	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria Interna y Externa No. 003-2023-Ampliación

Fecha de convocatoria y publicación externa e interna: 13 de enero de 2023

Plazo para presentar la hoja de vida: 26 de enero de 2023

Cargo requerido: ESPECIALISTA TEMATICO - INCIDENCIA

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 6 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá

Salario Mensual: Cuatro millones setecientos siete mil pesos m/cte. (\$ 4.707.000)

Proyecto solicitante: IFI “Fortalecimiento de los procesos pastorales en construcción de paz y reconciliación, defensa y protección de los derechos humanos y el cuidado de la casa común en comunidades afectadas por conflictos sociales, ambientales y políticos 2021-2024”

Código: 28110220 CC 1690


MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio- económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente un profesional Responsable de acompañar el componente de Incidencia, en el marco del proyecto “Fortalecimiento de los procesos pastorales en construcción de paz y reconciliación, defensa y protección de los derechos humanos y el cuidado de la casa común en comunidades afectadas por conflictos sociales, ambientales y políticos 2021-2024”; además de acompañar a los casos emblemáticos apoyados por la organización. Será el encargado de animar la línea de incidencia en coordinación con la Dirección, la Subdirección y el Equipo de Incidencia del SNPS/CC, y participará en varios proyectos y núcleos temáticos vinculados a la realidad nacional, a las realidades territoriales, y el trabajo de la Iglesia Católica.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION ACADEMICA

Profesional en Ciencias Sociales y/o Humanas. Estudios de Posgrado en Ciencias Sociales y Humanas, serán altamente valorados.

EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo cuatro (4) años en procesos de incidencia multinivel y multiactor.

Se valorará positivamente trabajo con entidades sociales y/o comunitarias y con impacto a nivel territorial o de la Iglesia Católica.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS


- Análisis de contextos y realidades de orden nacional y territoriales.
- Visión estratégica para la incidencia a nivel nacional y territorial.
- Gestión de grupos, redes y alianzas internas e interinstitucionales para la investigación y análisis de realidad.

COMPETENCIAS

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Dialogo fluido y constructivo y adecuado manejo de las relaciones interpersonales.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del SNPS-CC y en coordinación y articulación con el Director Nacional y el Comité Ejecutivo.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para la adecuada ejecución de los proyectos y demás actividades encomendadas
- Cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar de manera adecuada las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos establecidos con las fuentes de financiamiento.

 <p>Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia más humana</small></p>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	


- Rigurosidad en el manejo de información contable, altos niveles de concentración y enfocado en el detalle.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC y los Estándares de Caritas Internationalis.

FUNCIONES

- Caracterización y mapeo de actores estratégicos a nivel nacional y local para la incidencia política y en opinión pública en los temas priorizados por los proyectos.
- Posicionamiento en temas de interés estratégicos para Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana y las Jurisdicciones Eclesiásticas en diferentes plataformas y redes de trabajo a nivel nacional e internacional para el favorecimiento de los temas priorizados por los proyectos.
- Diseño e implementación de rutas de incidencia en temas priorizados por los proyectos y las Comunidades de Aprendizaje del SNPS/CC.
- Articulación permanente con los especialistas de opinión pública e investigación, así como con la Coordinación del Proyecto IFI, la Dirección Nacional y las acciones trabajadas por las Comunidades de Aprendizaje del SNPS-CC.
- Promover y generar espacios de intercambio de saberes y experiencias entre Jurisdicciones Eclesiásticas.
- Favorecer la interlocución permanente con las Jurisdicciones Eclesiásticas y aportar a las acciones que emprendan con acompañamiento y ejercicios de articulación.
- Elaboración de análisis de realidad y lectura del contexto a nivel nacional y jurisdiccional.
- Actualización de las herramientas de gestión de información como nube institucional de proyecto, el RUT, SGI, y otros soportes tecnológicos.
- Creación de redes y alianzas internas e interinstitucionales para la incidencia
- Habilidades para la transferencia de conocimiento y formación de agentes pastorales en análisis de realidad en las Jurisdicciones Eclesiásticas
- Elaboración de informes de resultados en los que reporta los avances del componente de incidencia del proyecto.
- Generar informes de actividades con medios de verificación.
- Generar informes internos cualitativos y cuantitativos de las acciones desarrolladas en el marco del proyecto.
- Apoyo permanente a la implementación del proyecto Caso Emblemático Mitú y el Caso Emblemático Río Atrato como sujeto de derechos.
- Acompañar la implementación de la estrategia Vamos por la paz – Ensemble Pour la Paix.
- Animar la línea de incidencia en coordinación con el equipo de incidencia del SNPS/CC.
- Excelente capacidad de redacción y producción de documentos relacionados con temas sociales y pastorales para el SNPS/CC y la Iglesia Católica.
- Acompañar y favorecer la implementación de la estrategia de incidencia institucional.

Gestión del conocimiento

- Apoyar en el diseñar herramientas que permitan la gestión del conocimiento, de acuerdo a su especialidad, en el proyecto que acompaña.
- Apoyar en la consolidación y socialización de buenas prácticas, desafíos, lecciones aprendidas, análisis de relaciones, análisis de contexto y realidad que le permitan al SNPS-CC realizar gestión del conocimiento.

 Pastoral Social Caritas Colombiana <small>Por una Colombia más humana</small>	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Socializar los resultados generales de acuerdo a su especialidad en las comunidades de aprendizaje y otros espacios institucionales.
- Alimentar con información oportuna y adecuada en el sistema de gestión de información que el SNPS-CC disponga

Apoyar otras actividades del SNPS-CC

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Realizar visitas las entidades afines de inducción, seguimiento y de cierre cuando sea requerido por los proyectos asignados. Conciliar para el cierre contable el fondo asignado por el área contable institucional.
- Participar en actividades de la institución que permitan el cumplimiento de los objetivos.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC

Fortalecer el Control interno en el SNPS-CC

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

2. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online página web www.caritascalombiana.org o en el siguiente link:

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAZgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUNFZGUjEwWjNIQTFKOTVJRE05Q0YwM1VDTiQIQCNjPTEu

- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
 - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
 - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
 - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 4 años)
 - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
 - ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, serán excluidas del proceso de selección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

3. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 13 de enero de 2023

Fecha de cierre: 26 de enero de 2023

Selección y contratación: 27 de enero al 03 de febrero de 2023

Inicio de labores: semana del 6 al 10 de febrero de 2023

4. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.


- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO:

Contratos Laborales: Quincenal.

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 417-440), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"