

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**Convocatoria interna y externa No. 084-2022**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 14 de diciembre de 2022

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 7 de enero de 2023

**Cargo requerido: ESPECIALISTA NACIONAL DE PROYECTO**

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 3 meses susceptibles de ser prorrogado

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá, Colombia. Con viajes a terreno.

**Salario Mensual:** Cuatro millones setecientos siete mil pesos m/cte (\$ 4.707.000)

**Proyecto solicitante:** Europea - Promover la asistencia y la seguridad alimentaria de migrantes, solicitantes de asilo, víctimas y comunidades locales de acogida vulnerables en Colombia, Ecuador, Perú y Brasil Fase IV

**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El proyecto EuroPana se encuentra estructurado mediante el consorcio de Caritas Suiza (CACH) y Caritas Alemania (DCV), trabajando conjuntamente como socio del SNPS/CC en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, pobreza, exclusión, migración, etc.). Este consorcio ha sido socio de la Oficina de Ayuda Humanitaria de la Comisión Europea (ECHO) para atender la situación migratoria de Venezuela que se presenta en varios países de la región por más de tres años. En Colombia el SNPS-CC implementará proyecto en las jurisdicciones de Norte de Santander (Ocaña y Abrego), Nariño (Ipiales), Santa Rosa de Osos (Caucasia y el Bagre) y Urabá/Apartadó (Acandí, Apartadó, Necoclí y Riosucio). Los objetivos principales del proyecto son: 1) Llenar brechas críticas en la asistencia humanitaria a través de transferencias monetarias multipropósito para suplir necesidades básicas insatisfechas, 2) Facilitar el acceso a alimentos, 3) Brindar

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

asistencia en acceso a agua segura y promoción en la higiene, 4) Brindar información relevante sobre acceso a derechos y rutas de protección. Estas acciones se dirigen a personas que de otra manera no tienen acceso a las pocas fuentes de información, oportunidades económicas y atención médica como migrantes/refugiados, poblaciones indígenas, desplazados internos, niños, jóvenes y madres.

## **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular laboralmente una persona responsable de liderar todas las acciones correspondientes al alistamiento implementación y seguimiento del proyecto, a través de sus diversos componentes en Efectivo multipropósito, Seguridad alimentaria, WASH y Protección, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local, así mismo, acompañando en la estrategia de comunicación en medios locales y nacionales, y en los diálogos con directores de los secretariados diocesanos de pastoral social de las zonas en las que se ofrezca la ayuda, así mismo, acompañar y aportar a la estrategia de la comunidad de Protección del SNPS-CC a través de la línea temática de migración y refugio.

Es indispensable experiencia en flujos migratorios mixtos, habilidades para el análisis de contexto y redacción de informes. Deseable, que tenga un excelente manejo de herramientas de Microsoft, manejo y análisis de bases de datos, y habilidades para leer, escribir y hablar inglés en un nivel intermedio-alto.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACION ACADEMICA**

- Profesional en Ciencias sociales, ciencias administrativas, ingenierías o salud, con experiencia en asistencia humanitaria, desarrollo social comunitario y de la gestión interinstitucional.

### **EXPERIENCIA LABORAL**

- Experiencia mínima de tres (3) años en gestión de proyectos relacionados en asistencia humanitaria, preferiblemente en el sector de efectivo multipropósito, seguridad alimentaria, agua saneamiento e higiene y protección.
- Experiencia en coordinación de proyectos de cooperación internacional.
- Experiencia en el acompañamiento a equipos de trabajo.
- Se valorará experiencia en proyectos con énfasis en emergencias.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete office
- Conocimiento de estándares de ayuda humanitaria
- Conocimiento sobre atención a población migrante y población afectada por el conflicto armado.
- Conocimientos de manejo y análisis de bases de datos.
- Capacidad de redacción.
- Conocimiento en presentación de reportes de resultados, informes de gestión.
- Conocimiento en normatividad y estándares de atención a población migrante venezolana, población afectada por el conflicto armado y otros grupos de población vulnerable en Colombia.

## HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Alta ética profesional.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Voluntad y habilidad de aprender.
- Excelentes habilidades de comunicación interpersonal, oral y escrita.
- Altos niveles de integridad, paciencia, capacidad de adaptación y sensibilidad;
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos.

## Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

## REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y la Coordinación con la línea de Migración y Refugio
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Protección, reserva y efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Institucionalidad: respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CC.

## **FUNCIONES**

### **Funciones específicas**

- Liderar en articulación con la línea de migración y refugio y el equipo Cenprodes la implementación de un proyecto humanitario multisectorial (Efectivo Multipropósito, Seguridad Alimentaria, Agua Saneamiento e Higiene, y Protección) de respuesta a la crisis migratoria y derivada del conflicto armado en 4 zonas geográficas del país.
- Desarrollar informes narrativos técnicos y de rendimiento de indicadores, ante la Dirección Nacional y la agencia financiadora.
- Acompañar a los Equipos locales y fortalecer su capacidad en de asistencia de humanitaria, principalmente en los sectores de Efectivo Multipropósito, Seguridad Alimentaria, Agua Saneamiento e Higiene, y Protección.
- Brindar insumos técnicos sustantivos para la implementación del programa y para lo que se requiera en la línea temática de Migración y refugio.
- Se valorará la experiencia comprobada en procesos comunitarios, así como habilidades y destrezas para la formación de agentes locales de acompañamiento en temas relacionados de atención población migrante, refugiada y afectada por el conflicto armado.
- Acompañar la estrategia de rendición de cuentas y comunicación de las actividades de proyectos.
- Coordinar con los equipos de trabajo locales y con la línea de migración y refugio, en la implementación de los lineamientos y acciones para el desarrollo de asistencia humanitaria.
- Liderar el proceso de implementación de los proyectos asignados y la toma de decisiones en coherencia con el plan de trabajo.
- Hacer seguimiento a los acuerdos establecidos en el marco de la relación con las Agencias financiadoras y el SNPS/CC velando por el cumplimiento de normativas y procedimientos establecidos.
- Realizar informes de gestión en lógica de logros, impacto y teoría de cambio
- Revisar y armonizar el cumplimiento de base a lo establecido en el marco lógico, el plan de monitoreo y evaluación y ejecución presupuestal de las acciones de los proyectos asignados.
- Articular y coordinar el proyecto junto con la animadora de línea de migración y el especialista de Cenprodes de migración.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- En coordinación con el Director del SNPS/CC y el Equipo de Cenprodes, negociar y solicitar aprobación a cualquier modificación del acuerdo, plan de trabajo, presupuestos y documentos estratégicos del Proyecto.
- Supervisar la implementación de los acuerdos suscritos entre el SNPS/CC con las Pastorales Sociales de las Diócesis de Apartadó, Ipiales, Ocaña, y Santa Rosa de Osos, donde se desarrolla el proyecto, manteniendo el dialogo constante con la dirección de las pastorales sociales y los obispos de las Diócesis.
- Orientar la comunicación del equipo de los Proyectos asignados.
- Orientar la estrategia de acompañamiento y comunicación a las Comunidades beneficiarias del Proyecto, en torno a lo diseñado en la estrategia de intervención dentro de la línea de Migración y refugio
- Establecer articulaciones del proyecto con otros proyectos o programas del SNPS-CC.
- Presentar los informes narrativos y brindar la información referente a los procesos acompañados durante la ejecución del proyecto.
- Dirigir la inversión de los recursos financieros disponibles para las actividades a cargo, de la manera estipulada por el SNPS/CC y aprobada por las Agencias financiadoras.
- Promover el clima laboral pacífico y con comunicación asertiva y orientar el acompañamiento para tramitar tensiones en las relaciones de los equipos.
- Acompañar la estrategia de comunicación y visibilización de las acciones de los proyectos asignados.
- Las demás responsabilidades propias del cargo asignadas por la Dirección del SNPS y la comunidad de protección - línea de migración y refugio
- Participar de las reuniones de coordinación regional dispuestas para la planeación, seguimiento, coordinación y evaluación del proyecto.
- Implementar el plan de trabajo de acuerdo a los resultados pactados.
- Apoyar el diagnóstico de necesidades y determinación de medidas de emergencia a las familias afectadas, en coordinación con los coordinadores en las jurisdicciones y los otros promotores.
- Aplicación de enfoque diferencial en todas las actividades desarrolladas por SNPS-CC.
- Realizar periódicamente visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el proyecto.
- Participar de los encuentros de coordinación y formación definidos en el Plan de Trabajo Anual.

**Otras funciones:**

- A través de todas las acciones del SNPS-CC velar por el cumplimiento de la estrategia de intervención institucional.
- Apoyar al equipo de incidencia del SNPS-CC en temas de interés en materia de asistencia humanitaria.
- Apoyar en las actividades de formulación y desarrollo de la investigación institucional que permite evidenciar los desafíos y recomendaciones de interés del programa.
- Las demás acciones complementarias a la atención humanitaria y de migración que se requieran.
- Participar activamente en la comunidad de protección y línea temática de migración.
- Participar activamente en los grupos regionales con directores de Pastoral Social.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

Fortalecer el Control interno en el SNPS/CC

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

Apoyar otras actividades del SNPS-CC

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Participar en otras iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de la misma.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online o en el siguiente link:  
  
[https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAzgM7OWoDB2\\_5Nv79F\\_woZEyBUOVZSSTVTNEZEM1Q1RTZORzhST1VDWjI3Ry4u](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAzgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUOVZSSTVTNEZEM1Q1RTZORzhST1VDWjI3Ry4u)
- Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
  - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
  - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
  - ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 3 años)
  - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
  - ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

#### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCIÓN EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

#### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 14 de diciembre de 2022

Fecha de cierre: 7 de enero de 2023

Selección y contratación: 10 al 16 de enero de 2023

Inicio de labores: semana del 17 al 20 de enero de 2023

#### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

##### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

##### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

### 5.3 Frente al contrato a suscribir:

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

### 5.4 Domicilio del Contratante

#### **Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 440-417), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**

**"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"**