	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 058-2022

Fecha de convocatoria y publicación página web: 17 de agosto de 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 22 de agosto de 2022

Cargo requerido: ESPECIALISTA TEMÁTICO JUNIOR - INCIDENCIA

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 3 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá, con desplazamientos a los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba

Salario Mensual: Tres millones quinientos once mil pesos m/cte (\$3'511.000)


Proyecto solicitante: P.226-2022-004 Protección a víctimas del conflicto armado y reducción ante el riesgo de desastres naturales y/o antrópicos en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba.

Código del proyecto: 281136

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El proyecto de “Protección a víctimas del conflicto armado y reducción ante el riesgo de desastres naturales y/o antrópicos, en los departamentos de Chocó, Antioquia y Córdoba”, se implementará en las jurisdicciones eclesiales de Santa Rosa de Osos, Montelíbano, Quibdó, Istmina y Apartadó, para el fortalecimiento de las capacidades de protección e incidencia, orientados en atender a las comunidades más vulnerables afectadas por el conflicto, la violencia armada y los desastres naturales y/o antrópicos, en esta zona del país.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Las diferentes situaciones de seguridad y de contexto, deben ser monitoreadas, analizadas y documentadas; principalmente reportando hechos geo-referenciados para las zonas de intervención del proyecto, así mismo, incorporando acciones en territorios cercanos, teniendo en cuenta que muchas de las fronteras administrativas de tipo departamental se desdibujan en el mapeo del conflicto armado. La gestión de la información en el marco del Proyecto contempla con las siguientes fases: Recolección de información, triangulación, análisis de la información, difusión de la información mediante documentos/soportes/eventos/material pedagógico.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional responsable de articular el análisis y levantamiento de información humanitaria, de seguridad y de contexto en los departamentos de Antioquia, Córdoba y Chocó, contribuyendo a las acciones de incidencia, a la toma de decisiones del proyecto, logrando visibilizar y posicionar algunas situaciones de interés para el proyecto y el SNPS/CC.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.


Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en ciencias sociales, administración, o afines.

EXPERIENCIA

- Experiencia mínima de 2 años verificable relacionada con acciones de incidencia política en asistencia humanitaria, atención a víctimas del conflicto y la violencia armada, o gestión de riesgos de desastres naturales o antrópicos.
- Experiencia en procesos de acompañamiento a organizaciones comunitarias, incidencia y trabajo con enfoque diferencial.
- Experiencia en la gestión de diálogos multinivel; acciones de sensibilización ante problemáticas de comunidades vulnerables; y posicionamiento de temas en la agenda pública.
- Atención a víctimas del conflicto armado, trabajo de campo en los departamentos Chocó, Antioquia y Córdoba, incidencia, investigación, relacionamiento comunitario, contexto humanitario – coordinación - arquitectura humanitaria. (Deseable)
- Experiencia en procesos de transferencia de conocimiento y acompañamiento a equipos interdisciplinarios y comunidades.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete office
- Conocimientos en recolección, análisis y difusión de información.
- Conocimientos del sector humanitario.
- Conocimientos en incidencia política.
- Manejo de herramientas de recolección de información como Kobo Toolbox, comcare, power BI, sistema monitor de OCHA, etc. (Deseable)

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:


- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- Capacidad de relacionamiento con actores multinivel.
- Excelentes habilidades en redacción y ortografía, investigación social e institucionalidad, conocimientos de programas de diseño de documentos y presentaciones, buen manejo de sistemas básicos como, Word, Excel y Power Point.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con las especialistas nacionales de proyecto y el Centro Nacional de Proyectos de Desarrollo (CENPRODES).
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.


FUNCIONES

Funciones específicas

- Suministrar información que aporte en la formulación de proyectos relacionados, en articulación con el Especialista de Proyecto.
- Identificación de necesidades reales de las jurisdicciones eclesiásticas, que permitan la gestión y formulación de nuevos proyectos.
- Acompañar y orientar en las actividades de alistamiento requeridas, de acuerdo a las solicitudes del Especialista de Proyecto Nacional.
- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Participar en otras iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de la misma.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.
- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Procurar el cuidado integral de su salud
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución
- Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo

Otras funciones:


- Participar de talleres y espacios de asistencia técnica nacional y regional.
- Conocer y cumplir con las normas de administración de recursos (anticipos, legalizaciones y reportes) que el SNPS/CC tenga y sean aplicables a contratistas.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Apoyar a los coordinador/as del proyecto para el buen logro de la ejecución de presupuestos, elaboración de informes del proyecto.
- Relacionamiento interinstitucional y fortalecimiento de capacidades para la incidencia a equipos locales del equipo.
- Participación en reuniones técnicas y de seguimiento con el equipo nacional del Proyecto
- Elaborar informes de Análisis de Información, sobre el contexto, hechos de violencia y desastres naturales con afectación en el territorio e informes sobre análisis de necesidades y de contexto.
- Elaborar productos de información tales como: Infografías, flash de actualización, presentaciones, boletines informativos, informes situacionales, ruta de manejo de información, bases de datos y sistemas actualizados, entre otros. El objetivo de los mismos es visibilizar el contexto, la respuesta humanitaria, las necesidades y vacíos sectoriales de la población, respondiendo a las solicitudes del equipo nacional y seguimiento del socio financiador.
- Participar en espacios estratégicos y elaboración de documentos de información que se requieran o surjan de los mismos.
- Realizar seguimiento y posicionamiento de necesidades, como resultado de: 1. La participación activa en los espacios de coordinación definidos y existentes a nivel local y nacional cuando sea necesario (de la arquitectura humanitaria como institucionales), en el marco de las funciones y temáticas establecidas para el cargo – ELC. 2. Gestión de oportunidades de participación de organizaciones a nivel territorial (academia, ONGs, Gobiernos locales, curia, etc.), en la gestión de información. 3. Como resultado de la participación en reuniones de seguimiento a nivel nacional u otras situaciones relevantes que deban ser conocimiento del SNPS/CC, para la respectiva incidencia.
- Liderar la ruta de incidencia para la protección.
- Articular sus conocimientos profesionales, técnicos y experiencia con el trabajo realizado desde el observatorio de realidad del SNPS/CC, a través de instrumentos de investigación cualitativa y cuantitativa para la construcción de documentos de análisis de realidad y el acompañamiento a otros espacios solicitados en coordinación con el SNPS/CC.
- Capacitar a los equipos nacionales y locales, para el fortalecimiento de capacidades de incidencia, cabildeo y gestión local de participación en espacios locales de toma de decisiones y coordinación humanitaria.
- Capacitar a los equipos locales y equipo nacional sobre gestión de la información, estructura humanitaria, seguridad en terreno y análisis de realidad.

Fortalecer el Control interno en el SNPS/CC

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.
- Revisar y aprobar el plan de trabajo del personal a cargo.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Apoyar otras actividades del SNPS-CC

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS/CC.
- Participar, apoyar y animar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Apoyar encuentros, reuniones y asambleas fuera y dentro de la institución relacionados con su cargo.
- Asesorar y acompañar a diferentes grupos que lo soliciten tanto en el nivel eclesial como no eclesial, en la gestión de recursos y formulación de propuestas de proyectos.
- Otorgar avales de los proyectos solicitados por grupos de interés.
- Facilitar procesos de capacitación en gestión de proyectos, en los niveles locales, regionales y nacionales.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS/CC.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online o en el siguiente link:


https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgjUMAzgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUOEZFRVBLM1AyQ1hJUzJNM1Y1RjZUNkU1VS4u



Fill | FORMATO F-TH-41. No.
058-2022. ESPECIALISTA
TEMÁTICO JUNIOR
- INCIDENCIA

HOJA DE VIDA Versión: 02 02/09/2019
forms.office.com

- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
 - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
 - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
 - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
- ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 17 agosto 2022

Fecha de cierre: 22 de agosto 2022

Selección y contratación: 23 al 31 de agosto de 2022

Inicio de labores: 01 septiembre 2022


5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"