

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 014-2023/Ampliación

Fecha de convocatoria y publicación página web: 3 de marzo de 2023

Plazo para presentar la hoja de vida: 12 de marzo del 2023

Cargo requerido: ESPECIALISTA JUNIOR TEMÁTICO - SOCIO JURÍDICO

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: tres (3) meses susceptibles de ser prorrogados.

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá con desplazamientos a municipios en los departamentos de Chocó, Nariño y Guaviare.

Salario Mensual: Tres millones setecientos noventa y dos mil pesos m/cte (\$3.792.000).

Proyecto solicitante: P.226-2023-002 proyecto fortalecimiento AICMA y pedagogía de paz con OACP.

Código del proyecto: 28116616

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social-Caritas Colombiana (SNPS-CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS-CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

En cooperación fraterna con Cáritas Alemana durante más de quince años, ha desarrollado un trabajo mancomunado en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, pobreza, exclusión, migración, etc.). Esta cooperación está enmarcada en los planes de acción de Cáritas Alemana en Colombia y en el Plan Estratégico del SNPS-CC. Así mismo, aporta a las acciones orientadas al desarrollo humano integral y a la construcción de una paz sostenible.

Ambas organizaciones se encuentran trabajando en el proyecto “fortalecimiento AICMA y pedagogía de paz con la Oficina del Alto Comisionado para la Paz- OACP”, que se enfoca en realizar acciones para contribuir a la reducción del riesgo por sospecha o presencia de Minas Antipersonal MAP, Municiones Sin Explosivos MSE y Trampas Explosivas, a través de la formación en Educación en el Riesgo de Minas – ERM, además de brindar atención y acompañamiento a los sobrevivientes y cuidadores por accidentes con estos artefactos. El proyecto se implementará en 15 municipios de los departamentos Chocó (Diócesis de Istmina) y Diócesis de Apartadó), Nariño (Diócesis de Tumaco) y Guaviare (Diócesis de San José del Guaviare).

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional en Derecho con experiencia en materia de atención y orientación legal a víctimas de conflicto armado o acompañamiento a procesos organizativos con comunidades y organizaciones de la sociedad civil, responsable de la implementación de las acciones socio jurídicas, dinamizando y consolidando los procesos de capacitación y atención comunitaria con enfoque en ruta de atención a víctimas y garantizando el acompañamiento al fortalecimiento de organizaciones etnicoterritoriales y de base priorizadas; realizando seguimiento a la adecuada implementación de las actividades socio jurídicas del proyecto y verificando el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar la efectividad e impacto en los destinatarios finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos del SNPS-CC y de la jurisdicciones eclesiásticas involucradas.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION ACADEMICA

- Profesional en Derecho.
- Deseable diplomados o cursos en justicia transicional, Ley 1448 de 2011, Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario o afines.

EXPERIENCIA LABORAL

- Mínimo dos (2) años de experiencia en materia de atención y orientación legal a víctimas de conflicto armado o acompañamiento a procesos organizativos con comunidades y organizaciones de la sociedad civil. Se valorará de manera positiva la experiencia especialmente relacionada a organizaciones afrocolombianas, indígenas o mujeres.
- Deseable experiencia en la Acción Integral Contraminas AICMA, con énfasis en la asistencia integral a los sobrevivientes de MAP/MSE/TE, sus familiares o cuidadores.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete Microsoft 365.
- Conocimientos en legislación nacional e internacional, así como el manejo de estrategias de prevención, rutas de atención a víctimas de la violencia (incluidos sobrevivientes de MAP/MSE/TE sus familiares o cuidadores).
- Conocimientos en la Acción Integral Contraminas, AICMA.
- Conocimientos en enfoques transversales (género, étnico, territorial, Acción Sin Daño y Sensibilidad al conflicto).
- Manejo de la actualidad social, política y de orden público del país. Conocimiento de las dinámicas y patrones estructurales de violencia del contexto nacional y regional, y su afectación sobre las comunidades, con capacidad de análisis de los impactos diferenciales a la población.
- Conocimiento sobre elementos básicos para la formación a grupos: fundamentos teóricos, metodológicos, pedagógicos y didácticos.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico.
- Planificación y organización.
- Atención al detalle.
- Capacidad de indagación y redacción.
- Capacidad de trabajo en equipo y resiliencia ante situaciones de crisis.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Actitud proactiva y propositiva. Abierta al diálogo de saberes y al intercambio interdisciplinario e intercultural.
- Capacidad para establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos actores sociales a nivel regional.
- Capacidad para asesorar y orientar jurídicamente a la población destinataria del proyecto.
- Excelentes relaciones interpersonales, trabajo autónomo, respeto por los valores de la Iglesia,
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo y realizar acompañamientos en territorio.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con la especialista nacional que acompaña el proceso y el especialista CENPRODES.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Brindar capacitación y asesoría socio-jurídica a líderes y organizaciones de sociedad civil para acudir y acceder a los mecanismos de protección y de acceso a la justicia, especialmente la ruta de atención a sobrevivientes de accidentes por MAP/MSE/TE, sus familiares y cuidadores.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Orientar, asesorar y acompañar a las víctimas, familiares y comunidad del conflicto armado y hacer seguimiento a los casos que se requiera.
- Desarrollar espacios de formación comunitaria para el fortalecimiento administrativo de las organizaciones priorizadas por el proyecto.
- Realizar mapeo de actores presentes en el territorio con capacidad influencia que desarrollen acciones afines a la misionalidad de cada organización priorizada.
- Elaborar documentos de análisis de contexto y necesidades de las comunidades priorizadas.
- Ajustar los formatos de recolección de información sobre contexto, necesidades y actividades realizadas (en lógica de impactos).
- Acompañar y orientar en las actividades de alistamiento requeridas, de acuerdo a las solicitudes del Especialista de Proyecto Nacional.
- Desplazarse a las zonas de intervención del proyecto de acuerdo con las necesidades del mismo y según los presupuestos indicados.
- Informar oportunamente cualquier dificultad o riesgo para la realización del proyecto.
- Participar en la elaboración de los informes narrativos y brindar la información referente a los procesos formativos, de acompañamiento y entrega de ayudas, de forma conjunta con el Especialista Nacional de Proyecto y el especialista Cenprodes.
- Elaborar y presentar al Especialista Nacional de Proyecto informes sucintos sobre el desarrollo de su participación en reuniones o misiones en representación del SNPS-CC.
- Cumplir con los requisitos administrativos, logísticos y financieros establecidos para el proyecto.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS-CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Demás funciones acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

Otras funciones:

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación.
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución, la dirección o las jurisdicciones eclesiásticas.
- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC, además de los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar puntualmente de las reuniones de proyecto, área y otras institucionales que se programen con el fin de planear, ejecutar, evaluar, reflexionar e informar de los procesos a su cargo, en las fechas y modos acordados.
- Participar en actividades de la institución que permitan el cumplimiento de los objetivos.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Cumplir con los demás requerimientos administrativos derivados del contrato de trabajo y de su relación con coordinación del Proyecto y las demás funciones administrativas necesarias para el cumplimiento del proyecto.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online o en el siguiente link: https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAZgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUQ05QOFINVEFaMjEwSigzNIFYN1U0NDIPWSQIQCNjPTEu

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
 - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%.
 - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc).
 - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica).
 - ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo dos (2) años)
 - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía.
 - ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF.

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 3 de marzo de 2023

Fecha de cierre: 12 de marzo del 2023

Selección y contratación: 13 al 17 de marzo de 2023

Inicio de labores: semana del 20 de marzo de 2023

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS-CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 417-440), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"