	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 039-2022

Fecha de convocatoria y publicación página web: 25 de mayo del 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 30 de mayo del 2022

Cargo requerido: ESPECIALISTA JUNIOR DE INCIDENCIA

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 4 meses, susceptible de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Florencia, Caquetá

Salario Mensual: Tres millones quinientos once mil pesos m/cte. (\$3.511.000)

Proyecto solicitante: “Mejoramiento sostenible de la situación socioeconómica y ambiental de la población amazónica en los departamentos de Caquetá y Putumayo”.

Código del proyecto: DCV 2019-226-001


MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional responsable del apoyo a los participantes del proyecto en la promoción y defensa de los derechos de la Amazonía, a la tierra y al territorio. Asimismo, será responsable de promover la incidencia de la Pastoral Social en las instituciones y en la política pública, especialmente en todo lo relacionado con políticas ambientales y adaptación al cambio climático.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los presentes términos de referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración; el Secretariado Nacional de Pastoral Social – Caritas Colombia no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en ciencias sociales, políticas, derecho o administración pública

EXPERIENCIA

- Experiencia mínima verificable de 2 años en procesos de acciones de incidencia política frente a temas de fortalecimiento productivo, alianzas comerciales y desarrollo comunitario.
- Experiencia en procesos de acompañamiento a organizaciones sociales, incidencia y trabajo con enfoque diferencial.
- Experiencia en la gestión de diálogos multinivel; acciones de sensibilización ante problemáticas de comunidades vulnerables; y posicionamiento de temas en la agenda pública.
- Se preferirá la experiencia comprobada en procesos acompañados por la iglesia católica, incidencia política multinivel y trabajo con organizaciones y/o comunidades rurales.
- Experiencia en procesos de formación y fortalecimiento organizativo, con comunidades.
- Experiencia en procesos de transferencia de conocimiento y acompañamiento a equipos interdisciplinarios de trabajo.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS


- Conocimientos y capacidades para proponer y desarrollar, entre otros: rutas de incidencia, mapeo de actores y directorios estratégicos.
- Conocimiento de las dinámicas de desarrollo, conflicto y paz en Colombia.
- Capacidad en redacción de informes y otros productos técnicos en lógica de logros e impactos.
- Manejo paquete office.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso y capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación para laborar en ambiente eclesial.
- Excelentes relaciones interpersonales e interinstitucionales.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	


REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con el especialista del proyecto.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Diseñar y operar conjuntamente con las jurisdicciones una(s) ruta(s) de incidencia política del proyecto, con énfasis en la inclusión de las preocupaciones e intereses de las comunidades en los planes de desarrollo municipal y departamental. La(s) ruta(s) debe incluir un mapeo y análisis de actores.
- Realizar procesos de acciones de incidencia política frente a temas de fortalecimiento productivo y alianzas comerciales.
- Representar a la Pastoral Social en espacios públicos, acordes a los componentes del proyecto, cuando así se requiera.
- Generar y mantener puentes de comunicación que permitan un contacto permanente con todas las instituciones públicas de nivel administrativo departamental y municipal, especialmente en Florencia.
- Diseñar, promover y coordinar cursos de formación sobre los derechos civiles y la incidencia política que pueden ejercer las comunidades.
- Asesorar a los líderes de las organizaciones de productores en lo relacionado a su ejercicio de incidencia.
- Organizar y realizar foros y actividades de sensibilización donde participen representantes de instituciones estatales locales, municipales y departamentales.
- Gestionar reuniones institucionales y actividades específicas de cabildo.
- Proponer y participar, con propuestas claras y de acuerdo con los enfoques y criterios del SNPS, en espacios interinstitucionales, plataformas sociales y otros en los que se requiera visibilizar, movilizar y sensibilizar sobre las preocupaciones y propuestas de las comunidades y jurisdicciones eclesíásticas, contribuyendo a posicionarlas en las agendas públicas municipales y departamentales.
- Apoyar a las comunidades en la elaboración de documentos de propuestas para presentar a instancias de incidencia política. Estos documentos deben estar armonizados con los planes de vida de las comunidades.
- Dar seguimiento a las solicitudes y propuestas presentadas por las a comunidades a las diferentes instituciones (análisis por cabildo).

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Participar puntualmente de las reuniones de proyecto, área y otras institucionales que se programen con el fin de planear, ejecutar, evaluar, reflexionar e informar de los procesos a su cargo, en las fechas y modos acordados.
- Asimilar y ejecutar en forma pronta, integral y oportuna, los procedimientos administrativos que exige la institución, para el manejo de recursos financieros, logísticos, documentales y tecnológicos a su cargo.
- Presentar puntualmente los cronogramas de planeación, informes y soportes que solicite la institución.

Otras funciones:

Fortalecer el Control interno en el SNPS-CC:

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.


Apoyar otras actividades del SNPS-CC:

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencia cada vez que se convoque.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

3. DOCUMENTOS SOPORTE DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online en la página web www.caritascolombiana.org
- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
- ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
- ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCIÓN

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 25 de mayo del 2022

Fecha de cierre: 30 de mayo del 2022

Selección y contratación: 31 mayo al 8 de junio de 2022

Inicio de labores: 9 de junio del 2022

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.


- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"