

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 009-2023/Ampliación

Fecha de convocatoria y publicación página web: 21 de febrero de 2023

Plazo para presentar hoja de vida: 28 de febrero de 2023

Cargo requerido: ESPECIALISTA NACIONAL CENPRODES (Monitoreo y seguimiento de proyectos)

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a firmar: Laboral A TÉRMINO FIJO

El término del contrato se firmará: 3 meses, con posibilidad de ser prorrogado.

Lugar de trabajo: Bogotá, con desplazamientos a las zonas de intervención de los proyectos.

Salario mensual: Cinco millones ochenta y cuatro mil pesos (\$5.084.000)

Proyecto del solicitante: Protección a Defensores de Derechos Humanos y Líderes Sociales en Colombia 2022-2024 / Puente – Protección

Código del Proyecto: 281143

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE

El Secretariado Nacional de Pastoral Social - Cáritas Colombiana es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria en 1977. Posteriormente se estableció como una organización sin ánimo de lucro en Bogotá, regida por las normas canónicas sobre las que la Conferencia Episcopal le otorgó personalidad jurídica el 22 de marzo de 1996. El SNPS-CC tiene una estrategia de intervención basada en la "Transformación Social" que busca promover el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases de procedimiento: respuesta solidaria en la crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socioeconómica y futuro deseado. Más información: <https://www.caritascolombiana.org/>

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona responsable de desempeñar el cargo de Especialista en monitoreo y evaluación, en la línea temática de protección a víctimas, líderes y defensores de derechos humanos, que garantice el buen funcionamiento del ciclo de proyectos, que incluye la identificación de oportunidades, negociación con el cooperante, formulación técnica de la propuesta, monitoreo, evaluación y gestión del conocimiento, para el cumplimiento de los objetivos misionales del SNPS/CC y las jurisdicciones eclesiales

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. Se valora positivamente personas de la región o con trabajo específico en las zonas de acompañamiento.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION ACADEMICA

Profesional en ciencias sociales y humanas, económicas o de ingeniería. Se valorará positivamente estudios de posgrado relacionados con cooperación internacional y proyectos de desarrollo.

EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia mínima de cuatro (4) años en seguimiento y monitoreo de proyectos sociales, de asistencia humanitaria, de desarrollo o de cooperación internacional.
- Experiencia en el acompañamiento a equipos de trabajo.
- Experiencia formativa y pedagógica en procesos de fortalecimiento organizativo.
- Se valorará la actualización en metodologías de análisis, monitoreo y evaluación de programas de desarrollo y de asistencia humanitaria.
- Se valorará experiencia en proyectos de procesos organizativos de la sociedad civil y de incidencia política.
- Se valorará experiencia en monitoreo en programas financiados por diferentes agencias de cooperación internacional.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS:

- Conocimiento demostrado en formulación de proyectos con metodología de marco lógico, enfoque de resultados, enfoque de cambios e impactos.
- Conocimiento demostrado en monitoreo y evaluación de proyectos sociales
- Conocimiento demostrado en gestión del conocimiento.
- Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas en el seguimiento de proyectos

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Gestión de recursos
- Atención al detalle
- Aptitud y actitud para el trabajo en equipo, el diálogo interdisciplinario e Intercambio participativo de saberes.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos.
- Capacidad y experiencia en generar sistemas e instrumentos de monitoreo y evaluación
- Capacidad para establecer objetivos claros y trabajar en función de metas y resultados
- Manejo de Microsoft Office y nuevas tecnologías de la información.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Competencias generales:

- Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.
- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Facilitación de educación popular y/o comunitaria.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del especialista de comunidad de aprendizaje / Especialista Senior Cenprodes y en coordinación con los demás especialistas y profesionales adscritos a los proyectos que acompañe, los sacerdotes de las Parroquias del territorio y otros equipos del SNPS/CC presentes en la zona, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Disponibilidad para realizar desplazamientos constantes del lugar de contratación para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de alto riesgo, orientada hacia la construcción de paz y la reconciliación.
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Implementar permanentemente el Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizajes de acuerdo a los requerimientos del Socio donante y dar cuenta de los resultados obtenidos según lo propuesto por el Programa.
- Hacer seguimiento a las subvenciones entregadas por el Programa a las organizaciones.
- Identificar oportunidades con cooperantes nacionales e internacionales que aporten a la implementación de la estrategia de intervención del SNPS/CC.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Gestionar relacionamientos estratégicos con financiadores y socios.
- Apoyar la implementación de estrategias de búsqueda de recursos
- Asesorar técnicamente la formulación de proyectos, armonizando la estrategia de intervención del SNPS/CC con la oportunidad de la agencia financiadora.
- Formular proyectos con el apoyo de los especialistas temáticos, en caso de que no se cuente con este apoyo, será responsable de la formulación de los mismos. Estos proyectos dependen de las necesidades y política institucional y se elaborarán a petición de la Dirección
- Garantizar la formalización con las agencias cooperantes y entidades afines o aliadas.
- Acompañamiento en la conformación del equipo nacional y local requerido para la implementación del proyecto.
- Garantizar el adecuado alistamiento de los proyectos: taller de inicio, inducción al personal y a las jurisdicciones eclesiásticas
- Mantener la relación y comunicación con las agencias y financiadores.
- Monitorear el estado de la actualización de la información de los proyectos asignados en el Sistema de Gestión de Información Institucional.
- Retroalimentar los informes de los proyectos, garantizando que respondan a los requisitos de los financiadores, así como a los resultados y a los indicadores convenidos.
- Verificar el correcto cierre y liquidación de los proyectos con la fuente financiadora.
- Velar conjuntamente con el Área Administrativa y Financiera (AAF) para que los recursos sean invertidos de manera eficiente, según lo acordado con el cooperante.
- Convocar a comités de seguimiento de proyectos, los cuales serán establecidos conjuntamente con el especialista responsable del proyecto (o Equipo del proyecto) y con el AAF.
- Emitir alertas a tiempo y de la manera adecuada, frente a retrasos y problemas de implementación de los proyectos.
- Realizar seguimiento y monitoreo y valorar la implementación de los proyectos.
- Cuando el proyecto lo requiera, realizar evaluaciones internas de resultados, así como apoyar la preparación de evaluaciones externas
- Diseñar herramientas que permitan la gestión del conocimiento en todo el ciclo de proyecto.
- Verificar que todos los proyectos aporten buenas prácticas, desafíos, lecciones aprendidas, análisis de relaciones, análisis de contexto y realidad que le permitan al SNPS/CC realizar gestión del conocimiento.
- Socializar los resultados de cada proyecto asignados
- Garantizar la centralización de la documentación del proyecto en Cenprodes, de manera física o digital de manera organizada, a excepción de los documentos meramente financieros.

Otras funciones:

Apoyar otras actividades del SNPS-CC

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Participar en actividades de la institución que permitan el cumplimiento de los objetivos.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC

Fortalecer el Control interno en el SNPS-CC:

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Participar de la elaboración de los planes operativos de actividades de los proyectos que acompaña.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online o en el siguiente link:

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzqjUMAzgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUOE5JSIRPRIBEWFFEQjdVTURPSFdIVjIwMSQIQCNjPTEu

- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula
 - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
 - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
 - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (4 años)
 - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
 - ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 21 de febrero de 2023

Fecha de cierre: 28 de febrero de 2023

Selección y contratación: 01 al 07 de marzo de 2023

Inicio de labores: semana del 08 al 10 de marzo de 2023

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Quincenal

5.4 Domicilio SNPS/CC:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"