización de rondas de Incidencia (local, nacional e internacional) ante organizaciones defensoras de derechos humanos e instituciones del Estado, para posicionar la situación de derechos de las víctimas de MAP en Colombia
- ✓ Elaborar el Plan Operativo del proyecto y velar por su cabal cumplimiento con la participación activa de los profesionales temáticos, los equipos SEPAS de las Jurisdicciones Eclesiásticas vinculadas al proyecto.
- ✓ Diseñar junto con los especialistas de CENPRODES, el plan de monitoreo y seguimiento de las acciones del proyecto.
- ✓ Elaborar informes periódicos de ejecución del proyecto, en articulación con los equipos locales y el área administrativa y financiera.
- ✓ Monitorear y evaluar el progreso de las acciones del proyecto para asegurar que se cumplan sus objetivos.
- ✓ Asesorar el diseño y metodología de los contenidos formativos del proyecto.
- ✓ Asesorar el diseño de las acciones de incidencia política del proyecto.
- ✓ Gestionar el presupuesto y los recursos del proyecto asegurando su correcta utilización.
- ✓ Orientar el trabajo de los profesionales temáticos del proyecto, promoviendo un clima laboral proactivo, respetuoso y de crecimiento profesional.
- ✓ Coordinar con diferentes entidades y organizaciones (públicas y privadas) para la ejecución de las acciones estratégicas del proyecto.
- ✓ Participar activamente en las reuniones de la comunidad de aprendizaje Protección y demás espacios institucionales.
- ✓ Acompañar y orientar a las Jurisdicciones eclesiásticas y organizaciones étnico territoriales o de base, para que logren su proceso de autorización ó acreditación de ERM ante la OACP.

#### **Otras funciones:**

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- ✓ Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- ✓ Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

#### **Fortalecimiento del Control Interno.**

- ✓ Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- ✓ Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- ✓ Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- ✓ Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

#### **Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

- ✓ Cumplir con el Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y los lineamientos y políticas establecidos por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa vigente.
- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.

|  |  |                           |
|--|--|---------------------------|
| <br><b>Pastoral Social</b><br><b>Caritas Colombiana</b><br><small>Por una Colombia justa y humana</small> | <b>FORMATO</b>   | <b>F-TH-02</b>            |
|  | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/>SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> | Versión: 10<br>02/05/2024 |

- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Participar activamente en los programas de capacitación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- ✓ Informar oportunamente al responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo, acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
- ✓ Mantener y usar adecuadamente los elementos de protección personal requeridos para sus actividades.
- ✓ Mantener limpio u ordenado su lugar de trabajo. · Asistir a la programación de los exámenes médicos.
- ✓ Cumplir la política de un lugar de trabajo libre de tabaco, alcohol y drogas. · Conocer y aplicar el procedimiento de emergencias del sitio de trabajo.
- ✓ Participar activamente en las elecciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.

## 2. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps2@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps2@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF y/o formato establecido por el SNPS/CC
- Formato Autorización para el tratamiento de datos personales en proceso de selección y vinculación de personal (documento anexo)
- Certificado de Registro de Inhabilidad por Delito Sexual (lo puede descargar de <https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/>)\*

\*Datos solicitados para el certificado de Inhabilidad por Delito Sexual:

Empresa Consultante: Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana  
NIT 860039273-3

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

## 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

| CRITERIOS              | VALOR       |
|------------------------|-------------|
| 1. Hoja de Vida        | 20%         |
| 2. Prueba Técnica      | 30%         |
| 3. Prueba Psicológica  | 20%         |
| 4. Entrevista          | 30%         |
| <b>TOTAL (1+2+3+4)</b> | <b>100%</b> |

|   |  |   |
|---|--|---|
|  <p>Pastoral Social<br/>Caritas Colombiana<br/><small>Por una Colombia justa y libre</small></p> | <b>FORMATO</b>   | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 10</b><br><b>02/05/2024</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/>SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

## CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 6 de mayo de 2024  
Fecha de cierre: 13 de mayo de 2024  
Selección y contratación: 14 al 20 de mayo de 2024  
Inicio de labores: 21 de mayo de 2024

## 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico [habeasdatasnps@cec.org.co](mailto:habeasdatasnps@cec.org.co), en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y

|  |   |   |
|--|---|---|
| <br><b>Pastoral Social</b><br><b>Caritas Colombiana</b><br><small>Por una Colombia justa y serena</small> | <b>FORMATO</b>  | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 10</b><br><b>02/05/2024</b> |
|  | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/> SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

**5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Cra.58 No. 80-87, Bogotá, D.C. Tel. (57) 601-9157779

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**