	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 046-2023

Fecha de convocatoria y publicación página web: 25 de mayo de 2023

Plazo para presentar la hoja de vida: 30 de mayo de 2023

Cargo requerido: ESPECIALISTA JUNIOR DE AGRICULTURA TROPICAL SOSTENIBLE

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 6 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Florencia con desplazamientos a nivel nacional

Salario Mensual: Tres millones setecientos noventa y dos mil pesos m/cte (\$ 3.792.000 COP)

Proyecto solicitante: Seguridad alimentaria y desarrollo rural – SADER II

Código del proyecto: 281157


MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Contratar a un Especialista Junior en agricultura tropical y sostenible para apoyar a los equipos del programa "Seguridad Alimentaria y Desarrollo Rural – SADER II. Este profesional será responsable de proporcionar asesoramiento técnico, monitorear la implementación del proyecto por parte de los equipos locales de las Jurisdicciones Eclesiásticas, consolidar información y asegurar que los especialistas regionales ejecuten los cuatro pilares del proyecto: Seguridad alimentaria, ingresos económicos, cambio climático y organizaciones de la sociedad civil son agentes de cambio. Además, el especialista participará activamente en procesos de incidencia y colaboración con instituciones a nivel local, regional y nacional.

Se busca un candidato con habilidades sobresalientes en relaciones interpersonales, capaz de adaptarse a contextos de conflicto y demostrar empatía. Debe poseer una gran automotivación para llevar a cabo su trabajo de forma autónoma, así como habilidades de colaboración en equipo. Es esencial que el candidato tenga un dominio avanzado de las herramientas de Microsoft Office y experiencia en la gestión y análisis de bases de datos. Se valorará su capacidad para abordar desafíos con un enfoque proactivo y soluciones innovadoras en temas de biotecnología aplicadas en los diferentes cultivos.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Esta convocatoria está dirigida a profesionales altamente calificados que cumplan con el perfil detallado previamente. Se dará especial consideración a los candidatos originarios de la región, aquellos que posean experiencia laboral específica en las áreas geográficas del proyecto u otras áreas que hayan sido afectadas históricamente por el conflicto. Invitamos a todos los interesados que cumplan con los requisitos y consideren tener el perfil adecuado a presentar su solicitud.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL


- Título profesional en Ingeniería Agronómica, Agropecuaria o Agrícola, preferiblemente con estudios de posgrado (especialización, maestría) en las áreas de agricultura tropical sostenible, biotecnologías agrícolas y desarrollo territorial.

EXPERIENCIA

- Mínimo (1) año de experiencia en proyectos de desarrollo rural, enfocados en el trabajo con productores agrícolas ubicados en zonas de conflicto y posconflicto.
- Experiencia en el manejo de prácticas agrícolas sostenibles y adaptación al cambio climático en contextos tropicales.
- Experiencia en la coordinación y ejecución de procesos administrativos en organizaciones no gubernamentales, incluyendo la elaboración de informes de gestión, seguimiento de indicadores de desempeño y monitoreo de presupuestos.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES:

- Conocimientos en asociatividad, seguridad alimentaria y nutricional, gestión de unidades productivas agrícolas y pecuarias, y articulación con entidades públicas y privadas para promover la sostenibilidad y el desarrollo socioeconómico de las comunidades rurales.
- Experiencia en la recolección, procesamiento, análisis y presentación de información, con énfasis en datos relacionados con la sostenibilidad ambiental, social y económica en contextos rurales.
- Conocimiento en el diseño e implementación de estrategias de sensibilización y educación ambiental que permitan a las comunidades reinterpretar su percepción del entorno socioambiental, promoviendo una gestión adecuada y sostenible del ambiente.
- Capacidad para identificar y aplicar enfoques innovadores y tecnologías emergentes en el ámbito del desarrollo rural sostenible, fomentando la adaptabilidad y la resiliencia de las comunidades frente a desafíos socioeconómicos y ambientales.
- Conocimientos en enfoques transversales como género, étnico, territorial, entre otros.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	


- Habilidades para el diálogo y el trabajo interinstitucional coordinado, respetuoso y propositivo en espacios de participación y representación, buscando soluciones sostenibles y equitativas.
- Sensibilidad al trabajo con la implementación del Acuerdo de paz, con población víctima y enfoques diferencial y de acción sin daño, así como conocimiento de la doctrina social de la Iglesia católica y sus principios.
- Capacidad para establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos actores sociales del territorio, promoviendo la sostenibilidad y la resiliencia comunitaria.
- Conocimiento de los eventos sociales, políticos, de seguridad y orden público del país.
- Capacidad para analizar la realidad de los territorios donde se implementa el Programa, identificando desafíos y oportunidades en materia de sostenibilidad.
- Destreza técnica en la redacción de documentos e informes y conocimiento del manejo del paquete Microsoft Office.

Competencias Generales

- Liderazgo efectivo y organización de equipos
- Dominio de métodos y metodologías en trabajo comunitario.
- Capacidad para trabajar de manera efectiva con equipos interdisciplinarios.
- Relacionamiento efectivo con diversos grupos poblacionales.
- Aptitud para analizar situaciones desde una perspectiva crítica, proactiva y conciliadora.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad y rigurosidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar actividades bajo la supervisión del Coordinador del programa, en estrecha colaboración con especialistas, profesionales, sacerdotes y otros equipos del SNPS/CC, siguiendo las directrices y procedimientos establecidos por la institución.
- Asegurar la puntualidad en el cumplimiento de planes y plazos estipulados por el empleador, así como en la entrega de resultados conforme a las condiciones y criterios definidos para las actividades encomendadas.
- Disponibilidad y compromiso para llevar a cabo las tareas asignadas, adaptándose a las necesidades del programa y los requerimientos del empleador.
- Proteger, resguardar y mantener la confidencialidad de archivos, programas e información obtenida y producida durante la ejecución del contrato, respetando las restricciones y autorizaciones del SNPS/CC.


	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Observar estrictamente los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento, garantizando la calidad y la eficiencia en la gestión de proyectos y programas.
- Disponibilidad absoluta para realizar desplazamientos constantes a comunidades en zonas de alto riesgo, orientando el trabajo hacia el desarrollo rural sostenible, la equidad y la igualdad de género.
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución, contribuyendo al adecuado funcionamiento y al logro de los objetivos del programa.
- Conocer y respetar los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC, asumiendo un compromiso ético y profesional en el desarrollo de las funciones asignadas.

3. FUNCIONES

Funciones específicas

- Monitorear las actividades en jurisdicciones eclesiásticas, enfocándose en los departamentos del Caquetá, Huila y Bolívar, evaluando el progreso y la eficacia de las intervenciones del proyecto en dichas áreas de biotecnologías.
- Organizar encuentros de inicio y cierre anuales con las organizaciones acompañadas, asegurando una comunicación efectiva y la retroalimentación continua entre todos los involucrados.
- Capacitar en la recolección y seguimiento de información del proyecto a equipos y comunidades, brindando herramientas y metodologías que faciliten la obtención y análisis de datos relevantes.
- Formar líderes en control social y mejorar su participación en rendiciones de cuentas municipales, proporcionando habilidades para la comunicación, negociación y construcción de consensos.
- Acompañar a promotores locales en espacios de incidencia a nivel nacional, regional y local, fortaleciendo sus habilidades de liderazgo y toma de decisiones en el ámbito político y social.
- Coordinar con entidades públicas y privadas el desarrollo de actividades comerciales para productores, como ferias, ruedas de negocios y mercados campesinos, fomentando el acceso a nuevos mercados y oportunidades económicas.
- Coordinar con entidades públicas y privadas el desarrollo de formación en agricultura sostenible, biotecnologías, comercialización y emprendimiento.
- Identificar y vincular organizaciones y asociaciones al proyecto, facilitando la colaboración y el intercambio de conocimientos y recursos entre distintos actores sociales y territoriales.
- Analizar información obtenida de herramientas de monitoreo y evaluación, identificando áreas de mejora y ajustando las estrategias del proyecto según sea necesario
- Consolidar informes narrativos y analizar el contexto actual, proporcionando una visión integral de los logros y desafíos del proyecto en el territorio.
- Brindar asesoría técnica en agricultura y desarrollo rural alternativo a promotores, compartiendo conocimientos en biotecnología agrícola, prácticas sostenibles y adaptación al cambio climático.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	


- Supervisar la ejecución presupuestal del proyecto, garantizando una gestión eficiente y transparente de los recursos asignados.
- Apoyar encuentros comunitarios y actividades asignadas por el coordinador del proyecto, facilitando el intercambio de ideas y la construcción de capacidades entre los participantes.
- Diseñar e implementar planes de mejora, acompañamiento y monitoreo, estableciendo objetivos claros y medibles para evaluar el impacto del proyecto en las comunidades beneficiarias.
- Identificar aprendizajes, lecciones aprendidas y buenas prácticas, promoviendo su documentación y difusión entre los actores involucrados en el proyecto.
- Coordinar acciones de formación y acompañamiento a organizaciones de la sociedad civil en temas de desarrollo alternativo, transformación social y estabilización, fortaleciendo sus capacidades y promoviendo su participación en la toma de decisiones.
- Elaborar informes y presentaciones sobre el progreso del programa, con énfasis en el componente de comunicaciones, destacando los avances y resultados en términos de seguridad alimentaria y desarrollo rural.
- Colaborar en la actualización del plan de trabajo y documentos del programa de seguridad alimentaria, manteniendo una visión coherente y alineada con los objetivos y metas establecidas.

Gestión de recursos

- Elaborar evaluaciones técnicas y emitir conceptos fundamentados para responder a las solicitudes de proyectos enviadas al SNPS-CC, garantizando la viabilidad y pertinencia de las propuestas.
- Colaborar en la formulación de proyectos relacionados, trabajando en conjunto con el equipo de Cenprodes para asegurar la coherencia, relevancia y factibilidad de las iniciativas propuestas.
- Identificar necesidades concretas de las jurisdicciones eclesiásticas, facilitando la gestión y formulación de nuevos proyectos que aborden de manera efectiva los desafíos y oportunidades presentes en cada territorio.

Alistamiento y gestión del conocimiento

- Liderar la formalización de subacuerdos derivados del convenio firmado entre la agencia donante y el SNPS-CC, incluyendo colaboraciones con universidades y entidades públicas y privadas.
- Participar activamente en el proceso de selección del personal necesario para la implementación exitosa del proyecto.
- Organizar y dirigir talleres de inicio con equipos locales en las jurisdicciones eclesiásticas donde se implementará el proyecto, estableciendo objetivos y expectativas claras.


	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Elaborar un plan operativo sólido que asegure la correcta ejecución del proyecto asignado, considerando recursos, plazos y actividades.
- Coordinar con áreas institucionales relevantes para garantizar la adecuada implementación y seguimiento del proyecto.
- Apoyar y realizar la caracterización y línea de base según los requerimientos institucionales y del financiador, asegurando la calidad y pertinencia de los datos.
- Brindar orientación técnica a los equipos involucrados en el proyecto, facilitando metodologías, materiales pedagógicos y herramientas para la consolidación de información.
- Realizar acompañamiento virtual e institucional a las jurisdicciones eclesiásticas en las que se desarrolla el proyecto, supervisando el cumplimiento y efectividad de las actividades realizadas.
- Asegurar una adecuada rendición de cuentas a las jurisdicciones, al SNPS-CC y a la agencia financiadora, mediante informes detallados y transparentes.
- Desarrollar planes de acción o contingencia según sea necesario para garantizar el cumplimiento de los resultados y metas en los plazos establecidos.
- Fomentar el cumplimiento de los procesos administrativos y contables tanto a nivel local como nacional, promoviendo la transparencia y eficiencia en la gestión.
- Impulsar y facilitar la colaboración con otros proyectos, con el fin de optimizar los recursos existentes y generar sinergias.
- Proponer iniciativas para establecer redes y generar sinergias con otros organismos o entidades nacionales o regionales que contribuyan al desarrollo del proyecto.
- Garantizar el adecuado cierre del proyecto, incluyendo la elaboración de un informe final con anexos que evidencien el cumplimiento de los resultados, evento de cierre y comunicación formal de cierre con las jurisdicciones eclesiásticas.

Otras funciones:

Fortalecer el control interno en el SNPS-CC:


- Diseñar y adaptar herramientas eficientes para la gestión del conocimiento en el proyecto asignado, asegurando la accesibilidad y organización de la información para todos los miembros del equipo.
- Coordinar la recopilación y divulgación de buenas prácticas, desafíos, lecciones aprendidas, análisis de relaciones y contextos, facilitando la gestión del conocimiento en el SNPS-CC y promoviendo el intercambio de experiencias entre proyectos.
- Evaluar y brindar retroalimentación al equipo del proyecto sobre la efectividad e impacto de las actividades, identificando áreas de mejora y fomentando la adopción de estrategias exitosas.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Socializar proactivamente los resultados generales de cada proyecto con comunidades de aprendizaje y otros espacios institucionales, incentivando la colaboración y el aprendizaje compartido entre distintos actores.
- Asegurar la actualización continua y aporte de información oportuna y pertinente al sistema de gestión de información del SNPS-CC, mejorando la toma de decisiones y la planificación de acciones futuras.
- Gestionar los riesgos y controles en los procesos, proyectos y tareas asignadas, atendiendo de manera eficiente y oportuna a los requerimientos de información solicitados por aquellos encargados de las labores de verificación y seguimiento.
- Ejecutar y cumplir con los planes de mejoramiento establecidos, siguiendo las directrices y lineamientos definidos por la institución o por la dirección, y ajustándose a las necesidades específicas del proyecto o tarea.
- Asegurar la adhesión a las políticas, normas y procedimientos institucionales en todo momento, para garantizar la consecución de los objetivos y la realización del objeto misional de la organización de manera eficaz y coherente.
- Elaborar y presentar un plan de trabajo mensual detallado y estructurado, que incluya objetivos claros, actividades programadas y plazos, para garantizar la organización y seguimiento adecuado de las tareas a cargo.

Apoyar otras actividades del SNPS-CC:

- Asistir activamente a las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC, contribuyendo con aportes técnicos, constructivos y comprometiéndose con las decisiones tomadas en dichos encuentros.
- Involucrarse en los encuentros de las comunidades de aprendizaje correspondientes, compartiendo conocimientos, experiencias y colaborando en la construcción de soluciones colectivas a los retos y necesidades identificados.
- Participar en las actividades del comité paritario y de convivencia cuando sean convocadas, colaborando en el diseño e implementación de estrategias para fomentar un ambiente laboral seguro, saludable y respetuoso.
- Cumplir con otras responsabilidades acordes al cargo que sean asignadas por el director del SNPS-CC, demostrando proactividad, adaptabilidad y compromiso con los objetivos institucionales.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

ACLARACIÓN FINAL.

4. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online:

<https://forms.office.com/r/skP3AKANVi>

Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps2@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula.**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 1 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

5. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 25 de mayo de 2023

Fecha de cierre: 30 de mayo de 2023.


Selección y contratación: 31 de mayo al 3 de junio de 2023

Inicio de labores: 5 de junio de 2023.

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 417-440), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.