

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>FORMATO</b>  | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 09</b><br><b>20/12/2023</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/> SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

**No. 013-2024**

**Fecha de convocatoria y publicación página web: 23 de enero de 2024**

**Plazo para presentar la hoja de vida: 2 de febrero de 2024**

**Cargo requerido:** Especialista junior nacional.

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo Inicial del contrato a suscribir:** 11 meses (plazo inicial)

**Lugar de Trabajo:** Bogotá

**Salario Mensual:** *tres millones setecientos noventa y dos mil pesos m/cte.* (\$3.792.000) + aumento salarial 2024 estipulado por la institución

**Proyecto solicitante:** *“P.226-2023-07: BMZ-PT Promoción de comunidades resilientes en la Amazonía en el contexto del cambio climático y de la preservación de la biodiversidad. Colombia 2023-2026”*

**Código del proyecto:** 281178

## **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

### **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular laboralmente un profesional Responsable de acompañar al la/el Especialista Nacional del proyecto en todos los módulos, pero con especial énfasis en los relacionados con gestión e incidencia. Estará en el nivel nacional en el SNPSCC. Profesional en ciencias políticas o afines con experiencia en trabajo con comunidades indígenas, afrocolombianas y campesinas.

Mantendrá intercambios y contactos regulares con las cuatro regiones del proyecto. Garantizará y documentará los modelos de mejores prácticas de los módulos. Con base en el SNPSCC en Bogotá.

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <b>FORMATO</b>   | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 09</b><br><b>20/12/2023</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **En el proyecto:**

El proyecto *Promoción de comunidades resilientes en la Amazonía* es una apuesta regional que integra organizaciones Caritas/CEAS de Colombia, Brasil y Perú, La región amazónica, como uno de los ecosistemas más importantes del planeta, se encuentra en una situación de peligro. El punto de partida de la lógica de intervención del Programa Global es, por tanto, las comunidades e instituciones indígenas y otras comunidades de vida tradicional. Reforzar sus conocimientos sobre el ecosistema de la selva tropical contribuye de forma decisiva a la conservación de la biodiversidad, a la protección de su patrimonio cultural y a la protección del clima mundial. De este modo, el Programa Global promueve una agenda de adaptación al cambio climático basada en los pueblos indígenas/tradicionales.

### **FORMACION PROFESIONAL**

Profesional en Ciencias Sociales y/o Humanas. Estudios de Posgrado en Ciencias Sociales y Humanas, serán altamente valorados.

### **EXPERIENCIA**

- ✓ Experiencia mínima de 1 años relacionados con incidencia en el nivel nacional y local y relacionamiento con organizaciones sociales de base indígenas, afrocolombianas y campesinas.
- ✓ Experiencia en:
  - Organización y liderazgo de equipos.
  - Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
  - Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
  - Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
  - Dialogo fluido y constructivo y adecuado manejo de las relaciones interpersonales.

### **CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS**

Manejo intermedio o avanzado de herramientas ofimáticas y paquete office  
Sólidos conocimientos en: (i) análisis de contextos y realidades de orden nacional y territoriales, (ii) visión estratégica para la incidencia a nivel nacional y territorial y (iii) gestión de grupos, redes y alianzas internas e interinstitucionales para la investigación y análisis de realidad.

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- ✓ Pensamiento estratégico
- ✓ Planificación y organización
- ✓ Atención al detalle
- ✓ Optimización del tiempo
- ✓ Capacidad de indagación

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <b>FORMATO</b>   | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 09</b><br><b>20/12/2023</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

- ✓ Compromiso
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- ✓ Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- ✓ Organización y liderazgo de equipos.
- ✓ Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- ✓ Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

#### **REQUISITOS GENERALES:**

- ✓ Realizar las actividades bajo la supervisión de la dirección, subdirección y en coordinación la/el especialista nacional del proyecto, con los equipos locales del proyecto.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- ✓ Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

#### **FUNCIONES:**

##### **Funciones específicas**

- ✓ Apoyar al/la Especialista nacional del proyecto en la gestión de los módulos del programa.
- ✓ Mantener intercambios y contactos regulares con las cuatro SEPAS/Caritas locales del Programa Amazonía Resiliente
- ✓ Garantizar y documenta los modelos de mejores prácticas de los módulos/componentes del proyecto.
- ✓ Caracterizar y mapear actores estratégicos a nivel nacional y local para la incidencia política y en opinión pública en los temas priorizados.
- ✓ Posicionar en temas de interés estratégicos para Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana y los SEPAS/Caritas locales de las cuatro jurisdicciones eclesiales en diferentes plataformas y redes de trabajo a nivel nacional e internacional para el favorecimiento de los temas priorizados por los proyectos.
- ✓ Generar informes de actividades con medios de verificación del proyecto.
- ✓ Generar informes internos cualitativos y cuantitativos de las acciones desarrolladas en el marco del proyecto.
- ✓ Apoyar la elaboración de los informes intermedios y final del proyecto en colaboración con la/el Especialista Nacional y el/la responsable de monitoreo de Cenprodes.

##### **Otras funciones:**

- ✓ Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- ✓ Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <b>FORMATO</b>   | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 09</b><br><b>20/12/2023</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

- ✓ Apoyar en los encuentros, reuniones y asambleas tanto fuera como dentro de la institución relacionados con su cargo.
- ✓ Participar en las iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- ✓ Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.

#### **Fortalecimiento del Control Interno.**

- ✓ Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y/o tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- ✓ Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- ✓ Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- ✓ Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo

#### **Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.**

- ✓ Procurar el cuidado integral de su salud.
- ✓ Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- ✓ Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución.
- ✓ Participar en las actividades de la brigada, CCL y COPAST cada vez que se convoque.
- ✓ Informa oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- ✓ Participa en las actividades de capacitación en seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SGSST.
- ✓ Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo.

### **3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/gveuBqBqEx> y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps2@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps2@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### **4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION**

#### **EVALUACIÓN**

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>FORMATO</b>  | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 09</b><br><b>20/12/2023</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/> SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

| CRITERIOS              | VALOR       |
|------------------------|-------------|
| 1. Hoja de Vida        | 20%         |
| 2. Prueba Técnica      | 30%         |
| 3. Prueba Psicológica  | 20%         |
| 4. Entrevista          | 30%         |
| <b>TOTAL (1+2+3+4)</b> | <b>100%</b> |

## CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: **23 de enero de 2024**

Fecha de cierre: **2 de febrero de 2024**

Selección y contratación: **3 al 9 de febrero de 2024**

Inicio de labores: **15 de febrero de 2024**

## 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CARITAS COLOMBIANA (SNPS/CC)

### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza en sus criterios de selección, aspectos relacionados con el estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen las candidatos o interesados.

El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento de todos sus códigos normas y políticas., los cuales pueden ser consultados a través de la página [caritascolombiana.org](https://caritascolombiana.org), enlace de políticas y normas del SNPS/CC.

### 5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado para el cargo aquí descrito. Los trabajadores y contratistas que, actualmente se encuentren vinculados al SNPS/CC, podrán participar en el proceso de selección sin necesidad de permiso previo de la institución. El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

El candidato que decida participar en el proceso objeto de la presente convocatoria acepta de manera expresa que, el SNPS/CC haga tratamiento de los datos personales que voluntariamente está suministrando, con el fin de que sean utilizados, administrados y archivados, para los fines de la presente convocatoria y para futuros procesos de selección; pudiendo ejercer sus derechos como titular enviando un mensaje de datos enviado al correo electrónico [habeasdatasnps@cec.org.co](mailto:habeasdatasnps@cec.org.co), en sintonía con lo establecido en la Política de tratamiento de datos personales de la entidad, a la cual puede acceder por medio de la página web <https://caritascolombiana.org>

La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado dentro de investigaciones de naturaleza penal, entre las cuales se incluyen aspectos relacionados con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

Para el caso de los candidatos que resulten preseleccionados, deberán suscribir las autorizaciones requeridas para validar sus antecedentes e inhabilidades relacionadas con delitos sexuales contra menores de edad, lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento

|   |   |   |
|---|---|---|
|  | <b>FORMATO</b>  | <b>F-TH-02</b><br><b>Versión: 09</b><br><b>20/12/2023</b> |
|   | <b>TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA EL RECLUTAMIENTO,<br/> SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |   |

de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas y referencias laborales incluida la posibilidad de indagar sobre sanciones disciplinarias y su naturaleza.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

**5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá.

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL/CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**