

Convocatoria 017-2024

Fecha de convocatoria y publicación página web: 9 de febrero de 2024

Plazo para presentar hoja de vida: 19 de febrero de 2024

Cargo Requerido: ESPECIALISTA TEMÁTICO NACIONAL- GESTIÓN DE CONOCIMIENTO

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Término del contrato: 9 meses.

Lugar de trabajo: Bogotá, oficina de Caritas Alemania, oficina SNPS-CC con posibles desplazamientos dentro y fuera de Colombia

Salario Mensual: cinco millones cuatrocientos noventa y un mil pesos m/cte (5.491.000)

Proyecto solicitante: P.226-2021-013 Proteger los medios de vida naturales y la seguridad alimentaria, mejorar la situación de seguridad y fortalecer participación política de las comunidades rurales en Colombia.

Código del proyecto: 281128

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El *Programa Global: Nuestra Amazonia: Territorio de vida* tiene por objetivo fortalecer los derechos humanos, la protección de los y las defensoras de derechos humanos y de medio ambiente, construir y/o fortalecer las estrategias de incidencia política de las comunidades participantes en el Programa y difundir enfoques innovadores para la adaptación al cambio climático, a través de la aplicación de sistemas de producción adecuados y sostenibles, que contribuyan a la conservación de la diversidad biológica frente a la deforestación, y promover las sinergias y

experiencias de aprendizaje entre países y sectores para la influencia política conjunta y el fortalecimiento de las organizaciones asociadas y comunidades rurales. El Programa es financiado por el gobierno alemán a través de Caritas Alemania y se realiza en conjunto con Cáritas Brasil y Cáritas Honduras.

Cáritas Alemania ha estado activa en Colombia durante 30 años. Junto con sus socios locales ha llevado a cabo proyectos en diferentes países de la región para brindar ayuda humanitaria de emergencia y desastres. Caritas Alemania y el SNPS/CC durante más de quince años han desarrollado un trabajo mancomunado en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, adaptación al cambio climático, pobreza, exclusión, migración, etc.) Esta cooperación está enmarcada en la Estrategia País de Cáritas Alemania en Colombia y en el Plan Estratégico del Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombia. Así mismo, aporta a las acciones orientadas a la adaptación al cambio climático por parte de las comunidades más vulnerables, especialmente aquellas que habitan la Amazonía.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona en el cargo de **ESPECIALISTA TEMÁTICO NACIONAL- GESTIÓN DE CONOCIMIENTO** sobre estrategias y medidas de mitigación y adaptación al cambio climático y la lucha de defensores ambientales en los ámbitos geográficos de los socios, a través de la recolección y sistematización de información, la puesta a disposición de esta información para los socios de Honduras, Brasil y Colombia a través de un micrositio web, así como la elaboración de documentos síntesis sobre casos emblemáticos del Programa, a fin de contribuir al fortalecimiento de la gestión del conocimiento y la incidencia por parte del Secretariado Nacional de Pastoral Social, Caritas Brasil, Caritas Honduras y Cáritas Alemania, según corresponda.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas naturales que consideren contar con todos los requisitos aquí descritos.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.


Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACIÓN PROFESIONAL

Profesional en ciencias sociales, ciencias políticas, relaciones internacionales, derecho, humanidades o ciencias medioambientales (ingeniería ambiental, agroecología, etc.)

EXPERIENCIA LABORAL

- De 4 a 6 años de experiencia profesional en análisis de información, manejo de bases de datos, plataformas, herramientas y metodologías de gestión del conocimiento.
- Experiencia en cargos de liderazgo en proyectos sociales con enfoque ambiental, protección de comunidades y territorios y desarrollo social.
- Buen manejo de herramientas tecnológicas, Microsoft Office 365, específicamente en

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia Justa y Fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

plataformas de trabajo colaborativas y gestión de información.

- Experiencia comprobada en proceso de fortalecimiento comunitario y participación política de las comunidades rurales y étnicas para el logro de planes de desarrollo e incidencia comunitaria, para la defensa del territorio y sus derechos.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:

- Experiencia comprobada para liderar procesos de Gestión de Conocimiento, redacción de documentos, análisis de información y elaboración de productos comunicacionales para incidencia en proyectos con comunidades rurales sobre medio ambiente y cambio climático.
- Experiencia comprobada en investigación social y sistematización de proyectos sociales o en el ámbito de la cooperación para el desarrollo.
- Experiencia en trabajo con comunidades campesinas e indígenas.
- Experiencia comprobada en gestión y sistematización de información de proyectos sociales y/u organizaciones sociales.
- Requiere de excelentes habilidades de análisis, redacción, liderazgo y comunicación.
- Conocimientos en materia de políticas públicas ambientales, planeación, participación política y ciudadana.
- Conocimientos de programas de Word, Excel y bases de datos/captura de datos.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Capacidad para establecer objetivos claros y trabajar en función de metas y resultados.
- Capacidades para gestionar y facilitar intercambios a nivel nacional e internacional.
- Proactividad para el diseño de procesos de aprendizaje e intercambio de conocimientos.
- Planificación, organización y priorización de tareas.
- Se requiere conocimiento del inglés escrito y oral (B2). Deseable conocimiento de portugués.
- Requiere de excelentes habilidades de análisis de información, redacción, liderazgo y comunicación.
- Pensamiento estratégico y capacidad de análisis.
- Escucha activa, comunicación asertiva y efectiva para la construcción de confianza con equipos y comunidades.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios, interculturales e internacionales.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva, atención al detalle.
- Habilidades y sensibilidad de atención a población vulnerable.
- Habilidades de síntesis y desarrollo de informes de gestión.
- Demuestra en su actuar como profesional altas sensibilidades éticas y sociales que permitan enriquecer sus actuaciones y la convivencia social.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de los asesores de Cáritas Alemania y del SNPS-CC, y en coordinación con el Comité Gestor del Programa Global y los especialistas


y coordinadores del proyecto de las diferentes organizaciones socias.

- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo, teniendo en cuenta la disposición de tiempo a destinar y las tareas estratégicas que deba cumplir para DCV y el SNPS-CC)
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC o Cáritas Alemania según corresponda no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Disponibilidad para realizar desplazamientos del lugar de contratación para realizar acompañamiento a las comunidades beneficiadas por el Programa, dentro y fuera de Colombia.
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad de Cáritas Alemania y el SNPS/CC.

FUNCIONES:

Funciones específicas

- Elaborar y fortalecer, en estrecha colaboración con los socios (SNPS-CC, incluyendo su equipo IFI y CENPRODES, Caritas Honduras y Caritas Brasil), los lineamientos y estándares para la sistematización y análisis de información de casos emblemáticos y gestión de conocimiento.
- Apoyar a los socios en torno a la metodología, diseño de línea de base y herramientas tecnológicas para el registro de datos, en el marco de la gestión de información al interior de su organización.
- Recolectar documentos, informes y publicaciones, oficiales y de sociedad civil, sobre estrategias y medidas de mitigación y adaptación al cambio climático y casos emblemáticos de defensa de derechos ambientales y territoriales por las comunidades.
- Sistematizar la información en reportes (de situación), boletines e informes (analíticos).
- Poner a disposición de los socios la información a través de un micrositio web mediante un repositorio y recursos pedagógicos, audiovisuales e informes síntesis.
- Colaborar con los socios del programa en el desarrollo de sus estrategias, plataformas y actividades enfocadas en la gestión del conocimiento, en particular articular con el equipo IFI del SNPS-CC
- Alimentar bases de datos de Cáritas Alemania y del SNPS CC, desde el proyecto, en función de generar reportes de cumplimiento de indicadores cuantitativos y cualitativos y generación de conocimiento en el ámbito temático de la comunidad de aprendizaje Tierra y Territorio.
- Garantizar una amplia documentación de los proyectos en la región de la Amazonia en colaboración con las respectivas organizaciones socias.
- Participar en espacios de coordinación en articulación con el equipo de Cáritas Alemania y la comunidad de aprendizaje de Tierra y Territorio del SNPS.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia Justa y Fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Otras funciones:


- Elaboración de actas y documentos institucionales, en los casos en que sea necesario.
- Liderar reuniones de coordinación, nacional y regional dispuestas para la gestión del conocimiento del proyecto.
- Apoyo y enlace entre el equipo en Colombia y el personal de la sede en Alemania para las comunicaciones y seguimiento de actividades del Programa relacionadas con la gestión del conocimiento.
- Apoyo al trabajo de relaciones públicas del SNPS- CC y Cáritas Alemania según demanda (ejemplos: visitas de periodistas, cartas de incidencia, visibilidad o planes de comunicación acorde a los contratos firmados con donantes).
- Participar en el espacio de coordinación del Comité Gestor u otros espacios, en articulación con el equipo del SNPS-CC y Cáritas Alemania.
- Participar en las reuniones institucionales convocadas por la Dirección del SNPS-CC.
- Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido
- Coordinar con la dirección o subdirección del SNPS-CC, las comunicaciones que se requiera establecer con los directores de Pastoral Social, de las Jurisdicciones eclesíásticas de influencia del proyecto en Colombia y los respectivos obispos, para abordar temas referidos a la operación estratégica del proyecto, incluyendo la relación con actores claves para articulaciones estratégicas o de alto impacto.

Fortalecimiento del Control Interno.

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución.
- Participar en las actividades de la brigada, CCL y COPAST cada vez que se convoque.
- Informa oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participa en las actividades de capacitación en seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SGSST

	FORMATO	F-TH-02
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	Versión: 09 20/12/2023

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA:

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/fmzzHFaW/b> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula:

- 1) Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- 2) Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES DE EVALUACIÓN Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%


CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

- Publicación de la convocatoria: 9 de febrero de 2024
- Fecha de cierre: 19 de febrero de 2024
- Selección: 20 al 23 de febrero 2024
- Inicio de labores: 1 de marzo de 2024

5. ACLARACIONES FRENTE A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL-CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatas o interesados.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.
- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir


FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá.

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.