

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 076-2023

Fecha de convocatoria y publicación página web: 16-11-2023

Plazo para presentar la hoja de vida: 20-11-2023

Cargo requerido: ESPECIALISTA NACIONAL DE PROYECTO

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: siete (7) meses susceptibles de ser prorrogados.

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá con desplazamientos a región.

Salario Mensual: Cinco millones ochenta y cuatro mil pesos (\$5'084.000)

Proyecto solicitante: Protección a Defensores de Derechos Humanos y Líderes Sociales en Colombia 2022-2024.

Código del proyecto: 281143

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.


El Secretariado Nacional de Pastoral Social-Caritas Colombiana (SNPS-CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS-CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio- económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona encargada de coordinar y supervisar la ejecución de actividades del Fondo Nacional de Protección a Defensores de Derechos Humanos y Líderes Sociales en Colombia, realizando seguimiento a su adecuada implementación y verificando el cumplimiento de los indicadores establecidos para asegurar la efectividad e impacto del mismo.

Adicionalmente, supervisar a nivel nacional la ejecución técnica y financiera del proyecto asignado, realizando seguimiento a su adecuada implementación y verificando el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar la efectividad e impacto en los participantes finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos de la organización.

Eso enmarcado en su liderazgo como referente en la comunidad de aprendizaje de Protección, generando sinergias entre el proyecto y el trabajo en este tema al nivel institucional de una manera técnica y estratégica.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION ACADEMICA


- Profesional en Derecho.
- Postgrado en áreas relacionadas con el proyecto tales como Derechos Humanos, Derechos Internacional Humanitario o afines. En caso de no contar con posgrado, se homologará con 3 años de experiencia específica en acompañamiento a líderes y defensores de derechos humanos.
- Deseable diplomados o cursos en justicia transicional, Ley 1448 de 2011, Decreto 660, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario o afines.

EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia laboral total de 6 años, experiencia específica de 4 años en proyectos de protección, asistencia humanitaria, protección civil, derechos humanos, y afines.
- Experiencia en el liderazgo de equipos de trabajo y ejecutando proyectos de alto impacto relacionados con la protección de los derechos humanos y civiles.
- Experiencia en atención y orientación legal a defensores de derechos humanos y víctimas de conflicto armado o acompañamiento a procesos organizativos en temas de prevención y protección con comunidades y organizaciones de la sociedad civil. Se valorará de manera positiva la experiencia especialmente relacionada a organizaciones afrocolombianas, indígenas o mujeres.
- Experiencia en el acompañamiento a personas con necesidades específicas de protección y comunidades vulnerables, protección de los derechos humanos y civiles, derecho internacional humanitario, protección comunitaria, entre otros temas.
- Experiencia en el liderazgo de equipos de trabajo.

3. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete Microsoft 365.
- Conocimientos en legislación nacional e internacional, así como el manejo de estrategias de prevención, rutas de atención a víctimas de la violencia.
- Conocimientos en rutas de prevención y protección a líderes sociales y defensores de DDHH
- Conocimientos en enfoques transversales (género, étnico, territorial, Acción Sin Daño y Sensibilidad al conflicto).
- Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciales a la población.
- Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.
- Muy buenas habilidades para redacción y presentación de informes.
- Conocimiento de enfoques y prácticas para el acompañamiento a víctimas: gestión de casos, estrategias de autoprotección, mecanismos y rutas de respuesta a nivel local y regional para personas en condición de necesidades específicas de protección, prevención del reclutamiento, uso y utilización de menores en el conflicto armado, entre otros temas.
- Deseable con conocimientos en Doctrina Social de la Iglesia y trabajo Pastoral
- Conocimiento y experiencia en gestión del ciclo de proyectos bajo requerimientos y normativas de

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y diferente</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

donantes internacionales, organismos multilaterales, gobiernos, agencias de cooperación privadas, entre otras.

- Conocimiento y experiencia de trabajo con enfoque de derechos y enfoque diferencial (género, edad, etnia y diversidad).
- Se valoran positivamente conocimientos de Inglés y manejo de herramientas como KoboToolbox, ODK Collect, Commcare, Power BI, etc.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico.
- Planificación y organización.
- Atención al detalle.
- Capacidad de indagación y redacción.
- Capacidad de trabajo en equipo y resiliencia ante situaciones de crisis.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- Capacidad para establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos actores sociales a nivel regional.
- Capacidad para asesorar y orientar jurídicamente a la población destinataria del proyecto.
- Excelentes relaciones interpersonales, trabajo autónomo, respeto por los valores de la Iglesia,
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo y realizar acompañamientos en territorio.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:


- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con
- con la especialista nacional que acompaña el proceso y el especialista CENPRODES.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

FUNCIONES

Funciones específicas

- Acompañar socio-jurídicamente (individual, familiar y comunitario) a los líderes y defensores de derechos humanos que soliciten apoyo del fondo nacional de Protección.
- Capacitar y asesor socio-jurídicamente a líderes y organizaciones de sociedad civil para acudir y acceder a los mecanismos de protección y de acceso a la justicia.
- Acompañar a líderes de las Organizaciones para que puedan acceder a rutas de exigibilidad, protección y prevención de violaciones.
- Acompañar a los líderes y comunidades en la formación y construcción de rutas de protección y autoprotección para los miembros y las organizaciones de sociedad civil.
- Realizar formación para la incidencia de las comunidades priorizadas para la protección de los derechos y acceso a la justicia.
- Gestionar ante la institucionalidad el reconocimiento y fortalecimiento de los mecanismos propios y efectivos de prevención y protección de las comunidades de sociedad civil.
- Liderar Rondas de Incidencia (local, nacional e internacional) ante organizaciones defensoras de derechos humanos e instituciones del Estado, para posicionar la situación de derechos humanos en Colombia
- Emitir conceptos técnicos para dar respuesta a las solicitudes de proyectos remitidas al SNPS-CC.
- Apoyar la formulación de proyectos relacionados, en articulación con el equipo de Cenprodes.
- Identificación de necesidades reales de las jurisdicciones eclesíásticas, que permitan la gestión y formulación de nuevos proyectos.
- Liderar la formalización de los sub acuerdos derivados del convenio suscrito entre la agencia donante y el SNPS-CC.
- Acompañar el proceso de selección del personal que el proyecto requiere.
- Realizar el taller de inicio con los equipos locales de las jurisdicciones eclesíásticas donde se implementará el proyecto.
- Construir el plan un plan operativo que garantice la adecuada implementación del proyecto designado.
- Coordinar con las áreas institucionales para garantizar la correcta implementación del proyecto.
- Realizar la caracterización y línea de base de acuerdo a los requerimientos institucionales y de la agencia financiadora.
- Dar línea técnica a los equipos que hacen parte del proyecto facilitando metodologías, subsidios pedagógicos y herramientas de consolidación de información.
- Realizar acompañamiento virtual e institucional con las jurisdicciones eclesíásticas donde se desarrolla el proyecto, para hacer seguimiento al cumplimiento y efectividad de las actividades realizadas en el mismo.
- Realizar una debida rendición de cuentas a las jurisdicciones, al SNPS-CC, a la agencia financiadora.
- Realizar planes de acción o planes de contingencia según sea requerido para garantizar el cumplimiento de los resultados y metas en los tiempos establecidos.
- Promover el cumplimiento de los procesos administrativos y contables a nivel local y nacional.
- Promover y facilitar el trabajo conjunto con otros proyectos, para optimizar los recursos existentes
- Proponer iniciativas para trabajar en red y generar sinergias con otros organismos o entidades nacionales o regionales que contribuyan con el desarrollo del proyecto.
- Garantizar el adecuado cierre del proyecto: informe final con anexos que evidencien el cumplimiento de los resultados, evento de cierre, comunicación formal de cierre con las jurisdicciones
- Diseñar herramientas que permitan la gestión del conocimiento en el proyecto que acompaña.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Liderar la consolidación y socialización de buenas prácticas, desafíos, lecciones aprendidas, análisis de relaciones, análisis de contexto y realidad que le permitan al SNPS-CC realizar gestión del conocimiento.
- Retroalimentar al equipo que hace parte del proyecto acerca de la efectividad y el impacto de las actividades ejecutadas.
- Socializar los resultados generales de cada proyecto las comunidades de aprendizaje y otros espacios institucionales.
- Alimentar con información oportuna y adecuada en el sistema de gestión de información que el SNPS-CC disponga.
- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Apoyar encuentros, reuniones y asambleas fuera y dentro de la institución relacionados con su cargo.
- Participar en otras iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de la misma.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

Otras funciones:

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación.
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución, la dirección o las jurisdicciones eclesásticas.
- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC, además de los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar puntualmente de las reuniones de proyecto, área y otras institucionales que se programen con el fin de planear, ejecutar, evaluar, reflexionar e informar de los procesos a su cargo, en las fechas y modos acordados.
- Participar en actividades de la institución que permitan el cumplimiento de los objetivos.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Cumplir con los demás requerimientos administrativos derivados del contrato de trabajo y de su relación con coordinación del Proyecto y las demás funciones administrativas necesarias para el cumplimiento del proyecto.

4. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/URdHTP2HvU>

Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Hoja de vida en formato PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 16-11-2023

Fecha de cierre: 20-11-2023

Selección y contratación: 21 de noviembre al 30 de noviembre de 2023

Inicio de labores: 01-12-2023


6. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS-CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.
- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y fraterna</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 417-440), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"