

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

**Convocatoria No. 081-2022**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 03 de diciembre de 2022

**Fecha para presentar la hoja de vida:** 18 de diciembre de 2022

**Cargo requerido:** PROMOTOR TEMÁTICO LOCAL

**Número de vacantes:** 2

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Término del contrato a suscribir:** 6 meses, con posibilidad de ser prorrogado.

**Lugares de Prestación de Labores:** Santander de Quilichao, El Tambo, Caldono, Caloto, Jambaló

**Salario mensual:** Tres millones quinientos once mil pesos m/cte (\$3.511.000)

**Proyecto del solicitante:** Somos Comunidad – FUPAD

**Código del Proyecto:** 281003 C.C1707

**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social - Cáritas Colombiana es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria en 1977. Posteriormente se estableció como una organización sin ánimo de lucro en Bogotá, regida por las normas canónicas sobre las que la Conferencia Episcopal le otorgó personalidad jurídica el 22 de marzo de 1996. El SNPS-CC tiene una estrategia de intervención basada en la "Transformación Social" que busca promover el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases de procedimiento: respuesta solidaria en la crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socioeconómica y futuro deseado. Más información: <https://www.caritascolombiana.org/>

El programa Somos Comunidad mejora la seguridad y la resiliencia de la comunidad ante el crimen y la violencia. La actividad construye confianza entre los vecinos, aumenta la confianza en la policía, y promueve la seguridad para responder a las necesidades de las comunidades. Somos Comunidad también fortalece los métodos de relacionamiento policiales para fomentar la confianza entre la policía y las comunidades, y facilitar el diálogo entre la policía, comunidades y las autoridades locales para responder más eficazmente a las necesidades locales de seguridad. Dentro de la actividad Somos Comunidad el Secretariado Nacional de Pastoral Social promueve el fortalecimiento organizacional, esto a través de la construcción e implementación de planes de vida comunitarios con enfoque territorial, los cuales son contruidos desde los componentes de protección, acompañamiento psicosocial, visibilización de mecanismos alternativos para la solución de conflictos y participación ciudadana e

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

incidencia. La actividad se desarrolla en 35 municipios afectados por la violencia, de los departamentos de Antioquia, Córdoba, Bolívar, Cauca, Nariño, Sucre y Norte de Santander.

## **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular laboralmente una persona responsable de desempeñar el cargo de Promotor temático local, en el marco del proyecto “Somos comunidad “en los diversos componentes de este, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local. Se requiere que tenga unas excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. Se valora positivamente personas que vivan en alguno de los municipios priorizados o con experiencia de trabajo específico en las zonas de acompañamiento.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACION ACADEMICA**

Profesional en áreas de las ciencias sociales, humanas, de la educación, jurídicas, económicas o afines, deseable especialización en temas de desarrollo humano y comunitario o construcción de paz o derechos humanos. O mínimo 2 años de experiencia laboral relacionada.

### **EXPERIENCIA LABORAL**

Mínimo 2 años de experiencia en trabajo con comunidades vulnerables, especialmente afectadas por el conflicto armado y la violencia, en el fortalecimiento de capacidades de líderes y organizaciones sociales de base; así como en procesos de formación y organización comunitaria (planes de vida comunitarios) orientadas a la transformación social de conflictos, mecanismos alternativos para la solución de conflictos, acceso a la justicia, relacionamiento estratégico e incidencia y protección comunitaria.

### **CONOCIMIENTOS:**

- Conocimientos sobre del Acuerdo de paz y su implementación en el territorio al cual está aplicando.
- Conocimientos sobre seguridad ciudadana y cohesión social.
- Conocimiento de plataformas y actores territoriales – multinivel y multisectorial
- Conocimiento de metodologías cuantitativas y cualitativas de investigación.
- Recolección, procesamiento, análisis y presentación de información.

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

- Conocimientos en enfoques transversales (género, étnico, territorial, DRH).
- Conocimiento de las dinámicas de participación política local en Colombia.
- Conocimiento en mecanismos alternativos para la solución de conflictos será valorado.

## **HABILIDADES Y COMPETENCIAS**

- Habilidades para el diálogo y el trabajo interinstitucional coordinado, respetuoso y propositivo en espacios de participación y representación.
- Sensibilidad al trabajo con la implementación del Acuerdo de paz, con población víctima, al enfoque diferencial (género, ciclo de vida y étnico), al enfoque de acción sin daño, y a la Doctrina social de la Iglesia católica y sus principios.
- Capacidad demostrada para establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos de actores sociales del territorio.
- Experiencia de trabajo con sociedad civil, plataformas de dialogo social y procesos de veeduría social.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos.
- Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.
- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Facilitación de educación popular y/o comunitaria.

### **Competencias generales:**

- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

### **REQUISITOS GENERALES:**

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del Especialista Responsable del proyecto y en coordinación con los demás especialistas y profesionales adscritos al proyecto en terreno, la Pastoral Social de la Jurisdicción eclesiástica, los sacerdotes de las Parroquias del territorio y otros equipos del SNPS/CC presentes en la zona, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Disponibilidad para realizar desplazamientos constantes del lugar de contratación para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de alto riesgo, orientada hacia la construcción de paz y la reconciliación.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

## **FUNCIONES**

### **Funciones específicas**

- Ejecutar la implementación del proyecto “Somos Comunidad “, mediante herramientas programáticas y de seguimiento para el logro de los objetivos, cuidando siempre el bienestar y dignidad de las comunidades para las que trabaja, de acuerdo con los estándares establecidos por el SNPS/CC.
- Velar por la articulación, integralidad y calidad de las acciones en los territorios orientadas a la reconciliación, la transformación social de conflictos y la estabilización.
- Evaluar la capacidad de las OSC a través del índice de desempeño organizacional (OPI).
- Acompañar la elaboración e implementación del Plan de Acción Comunitario en la resolución pacífica de conflictos, prevención de riesgos asociados a la violencia, el aumento de la resiliencia comunitaria y las capacidades sociopolíticas de las organizaciones acompañadas.
- Poner en marcha acciones afirmativas para la convivencia y reconciliación comunitaria.
- Animar, apoyar e impulsar la conformación y acción de comités de gestión y mediación en y entre las comunidades. Establecer vínculos de confianza y gestión a nivel interinstitucional local y regional.
- Desplazarse a las zonas de intervención del proyecto de acuerdo con las necesidades del mismo y según los presupuestos indicados.
- Informar oportunamente cualquier dificultad o riesgo para la realización del proyecto.
- Presentar los informes mensuales y periódicos de sus funciones y del proyecto.
- Procurar el buen relacionamiento y el trabajo articulado con los equipos regionales de los socios implementadores del proyecto.
- Cumplir con los requisitos administrativos, logísticos y financieros establecidos para el proyecto.
- Garantizar la efectiva consolidación de los medios de verificación (físico y/o digital) de acuerdo a los parámetros establecidos.
- Cumplir con los estándares de vinculación relacionados con: conducta, relacionamiento con menores de edad, ética.

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

### Otras funciones:

Fortalecer el Control interno en el SNPS/CC

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

Apoyar otras actividades del SNPS-CC

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Participar en otras iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de la misma.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online o en el siguiente link:

[https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAzgM7OWoDB2\\_5Nv79F\\_woZEyBUQ01PVzI3RkM5WjNBm01UUVZOR1hTRIVUSC4u](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAzgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUQ01PVzI3RkM5WjNBm01UUVZOR1hTRIVUSC4u)

- Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
- ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
- ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

- ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

#### **4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE**

##### **SELECCION EVALUACIÓN**

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

| <b>CRITERIOS</b>       | <b>VALOR</b> |
|------------------------|--------------|
| 1. Hoja de Vida        | 20%          |
| 2. Prueba Técnica      | 30%          |
| 3. Prueba Psicológica  | 20%          |
| 4. Entrevista          | 30%          |
| <b>TOTAL (1+2+3+4)</b> | <b>100%</b>  |

#### **CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN**

Publicación de la convocatoria: 03 de diciembre de 2022

Fecha de cierre: 18 de diciembre de 2022

Selección y contratación: 10 al 16 de enero de 2023

Inicio de labores: semana del 17 al 20 de enero de 2023

#### **5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)**

##### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

**5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:**

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales; Quincenal**

**5.4 Domicilio del Contratante**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**

**"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"**