	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**Convocatoria No. 027-2023**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 21 de marzo del 2023

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 26 de marzo del 2023

**Cargo requerido:** Promotor ERM y pedagogía de paz Chocó

**Número de vacantes:** Una (1).

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** tres (3) meses susceptibles de ser prorrogados.

**Lugar de Prestación de Labores:** Diócesis de Istmina (Istmina y Alto Baudó) con desplazamientos a otros municipios de acuerdo a la necesidad.

**Salario Mensual:** Dos millones novecientos treinta y nueve mil pesos m/cte (\$2.939.000).

**Proyecto solicitante:** P.226-2023-002 proyecto fortalecimiento AICMA y pedagogía de paz con OACP.


**Código del proyecto:** 28116619

**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social-Caritas Colombiana (SNPS-CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS-CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

En cooperación fraterna con Cáritas Alemana durante más de quince años, ha desarrollado un trabajo mancomunado en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, pobreza, exclusión, migración, etc.). Esta cooperación está enmarcada en los planes de acción de Cáritas Alemana en Colombia y en el Plan Estratégico del SNPS-CC. Así mismo, aporta a las acciones orientadas al desarrollo humano integral y a la construcción de una paz sostenible.

Ambas organizaciones se encuentran trabajando en el proyecto “fortalecimiento AICMA y pedagogía de paz con la Oficina del Alto Comisionado para la Paz- OACP”, que se enfoca en realizar acciones para contribuir a la reducción del riesgo por sospecha o presencia de Minas Antipersonal MAP, Municiones Sin Explosivos MSE y Trampas Explosivas, a través de la formación en Educación en el Riesgo de Minas – ERM, además de brindar atención y acompañamiento a los sobrevivientes y cuidadores por accidentes con estos artefactos. El proyecto se implementará en 15 municipios de los departamentos Chocó (Diócesis de Istmina y Diócesis de Apartadó), Nariño (Diócesis de Tumaco) y Guaviare (Diócesis de San José del Guaviare).

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## 1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular a una persona profesional responsable de asistir departamentalmente la implementación programática, el acompañamiento técnico, metodológico y pedagógico del proyecto en los componentes de la AICMA y pedagogía de paz, apoyando la interlocución del SNPS-CC y la Diócesis involucrada, con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local en los municipios priorizados, responsable de la implementación de las acciones en el área psicosocial, técnico y administrativo, dinamizando y consolidando los procesos de capacitación y atención comunitaria; realizando seguimiento a la adecuada implementación de las actividades psicosociales del proyecto y verificando el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar la efectividad e impacto en los destinatarios finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos del SNPS-CC y de la jurisdicción eclesiástica involucrada.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## 2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en Psicología o trabajo social.

### EXPERIENCIA


- Mínimo dos (2) años de experiencia en la implementación y/o coordinación de proyectos con enfoque de desarrollo social y comunitario, atención y orientación psicosocial a víctimas de conflicto armado o acompañamiento a procesos organizativos con comunidades y organizaciones de la sociedad civil. Se valorará de manera positiva la experiencia especialmente relacionada a organizaciones afrocolombianas, indígenas o mujeres.
- Deseable experiencia en la Acción Integral Contraminas AICMA, asistencia integral a víctimas y Gestión Territorial.

### CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete Microsoft 365.
- Conocimientos en estrategias de prevención, rutas de atención a víctimas de la violencia (incluidos sobrevivientes de MAP/MSE/TE sus familiares o cuidadores).
- Conocimientos en la Acción Integral Contraminas, AICMA.
- Conocimientos en enfoques transversales (género, étnico, territorial, Acción Sin Daño y Sensibilidad al conflicto).
- Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia en el departamento priorizado, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciales a la población.
- Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.

### HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Planificación y organización.
- Atención al detalle.
- Capacidad de indagación y redacción.
- Disponibilidad para trabajar en zonas de difícil acceso.
- Conocimiento en temas de manejo de seguridad y autoprotección en contextos difíciles.
- Conocimiento en Norma Humanitaria, principios humanitarios y Normas esfera.
- Capacidad de trabajo en equipo y resiliencia ante situaciones de crisis.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- Capacidad para establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos actores sociales a nivel regional.
- Capacidad para asesorar y orientar de forma psicosocial a la población destinataria del proyecto.
- Excelentes relaciones interpersonales, trabajo autónomo, respeto por los valores de la Iglesia,
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo y realizar acompañamientos en territorio.

### **Competencias Generales**


- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

### **REQUISITOS GENERALES:**

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con la especialista nacional que acompaña el proceso y el especialista CENPRODES.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS-CC.
- No tener vínculos familiares/profesionales con actores armados.

### **FUNCIONES**


#### **Funciones específicas**

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Orientar técnicamente y hacer seguimiento a la implementación de los lineamientos, acciones y estrategias transversales, velando por la toma de decisiones en coherencia con el plan de trabajo a nivel regional.
- Brindar capacitación y asesoría psicosocial a líderes y organizaciones de sociedad civil para acudir y acceder a los mecanismos de protección y de acceso a la justicia, especialmente la ruta de atención a sobrevivientes de accidentes por MAP/MSE/TE, sus familiares y cuidadores.
- Acompañar psicosocialmente a las víctimas, familiares y comunidad del conflicto armado (principalmente sobrevivientes de accidentes por MAP/MSE/TE, sus familias y cuidadores) y hacer seguimiento a los casos que se requiera.
- Apoyar el diagnóstico y caracterización de necesidades de las familias afectadas, apoyando la determinación de medidas de emergencia, en coordinación con el/la director/a la jurisdicción eclesiástica y los multiplicadores y representantes de las organizaciones etnicoterritoriales y/o de base.
- Implementa estándares de calidad asegurando que la Educación en el Riesgo de Minas Antipersonal, cumple todos los lineamientos internacionales y norma técnica.
- Implementa la estrategia de apoyo psicosocial, como herramienta de superación de la crisis de las familias afectadas.
- Organización y coordinación logística para reuniones, talleres, Comités de Seguimiento y actividades de acompañamiento y monitoreo, apoyando con soportes como memorias y relatorías
- Desarrollar espacios de formación comunitaria para el fortalecimiento de las organizaciones priorizadas por el proyecto.
- Acompañar y orientar en las actividades de alistamiento requeridas, de acuerdo a las solicitudes del Especialista de Proyecto Nacional.
- Desplazarse a las zonas de intervención del proyecto de acuerdo con las necesidades del mismo y según los presupuestos indicados de manera coordinada con la Dirección de la Pastoral Social Local y el equipo nacional del SNPS-CC.
- Hacer seguimiento a la implementación de los acuerdos suscritos entre el SNPS-CC con la Diócesis, manteniendo el dialogo constante con la Dirección de la Pastoral, el Obispo de la Diócesis y la coordinación del Equipo del SNPS/CC.
- Informar oportunamente cualquier dificultad o riesgo para la realización del proyecto.
- Participar en la elaboración de los informes narrativos y brindar la información referente a los procesos formativos, de acompañamiento y entrega de ayudas, de forma conjunta con el Especialista Nacional de Proyecto y el especialista Cenprodes.
- Cumplir con los requisitos administrativos, logísticos y financieros establecidos para el proyecto.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS-CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Demás funciones acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

**Otras funciones:**

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación.
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución, la dirección o las jurisdicciones eclesiásticas.
- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC, además de los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar puntualmente de las reuniones de proyecto, área y otras institucionales que se programen con el fin de planear, ejecutar, evaluar, reflexionar e informar de los procesos a su cargo, en las fechas y modos acordados.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Participar en actividades de la institución que permitan el cumplimiento de los objetivos.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Cumplir con los demás requerimientos administrativos derivados del contrato de trabajo y de su relación con coordinación del Proyecto y las demás funciones administrativas necesarias para el cumplimiento del proyecto.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online o en el siguiente link:

[https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAzgM7OWoDB2\\_5Nv79F\\_woZEyBUQVJYMjYwVzcvUTdaWFdSNVkwSzVEOVJKRCQIQCNjPTEu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAzgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUQVJYMjYwVzcvUTdaWFdSNVkwSzVEOVJKRCQIQCNjPTEu)

- Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%.
  - Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc).
  - Copia de la tarjeta profesional (si aplica).
  - Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo dos (2) años)
  - Certificados de procuraduría, contraloría y policía.
  - Hoja de vida en formato Word o PDF.

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

#### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 21 de marzo del 2023.

Fecha de cierre: 26 de marzo del 2023.

Selección y contratación: 27 al 31 de marzo de 2023.

Inicio de labores: 03 de abril de 2023.

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS-CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

**5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 417-440), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**

**"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012".**