	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 066-2023

Fecha de convocatoria y sitio web de publicación: 03 de octubre de 2023

Fecha para presentar la hoja de vida: 09 de octubre de 2023 antes del medio día

Cargo requerido: ESPECIALISTA NACIONAL DE PROYECTO

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral, a término fijo

Plazo del contrato a suscribir: 6 meses (plazo inicial)

Lugar de prestaciones de labores: Bogotá

Salario mensual: Cinco millones ochenta y cuatro mil pesos. (\$5.084.000)


Proyecto del solicitante: Nuestra Amazonia

I. MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

En el proyecto

El proyecto “Mejora de la implementación de los derechos de tierra y medioambientales, fortalecimiento de la participación política de las comunidades rurales y difusión de enfoques innovadores, para la adaptación al cambio climático en Colombia, tiene como objetivo los componentes de: Protección a derechos de la tierra y medio ambiente, participación política de las comunidades y organizaciones, mejora de las condiciones alimentarias, protección del medio ambiente, con el fin de apoyar a las familias más vulnerables, grupos de la población, así como organizaciones, para el fortalecimiento de Incidencia política, así posicionar los intereses comunitarios en los espacios local, regional, nacional en internacional de participación y defensa de los derechos de la tierra y medio ambiente, siendo las comunidades locales los actores principales en la generación de incidencia para evitar la deforestación local contribuyendo a la implementación efectiva de políticas nacionales destinadas a proteger sus recursos naturales.

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

II. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona encargada de coordinar y supervisar a nivel nacional la ejecución técnica y financiera del proyecto asignado, realizando seguimiento a su adecuada implementación y verificando el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar la efectividad e impacto en los participantes finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos de la organización.

III. FORMACIÓN, EXPERIENCIA Y RESPONSABILIDADES POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.


Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

Formación Profesional y Experiencia

1. Profesional en Ciencias agropecuarias o medioambientales (Ingeniería ambiental, Ingeniería agronómica, Ingeniería agroindustrial, Administración agropecuaria, Agroecología, Medicina veterinaria, Zootecnia, Ecología, entre otras).
2. Experiencia laboral mínima de 2 años relacionados con coordinación de proyectos productivos sostenibles o de desarrollo rural basado en las comunidades campesinas e indígenas.
3. Experiencia en articulación con instituciones públicas y privadas, así como con otras organizaciones no gubernamentales, organizaciones sociales y comunitarias y, organizaciones indígenas y campesinas de primer, segundo y tercer nivel.
4. Preferiblemente experiencia relacionada con comunidades indígenas y negras.
5. Experiencia comprobada en proceso de fortalecimiento comunitario y participación política de las comunidades rurales y étnicas para el logro de planes de desarrollo e incidencia comunitaria, para la defensa del territorio y sus derechos.
6. Conocimientos en temas de cambio climático, gestión del riesgo, agricultura orgánica, evaluación de agroecosistemas, sistematización de experiencias, planes de desarrollo comunitario, escenarios de participación política a nivel local, regional, nacional e internacional
7. Manejo adecuado de paquetes de informática (Word, Excel).
8. Excelentes relaciones interpersonales e interinstitucionales.
9. Capacidad de trabajo en un ambiente laboral eclesial.
10. Capacidad de trabajo en equipo.

Responsabilidades Generales:

- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Conocimiento y observancia de los procedimientos y criterios técnicos solicitados por las agencias de financiación.
- Cumplimiento del plan de trabajo que se pacte, incluyendo lo relacionado con el cumplimiento de los compromisos que se establecerán contractualmente, así como los plazos y criterios para la entrega de productos.


 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Responsabilidades Específicas:

- Organizar e implementar participativamente la planificación, ejecución, monitoreo y evaluación operativa y financieramente los componentes del proyecto a su cargo, en estrecha relación con el Comité de Seguimiento.
- Coordinar, avanzar y gestionar con equipo de trabajo SNPS/CC (jurídico, contable, recursos humanos, área administrativa, otros) lo relacionado con el proyecto con procesos de contratación, seguimiento, cumplimiento y cierres de contratos, convenios, prestación de servicios y/o suministros, entre otros.
- Apoyar, asesorar y orientar a los equipos técnicos y administrativos, durante la implementación del proyecto y mantener comunicación y relación directa con estos, así como los directivos de las Pastorales Sociales locales.
- Realizar e implementar estrategias, planes de trabajo, Cronogramas y demás herramientas, para velar por el logro de los objetivos, resultados, actividades e indicadores planteados en los diferentes componentes del proyecto (Técnico, social, político y administrativo).
- Establecer y realizar ajustes, recomendaciones y orientaciones que hubiere a lugar, en las estrategias de implementación del proyecto en territorio.
- Supervisar las operaciones técnicas, administrativas y financieras de los procesos de formación, capacitación, fortalecimiento organizacional, intervención social del proyecto, con los demás grupos de interés, asegurándose que se cumplen con los requisitos y criterios de sostenibilidad, desarrollo económico, social y político, de acuerdo a las disposiciones, normas vigentes y procedimientos institucionales.
- Elaborar informes narrativos y financieros, en coordinación con los equipos, de manera periódica para la Dirección del SNPS/CC y Caritas Alemania.
- Coordinar y realizar reuniones de planificación y monitoreo necesarias para propiciar el trabajo integrado entre aliados y grupos de interés, con los equipos locales, equipo nacional y equipo internacional del proyecto. Siempre bajo la observancia y respeto de las normas institucionales.
- Apoyar el fortalecimiento de redes con entidades gubernamentales, organizaciones sociales, gremiales, pastorales locales y cooperación internacional de acuerdo al objetivo del proyecto.
- Participar en espacios de formación, intercambio de experiencias, coordinación, planificación y otras que benefician los objetivos y resultados del proyecto.
- Coordinar con CENPRODES, las herramientas de monitoreo, medición y evaluación de las acciones del proyecto.
- Facilitar condiciones y mecanismos necesarios para la ejecución, medición y reporte de los objetivos e indicadores del proyecto.
- Velar por las buenas relaciones y comunicación con los equipos de trabajo
- Las demás funciones que le sean asignadas por el director y/o jefe inmediato

IV. COMPETENCIAS GENERALES

- Planificación y organización.
- Optimización del tiempo.
- Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.
- Orientación al servicio.
- Organización del trabajo.
- Trabajo en equipo.
- Sentido misional institucional.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

V. REQUISITOS GENERALES

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del Coordinador de área, y en articulación con especialista senior de proyecto, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas, políticas y, con los códigos de ética, conducta y comportamiento establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

VI. DOCUMENTOS SOPORTE DE LA CONVOCATORIA


1. Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online:

<https://forms.office.com/r/X8t00D0K6g>

2. Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula.
- a) Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
 - b) Copia de los certificados de estudio (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
 - c) Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - d) Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
 - e) Certificados de procuraduría, contraloría y policía
 - f) Hoja de vida en formato Word o PDF
3. Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, **no serán tenidas en cuenta** en el proceso de selección.

VII. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

Evaluación: Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

VIII. CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 03 de octubre de 2023
 Fecha de cierre: 09 de octubre de 2023 antes del mediodía
 Selección y contratación: 10 al 14 de octubre de 2023
 Inicio de labores: 17 de octubre de 2023

IX. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- El SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.
- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internacionales, entre otros.
- Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC.

Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

Frente al contrato a suscribir:

- Forma de pago: Quincenal
 - Contrato Laboral a término fijo
 - Domicilio del contratante
- Dirección y contactos: Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia**

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia justa y humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"