	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No 025-2024

Fecha de convocatoria y publicación página web: 20 de marzo 2024

Plazo para presentar la hoja de vida: 31 de marzo 2024

Cargo requerido: Especialista Nacional de Proyecto

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo Inicial del contrato a suscribir: 6 meses

Lugar de Trabajo: Bogotá, oficina del SNPS/CC con posibles desplazamientos dentro y fuera de Colombia.

Salario Mensual: cinco millones cuatrocientos noventa y un mil pesos m/cte. (\$5.491.000)

Proyecto solicitante: Fortalecimiento de organizaciones de jóvenes y mujeres en la defensa del Derecho a la Participación y a la Gobernanza Democrática para la Construcción de Paz en la región Caribe de Colombia

Código del proyecto: 281184


MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

Sobre el proyecto

La Cáritas de Alicante, con la cooperación de la GENERALITAT VALENCIANA y el acompañamiento técnico de Cáritas Española, hacen posible la realización del proyecto en el que se inscriben estos términos de referencia.

A través del proyecto “Fortalecimiento de organizaciones de jóvenes y mujeres en la defensa del Derecho a la Participación y a la Gobernanza Democrática para la Construcción de Paz en la región Caribe de Colombia”, se busca contribuir a la mejora de la democracia participativa y la cohesión social, entorno a la defensa de derechos de jóvenes y mujeres, mediante el fortalecimiento de sus organizaciones, en los municipios Santa Marta y Ciénaga (Magdalena), Riohacha, Dibulla y Fonseca (La Guajira). Para lo cual se propone los siguientes resultados:

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- **R.1:** Organizaciones de jóvenes y mujeres se constituyen como una voz representativa, cualificada e independiente en la defensa de sus derechos. Este resultado se enfoca en el refuerzo de los vínculos entre las organizaciones y las comunidades cuyos intereses representan, en afianzar su legitimidad, contribuir a su sostenibilidad económica, que permita mantener su independencia y fortalecer sus capacidades (conocimientos y habilidades) sobre DDHH y mecanismos de exigibilidad reconocidos en el ordenamiento jurídico colombiano y latinoamericano.
- **R.2:** Organizaciones de mujeres y jóvenes participan en el diseño y seguimiento de políticas públicas locales, en materia de juventud y género (planes, programas, servicios públicos especializados, Este resultado engloba las acciones relacionadas con la elaboración y puesta en marcha de la estrategia de incidencia política de las organizaciones. Contempla acciones relacionadas con la exigibilidad de derechos (derechos de petición, acciones de tutela, etc) de las organizaciones, con la rendición de cuentas sobre la gestión pública (veeduría ciudadana) y con las acciones en favor de la creación o el fortalecimiento de espacios de participación recogidos en el ordenamiento jurídico colombiano.
- **R.3:** Organizaciones de jóvenes y mujeres contribuyen a la construcción de paz a nivel local mediante la formación y sensibilización para la erradicación de la violencia de género y la transformación pacífica de conflictos. Este resultado pretende dotar a las organizaciones de un rol activo en la construcción de paz, trabajando de la mano de las instituciones públicas locales. La eficacia de esta estrategia reside en la capilaridad, legitimidad social y confiabilidad de las organizaciones, que les permiten sensibilizar de manera más eficaz hacia la sociedad, pero también impulsar cambios en la respuesta institucional frente a la violencia.
- **R.4:** Organizaciones de jóvenes y mujeres fortalecen su comunicación hacia la opinión pública y su articulación con otras organizaciones y redes de sociedad civil Este resultado pretende mejorar las capacidades (conocimientos y habilidades) comunicativas de las organizaciones, con el objetivo de posicionar en el debate público las preocupaciones de jóvenes y mujeres y conseguir un mayor apoyo de la ciudadanía. En línea con este objetivo, pretende también fomentar el trabajo articulado con otras organizaciones que permita ampliar el alcance de las acciones.


Este proyecto, tiene como antecedente el proyecto Fortalecimiento de Organizaciones de Sociedad Civil, dirigido a organizaciones de primer nivel: Juntas de Acción comunal verdes, implementado entre mayo 2017 y abril 2019.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona en el cargo de ESPECIALISTA NACIONAL DE PROYECTO para coordinar la implementación programática de las acciones del proyecto, incluyendo la coordinación con el área contable y administrativa, para el seguimiento de la ejecución presupuestal del proyecto. En ese sentido, velar por el logro de los resultados, de acuerdo con la lógica de intervención de la acción y en consonancia con la estrategia de transformación social del SNPS /CC.

En lo programático, las acciones del proyecto se relacionan con la gobernanza democrática a nivel local y regional, la gestión pública y la cohesión social en las zonas de intervención, con el propósito de fortalecer las capacidades de liderazgo político y ciudadano de los jóvenes y mujeres campesinas y afrocolombianas, víctimas del conflicto armado, mejorando su representatividad y participación en la toma de decisiones en la implementación de las políticas públicas, de interés.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Título universitario en disciplinas de las ciencias sociales y humanas.
- Especialización o maestría en áreas de gestión de proyectos sociales, políticas públicas, derechos humanos o temas afines.

EXPERIENCIA


- Experiencia demostrable en coordinación de proyectos con comunidades rurales, población indígena, afrocolombiana, jóvenes, mujeres, víctimas del conflicto armado, en el ámbito de la promoción y exigibilidad de derechos.
- Experiencia en liderar equipos multidisciplinarios en proyectos sociales implementados en entornos rurales, marginados o en zonas de conflicto armado.
- Experiencia comprobada en ciclos de proyectos y en la elaboración o asesoría técnica de productos estratégicos necesarios en el desarrollo de los mismos, por ejemplo: línea base, planes de incidencia política, diseño de ciclos formativos, entre otros.
- Experiencia en acciones de gobernanza territorial, articulación institucional, incidencia policía ante tomadores de decisión.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Conocimiento en derechos humanos, participación ciudadana, Organización y modelo de Estado social de Derecho.
- Conocimiento de enfoques técnicos tales como Acción Sin daño, territorial, cultural y de derechos humanos.
- Capacidad de análisis de realidad.
- Actitud empática, habilidades de comunicación inclusiva, capacidad para trabajar en equipo, y un compromiso hacia la diversidad y la inclusión.
- Excelentes habilidades de análisis de información, redacción, liderazgo y comunicación.
- Conocimientos de programas de Word, Excel, Power Point y bases de datos. Se valoran positivamente conocimientos y manejo de herramientas y/o de gestión de información (KoboToolbox, oficce 365, etc.).

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico.
- Planificación y organización.
- Atención al detalle.
- Optimización del tiempo.
- Capacidad de indagación.
- Compromiso.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- Organización y liderazgo de equipos.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:


- Realizar sus actividades bajo la supervisión del equipo asesor del SNPS/CC y Caritas Alicante y Caritas Española, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para la implementación de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Disponibilidad de viajar dentro y fuera del país (si aplica) para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de influencia del proyecto u otras labores asignadas en el cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES:

- Elaborar el Plan Operativo del proyecto y velar por su cabal cumplimiento con la participación activa de los profesionales temáticos, los equipos SEPAS de las Jurisdicciones Eclesiásticas vinculadas al proyecto.
- Diseñar junto con los especialistas de CENPRODES, el plan de monitoreo y seguimiento de las acciones del proyecto.
- Elaborar informes periódicos de ejecución del proyecto, en articulación con los equipos locales y el área administrativa y financiera.
- Monitorear y evaluar el progreso de las acciones del proyecto para asegurar que se cumplan sus objetivos.
- Asesorar el diseño y metodología de los contenidos formativos del proyecto.
- Asesorar el diseño de las acciones de incidencia política del proyecto.
- Gestionar el presupuesto y los recursos del proyecto asegurando su correcta utilización.
- Orientar el trabajo de los profesionales temáticos del proyecto, promoviendo un clima laboral proactivo, respetuoso y de crecimiento profesional.
- Coordinar con diferentes entidades y organizaciones (públicas y privadas) para la ejecución de las acciones estratégicas del proyecto.
- Participar activamente en las reuniones de la comunidad de aprendizaje Tierra y Territorio y demás espacios institucionales.

Otras funciones:

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS/CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

Fortalecimiento del Control Interno.

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación.
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución.
- Participar en las actividades de la brigada, CCL y COPAST cada vez que se convoque.
- Informa oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participa en las actividades de capacitación en seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SGSST.
Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/XcsCkLw8cJ> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**


- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%.
- Hoja de vida en formato PDF
-

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, **NO SERÁN TENIDAS** en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 20 de marzo 2024

Fecha de cierre: 31 de marzo

Selección y contratación: 01 de abril 2024 al 5 de abril de 2024

Inicio de labores: 08 de abril 2024


5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen los candidatos o interesados.
- El SNPS/CC exige de sus contratistas la aceptación y cumplimiento de todas las políticas y códigos que hacen parte de la identidad institucional del SNPS/CC como lo son: Código de Conducta, Política de Protección de Menores y Personas Vulnerables, Política de Prevención del Acoso, Política de Protección al Medio Ambiente y demás normas o políticas adoptadas por la institución.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: **Quincenal**

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Tel. (57) 601-9157779

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.