 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 016-2024

Fecha de convocatoria y publicación página web: 9 de febrero de 2024

Plazo para presentar la hoja de vida: 19 de febrero de 2024

Cargo requerido: ESPECIALISTA NACIONAL DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 10 meses (plazo inicial)

Lugar de trabajo: Bogotá, oficina de Caritas Alemania, oficina SNPS-CC con posibles desplazamientos dentro y fuera de Colombia

Salario Mensual: Cinco millones cuatrocientos noventa y un mil pesos m/cte (\$5.491.000).


Proyecto solicitante: P.226-2021-013 Proteger los medios de vida naturales y la seguridad alimentaria, mejorar la situación de seguridad y fortalecer participación política de las comunidades rurales en Colombia".

Código del proyecto: 281128 y DCV P037-744-5

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

Los *Programas Globales: Nuestra Amazonia: Territorio de vida y Amazonía Resiliente* tienen por objetivo fortalecer los derechos humanos, la protección de los y las defensoras del medio ambiente y de líderes sociales, construir y/o fortalecer las estrategias de incidencia política de las comunidades participantes en el Programa en torno del derecho a la tierra y difundir enfoques innovadores para la adaptación al cambio climático, a través de la aplicación de sistemas de

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

producción adecuados y sostenibles, que contribuyan a la conservación de la diversidad biológica frente a la deforestación, y promover las sinergias y experiencias de aprendizaje entre países y sectores para la influencia política conjunta y el fortalecimiento de las organizaciones asociadas y comunidades rurales. Estos Programas son financiados por el gobierno alemán a través de Caritas Alemania y se realizan en conjunto con Cáritas Brasil, Caritas Perú y Cáritas Honduras.

Cáritas Alemania ha estado activa en Colombia durante 30 años. Junto con sus socios locales ha llevado a cabo proyectos en diferentes países de la región para brindar ayuda humanitaria de emergencia y desastres. Caritas Alemania y el SNPS/CC durante más de quince años han desarrollado un trabajo mancomunado en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, adaptación al cambio climático, pobreza, exclusión, migración, etc.) Esta cooperación está enmarcada en la Estrategia País de Cáritas Alemania en Colombia y en el Plan Estratégico del Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombia. Así mismo, aporta a las acciones orientadas a la adaptación al cambio climático por parte de las comunidades más vulnerables, especialmente aquellas que habitan la Amazonía.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona en el cargo de **ESPECIALISTA NACIONAL PARA EL MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PROYECTOS** para acompañar a los socios de Cáritas Alemania (DCV) en la planeación, la ejecución, el monitoreo, la evaluación y la sistematización de aprendizajes (PM&E, MEAL) de los proyectos asignados. El objetivo consiste en apoyar a los socios en la implementación de sistemas de monitoreo efectivos para el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar el impacto en las comunidades y los participantes finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos de Cáritas Alemania y los estándares de los respectivos donantes en el marco general del convenio de asesoramiento entre DCV y el Secretariado Nacional de Pastoral Social (SNPS) y, según el caso, con otros socios del DCV.


La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en Ciencias Sociales, Ingeniería ambiental, Ingeniería forestal, Agronomía, Economía, Ecología, Derecho ambiental y/o disciplinas afines.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Deseable: Postgrado en temas sociales, desarrollo y/o gestión de proyectos.

EXPERIENCIA LABORAL


- Experiencia comprobada en la gestión de calidad, de planeación, monitoreo, evaluación y sistematización de aprendizajes (PM&E, MEAL) de proyectos de adaptación al cambio climático y/o de desarrollo.
- Experiencia mínima de 4 años. Experiencia específica en proyectos de adaptación al cambio climático, proyectos de desarrollo sostenible, desarrollo rural o proyectos humanitarios relacionados con medio ambiente.
- Experiencia comprobada en gestión del ciclo de proyectos bajo requerimientos y normativas de donantes internacionales tales como organismos multilaterales, gobiernos, agencias de cooperación privadas, entre otras.
- Experiencia comprobada en proceso de fortalecimiento comunitario y participación política de las comunidades rurales y étnicas para el logro de planes de desarrollo e incidencia comunitaria, para la defensa del territorio y sus derechos.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Conocimiento y experiencia comprobada de trabajo con enfoque de derechos y enfoque diferencial (en particular con comunidades rurales campesinas e indígenas).
- Conocimientos en materia de políticas públicas ambientales, planeación, participación política y ciudadana.
- Conocimientos de programas de Word, Excel y bases de datos/captura de datos.
- Manejo de herramientas y/o de gestión de información (KoboToolbox, ODK Collect, Commcare, Power BI, etc.).
- Requisito mínimo: nivel intermedio a avanzado de inglés. Se valoran positivamente conocimientos de alemán

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Requiere de excelentes habilidades de análisis de información, redacción, liderazgo y comunicación.
- Pensamiento estratégico y capacidad de análisis.
- Escucha activa, comunicación asertiva y efectiva para la construcción de confianza con equipos y comunidades.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios, interculturales e internacionales.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Habilidades y sensibilidad de atención a población vulnerable.
- Habilidades de síntesis y desarrollo de informes de gestión.
- Demuestra en su actuar como profesional altas sensibilidades éticas y sociales que permitan enriquecer sus actuaciones y la convivencia social.
- Capacidad para establecer objetivos claros y trabajar en función de metas y resultados.
- Capacidades para gestionar y facilitar intercambios a nivel nacional e internacional.
- Proactividad para el diseño de procesos de aprendizaje e intercambio de conocimientos.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Planificación, organización y priorización de tareas.


REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del Asesor/a de programa de DCV en Colombia y en coordinación con el equipo Cenprodes del SNPS –CC y teniendo en cuenta las directrices y procedimientos administrativos de ambas instituciones.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para la implementación de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo, teniendo en cuenta la disposición de tiempo a destinar y las tareas estratégicas que deba cumplir para de DCV y el SNPS-CC)
- Disponibilidad de viajar dentro (y si aplica, fuera del país) para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de alto riesgo, orientada hacia la protección del medio ambiente u otras labores asignadas en el cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC y/o DCV no hayan autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES:

Funciones específicas

- Acordar, junto a los Asesores de Cáritas Alemania y el SNPS-CC, el fortalecimiento de los sistemas de monitoreo del Pastoral Social y su oficina de proyectos (Cenprodes), así como de los socios locales, y en las regiones determinadas por DCV, con enfoque en la línea de adaptación al cambio climático.
- Convenir junto con el personal de Cáritas Alemania, del SNPS-CC y otras contrapartes, el diseño, el seguimiento y la evaluación de proyectos tanto en la parte narrativa como financiera.
- Participar en el diseño, preparación, seguimiento e implementación de las metodologías y herramientas de monitoreo y gestión de datos adaptados, tanto a los requerimientos de los donantes, como de las necesidades y capacidades de las comunidades y socios locales, que derive en particular, en el fortalecimiento del plan de monitoreo del SNPS-CC
- Alimentar bases de datos de Cáritas Alemania y del SNPS CC, desde el proyecto, en función de generar reportes de cumplimiento de indicadores cuantitativos y cualitativos y

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

generación de conocimiento en el ámbito temático de la comunidad de aprendizaje Tierra y Territorio.


- Garantizar una amplia documentación de los proyectos en la región de la Amazonia en colaboración con las respectivas organizaciones socias.
- De acuerdo a la coordinación entre los asesores de Cáritas Alemania y del SNPS-CC, realizar visitas de monitoreo y/o acompañamiento a las zonas de los proyectos.
- Acordar con los especialistas de los proyectos del SNPS y otros socios, en la consolidación y puesta en práctica de lineamientos de monitoreo y de herramientas tecnológicas, que permitan el procesamiento de información del terreno y la medición de resultados.
- Participar en espacios de coordinación en articulación con el equipo de Cáritas Alemania y la comunidad de aprendizaje de Tierra y Territorio del SNPS.
- Coordinar con la dirección o subdirección del SNPS-CC, las comunicaciones que se requiera establecer con los directores de Pastoral Social, de las Jurisdicciones eclesásticas de influencia del proyecto en Colombia y los respectivos obispos, cuando se requiera abordar temas referidos a la operación estratégica del proyecto, incluyendo la relación con actores claves para articulaciones estratégicas o de alto impacto.

Otras funciones:

- Apoyo y enlace entre el equipo en Colombia y el personal de la sede en Alemania para las comunicaciones y seguimiento de proyectos. Elaboración de actas y documentos institucionales, en los casos en que sea necesario.
- Apoyo al trabajo de relaciones públicas del SNPS- CC y Cáritas Alemania según demanda (ejemplos: visitas de periodistas, cartas de incidencia, visibilidad o planes de comunicación acorde a los contratos firmados con donantes).
- Coordinación para reuniones, talleres, comités de seguimiento y apoyar con soportes como memorias y relatorías en los casos en que sea necesario.
- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el DCV y la Dirección del SNPS-CC.
- Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

Fortalecimiento del Control Interno.

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución.
- Participar en las actividades de la brigada, CCL y COPAST cada vez que se convoque.
- Informa oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participa en las actividades de capacitación en seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SGSST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/3YTUu696L3> y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co , especificando en el asunto del mensaje: número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula:

- 1) Fotocopia de cédula de ciudadanía ampliada al 150%
- 2) Hoja de vida en formato Word o PDF


Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 9 de febrero de 2024

Fecha de cierre: 19 de febrero de 2024.

Selección y contratación: 20 al 23 de febrero.

Inicio de labores: 28 de febrero de 2024.

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)


5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página caritascolombiana.org, enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución.
- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico habeasdatasnps@cec.org.co, en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 09 20/12/2023
	TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

- Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

5.3 Frente al contrato a suscribir

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá.

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.