	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 073-2023 Ampliación

Fecha de convocatoria y publicación página web: 26 de octubre de 2023

Plazo para presentar la hoja de vida: 09 de noviembre de 2023

Cargo requerido: Especialista Junior de Comunicaciones

Número de vacantes: Una (1)

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 11 meses (plazo Inicial)

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá D.C., con disponibilidad de viajar a otros municipios

Salario Mensual: Tres millones setecientos noventa y dos mil pesos m/cte (\$3.792.000)


Proyecto solicitante: Construyendo Puentes hacia la Integración

Código del proyecto: 281175

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

Con el financiamiento de la Oficina de Poblaciones, Refugiados y Migrantes de los Estados Unidos (PRM), el SNPS-CC junto con las diócesis de Pasto, Palmira, Arauca, Popayán, Puerto Carreño, Medellín, Cali y Soacha, implementa el proyecto *Construyendo Puentes Hacia la Integración 2023-2024*, el cual tiene como objetivo promover que personas migrantes, refugiadas, solicitantes de asilo y colombianas de las comunidades de acogida en condición de vulnerabilidad vivan con dignidad. Para esto desde el proyecto se ejecutan acciones tendientes al fortalecimiento de la capacidad de las personas participantes para mejorar el nivel de ingresos familiares, la promoción de acceso a la salud y el desarrollo de prácticas de higiene adecuadas, la protección de derechos básicos a través del acompañamiento socio jurídico y psicosocial, el acceso a alternativas seguras y dignas de alojamiento, el desarrollo de estrategias para la integración socio-cultural y la protección de personas en riesgo o sobrevivientes de Violencias Basadas en Género (VBG).

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona profesional en Diseño Gráfico, Comunicación Social, Publicidad o profesiones afines para apoyar la estrategia de comunicaciones del proyecto “Construyendo Puentes hacia la Integración”

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Comunicador(a) social, Diseñador(a) gráfico(a), Publicista o afines.
- Conocimiento en estrategias de Comunicación para el Cambio de Comportamiento (CCC)
- Capacidad técnica para el diseño de campañas de comunicación en formatos digitales y análogos.

EXPERIENCIA


- Experiencia mínima de 2 años relacionados con elaboración de campañas de comunicación.
- Experiencia en producción de estrategias de comunicación con comunidades.
- Deseable experiencia de trabajo en proyectos de atención a población vulnerable

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete office
- Conocimientos en Google ADS, Suite Adobe y otras herramientas de diseño.
- Conocimiento en Comunicación para el Cambio de Comportamiento (CCC)
- Manejo de idioma inglés (Escrito y leído)

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Competencias Generales

- Organización y adecuado manejo del tiempo.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.


REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión del Especialista Senior de Proyecto y en coordinación con los equipos locales.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Apoyar al equipo nacional de proyecto en el diseño de la estrategia de comunicación con la agencia financiadora y demás partes interesadas.
- Elaborar los contenidos de comunicación en físico y digitales necesarias para el desarrollo de la estrategia de comunicación del Proyecto.
- Coordinar con la Especialista Senior del Proyecto la realización de las diferentes piezas de comunicación y diseños.
- Brindar acompañamiento técnico a los profesionales de los equipos locales para el diseño e implementación de campañas comunicacionales.
- Brindar orientación y acompañamiento técnico a los profesionales del proyecto sobre estrategias de comunicación para la promoción de proyectos productivos de las familias focalizadas por el proyecto.
- Apoyar al equipo nacional de proyecto en el diseño de documentos resumen de proyecto para presentación de informes a la agencia financiadora y demás partes interesadas.
- Apoyar la creación de piezas audiovisuales para la estrategia de rendición de cuentas del proyecto, en coordinación con el Especialista Senior de Proyecto y el equipo Cenprodes.
- Realizar visitas a las comunidades en las que se implementa el proyecto en compañía de los profesionales del equipo nacional para recopilación de insumos y apoyo a los profesionales locales en la implementación de su estrategia de comunicaciones.
- Apoyar, en coordinación del equipo de comunicaciones del SNPS-CC la implementación de estrategias de comunicación de la Línea temática de Movilidad Humana.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Otras funciones:

- Aplicar las normas de calidad respecto a procesos y procedimientos, dispuestas por la Pastoral Social local y por el SNPS-CC.
- Asegurar la protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Legalizar de manera oportuna y transparente, de acuerdo con los procedimientos establecidos por el SNPS-CC y la Pastoral Social Local, de los gastos realizados en el marco del desarrollo de las actividades del proyecto.
- Participar de forma activa en las reuniones de seguimiento y fortalecimiento que se agenden desde el SNPS-CC y la Pastoral Social Local

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online <https://forms.office.com/r/xMP68hzLZu>

Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF


Las personas que se postulen y NO cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	10%
2. Prueba Técnica	40%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 27 de octubre de 2023

Fecha de cierre: 09 de noviembre de 2023

Selección y contratación: 10 al 15 de noviembre de 2023

Inicio de labores: 20 de noviembre de 2023

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Tel. (57) 601-9157779, Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.