	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 067-2022

Fecha de convocatoria y publicación página web: 22 de septiembre de 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 27 de septiembre de 2022

Cargo requerido: ESPECIALISTA JUNIOR TEMATICO

Número de vacantes: 2

Tipo de contrato a suscribir: Laboral a término fijo

Plazo del contrato a suscribir: 3 meses

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá D.C

Salario Mensual: Tres millones quinientos once mil pesos m/cte (\$3.511.000)

Proyecto solicitante: Actividades a favor de los solicitantes de asilo, refugiados, apátridas, retornados y PoC


Código del proyecto: 281124 / CC 1785

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de **Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC)** es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional como Especialista junior de monitoreo y Seguimiento a casos, con capacidad para hacer una evaluación básica y elaboración de informes técnicos de excelente calidad que den cuenta del monitoreo y seguimiento del proyecto.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Para el caso específico del programa, su rol se fundamenta en el acompañamiento a los solicitantes de asilo, refugiados, migrantes y sus familias a través del desarrollo de procesos que se basen en el reconocimiento de sus potencialidades y aptitudes.

En este sentido, la labor es potenciar no solo las capacidades de los migrantes, refugiados, solicitantes de asilo, sino los recursos materiales, sociales, y familiares (medios de vida) que funcionen como herramientas de resiliencia ante la crisis que actualmente llevan a cabo. Estas acciones buscan que los refugiados, solicitantes de asilo y migrantes sean generadores de sus ingresos ya que se convierte en un elemento de transformación de sus realidades.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. El SNPS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION ACADEMICA


- Profesional en ciencias sociales y humanas, económicas o de ingeniería.

EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia mínima de 2 años de trabajo con organizaciones sociales, instituciones del sector público y/o organizaciones Internacionales
- Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas en el seguimiento de proyectos.
- Elaboración de informes técnicos.
- Conocimiento demostrado en monitoreo y evaluación de proyectos sociales, o programas que involucren a población vulnerable.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Con conocimientos y experiencia demostrada en la aplicación de enfoques diferenciales.
- Con conocimientos en estándares humanitarios (Esfera y Norma Humanitaria Esencial)
- Con experiencia en procesos de transferencia de conocimiento y acompañamiento a equipos interdisciplinarios de trabajo.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos en lógica de logros e impactos.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Manejo de Microsoft Office (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook).
- Gestión y sistematización de información (manejo de bases de datos en plataformas online, Excel avanzado o Access).
- Experiencia en manejo de base de datos (Progres, Kobo, Commcare, entre otros)
- Dominio del Inglés deseable (100% hablado).

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y la coordinación del programa.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Disponibilidad para viajar dentro del país para visitas de campo (100%).
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	


FUNCIONES

- Apoyar los procesos de seguimiento a casos con el fin de comprender la manera en la que están impactando los procedimientos de integración de la población objeto, identificar falencias y elementos positivos a fortalecer.
- Acompañar técnicamente al equipo para la aplicación de las respectivas herramientas que hagan posible una efectiva gestión de la información para ser planteada en los reportes técnicos e informes.
- Apoyar el diseño de herramientas y documentos relacionados con la implementación y el monitoreo de las actividades (cuestionarios, encuestas, metodologías, etc.).
- Apoyar en la consolidación y afianzamiento de las rutas de acceso a derechos y redes de apoyo a través de estrategias de alianzas interinstitucionales, que permitan un abordaje más profundo y desde la diferencia con la población y de la misma manera, facilitar el acceso con oportunidad y calidad a diferentes servicios en donde se pretende por la: inserción laboral, educativa, y en general, garantía de derechos de la población.
- Mantener canales de comunicación y coordinación permanente y ágil con todos los involucrados en el proceso con el fin de establecer medidas que permitan subsanar los posibles contratiempos que puedan surgir.
- Utilización de la base de datos prevista para registro de beneficiarios por parte del donante.
- Mantener registros claros y accesibles de todos los documentos oficiales (bases de datos del proyecto, propuestas, informes, minutas, medios de verificación, etc.).
- Realizar visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el programa.
- Acompañar los ejercicios de elaboración y redacción de informes, favoreciendo la calidad técnica en los mismos.
- Aplicación de enfoque diferencial en todas las actividades desarrolladas por SNPS en el marco del Acuerdo con ACNUR.
- Elaborar informes mensuales pos-distribución y aplicación de encuestas para la recolección y el análisis de datos.
- Las demás funciones que le sean asignadas por su superior inmediato y que tengan relación con la naturaleza del cargo.

Otras funciones:

Fortalecer el Control interno en el SNPS/CC

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Apoyar otras actividades del SNPS-CC

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS/CC.
- Participar, apoyar y animar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Apoyar encuentros, reuniones y asambleas fuera y dentro de la institución relacionados con su cargo.
- Asesorar y acompañar a diferentes grupos que lo soliciten tanto en el nivel eclesial como no eclesial, en la gestión de recursos y formulación de propuestas de proyectos.
- Otorgar avales de los proyectos solicitados por grupos de interés.
- Facilitar procesos de capacitación en gestión de proyectos, en los niveles locales, regionales y nacionales.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS/CC.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online o en el siguiente link:
https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkgVWzgiUMAzgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUMjRET0q2VE4yTE5UVTBaQ1IVRzNCMTAzWS4u
- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
 - Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
 - Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
 - Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - Certificados laborales que soporten la experiencia mínima requerida (mínimo 2 años)
 - Certificados de procuraduría, contraloría y policía
 - Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 22 de septiembre 2022

Fecha de cierre: 27 de septiembre 2022

Selección y contratación: 28 de septiembre al 05 de octubre

Inicio de labores: 06 de octubre 2022

ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.


- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico,

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"