	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 035-2022/Ampliación

Fecha de convocatoria y publicación página web: 19 de mayo de 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 30 de mayo de 2022

Cargo requerido: ESPECIALISTA EN COMUNICACIONES Y OPINIÓN PÚBLICA

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral a término fijo

Plazo del contrato a suscribir: 6 meses susceptible de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá

Salario Mensual: Cuatro millones setecientos siete mil pesos m/c (\$ 4.707.000)

Proyecto solicitante: Fortalecimiento de los procesos pastorales en construcción de paz y reconciliación, defensa y protección de los derechos humanos y el cuidado de la casa común en comunidades afectadas por conflictos sociales, ambientales y políticos IFI 2021-2024


Código del proyecto: 28110216

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE

El Secretariado Nacional de Pastoral Social / Caritas Colombiana, es un organismo de servicio dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia y encomendado a la Comisión Episcopal de Pastoral Social y Caritativa, que acompaña, orienta y anima programas de orden social, económico y político, con instituciones oficiales y privadas, para avanzar hacia la promoción integral del hombre y la mujer en los caminos de la solidaridad, la justicia, la reconciliación y la paz, a la luz de la Palabra de Dios y de la Doctrina Social de la Iglesia.

Desde el pensamiento y la acción social de la iglesia, el SNPS/CC y su equipo de incidencia política y opinión pública vienen asumiendo procesos de dialogo social regional, nacional e internacional con tomadores de decisión política y generadores de opinión pública, para promover desde la evangelización de lo social la defensa del bien común, el desarrollo humano, el cuidado de la creación, los Derechos Humanos, la democracia participativa y el Estado Social de Derecho, ante actores y en espacios que influyen o definen las políticas públicas del país.

En este marco de ideas, la incidencia en la opinión pública desde la labor social de la iglesia transita del acto de informar hechos noticiosos, al de liderar acciones de diálogo social y activación de agendas con generadores de opinión pública (medios de comunicación masivos y alternativos, redes y plataformas sociales, academia y gremios, etc), y así visibilizar, movilizar y sensibilizar sobre las preocupaciones y propuestas de las comunidades y jurisdicciones eclesiales del país, contribuyendo a posicionarlas en las agendas públicas nacionales.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona responsable de acompañar el componente de comunicación y opinión pública, en el marco del proyecto “Fortalecimiento de los procesos pastorales en construcción de paz y reconciliación, defensa y protección de los derechos humanos y el cuidado de la casa común en comunidades afectadas por conflictos sociales, ambientales y políticos 2021-2024” y las campañas y productos comunicacionales, apoyando la interlocución del SNPS/CC con aliados estratégicos a nivel nacional y local.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. El SNPS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género, condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION ACADEMICA

Profesional en comunicación social, con postgrado en opinión pública o afines.


EXPERIENCIA LABORAL

Experiencia profesional mínima de seis (6) años en temas de comunicación social y generación de opinión pública en los términos expuestos.

Se valorará positivamente la experiencia comprobada en procesos acompañados por la iglesia católica, así como habilidades y destrezas en TIC, elaboración de textos con alto perfil editorial, campañas temáticas, y documentación audiovisual de casos y procesos políticos y sociales.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Conocimiento de modelos, técnicas y herramientas tecnológicas y metodológicas de comunicación social, que privilegien lo participativo, el diálogo de saberes y el principio de acción sin daño en el trabajo con diversas regiones, poblaciones y comunidades.
- Experiencia comunicativa y laboral que haga retroalimentación del impacto en medios masivos de comunicación social desde la radio, las redes sociales, la televisión y medios alternativos, con habilidades para articular la coyuntura actual nacional e internacional con la labor de la Iglesia Católica a nivel local, regional y nacional e incluso internacional.
- Conocimiento crítico y permanente de las realidades regional y nacional, así como de las principales problemáticas del país y sus sectores sociales más vulnerables y vulnerados.
- Se valorarán conocimientos previos en Doctrina Social de la Iglesia

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Buen nivel para la elaboración de textos con alto perfil editorial, campañas temáticas, y documentación audiovisual de casos y procesos políticos y sociales.
- Conocimiento de la institucionalidad eclesiástica y de sus posicionamientos políticos y de opinión pública.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS


- Habilidades para el manejo de programas de edición y generación de contenidos como premiere, illustrator, InDesign, Audition y Photoshop, por mencionar algunos.
- Destreza en Community Manager. (manejo de redes sociales, construcción y administración de contenidos).
- Habilidades para la transferencia de conocimientos y fortalecimiento de capacidades a agentes pastorales.
- Capacidad de trabajo colaborativo en equipos y de acompañamiento.
- Capacidad para realizar ejercicios de planeación, gestión de alianzas y acciones de incidencia internas y externas, y acciones logísticas y operativas para la consecución de objetivos.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- Excelente manejo de Microsoft Office y nuevas tecnologías de la información.
- Creatividad, proactividad, escucha activa y comunicación asertiva.
- Excelente redacción.
- Capacidad de argumentación, fundamentación y análisis sociopolítico cualitativo y cuantitativo
- Capacidad de trabajo autónomo, inmediato y con sentido de urgencia
- Capacidad de articular y retroalimentar el trabajo comunicativo entre las distintas jurisdicciones eclesiásticas de Colombia, con la Conferencia Episcopal y las agencias de cooperación internacional.

Competencias específicas

- Pensamiento estratégico
- Liderazgo transformacional
- Capacidad de negociación
- Orientación al logro
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

REQUISITOS GENERALES:


- Realizar sus actividades bajo la coordinación de la dirección/ subdirección del SNPS/CC teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades y productos encomendados.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Respeto y aceptación de los criterios, modos de acción de la Iglesia Católica de Colombia, así como visión, misión y valores del Secretariado Nacional de Pastoral Social/ Cáritas Colombia.
- Máximo cuidado y devolución de los equipos, archivos y otros dispositivos brindados por el SNPS/CC, en virtud de la ejecución de su contrato.
- Transparencia presupuestal con recursos financieros brindados para la ejecución del contrato, con la obligación de solicitarlos y legalizarlos en los términos fijados por el SNPS/CC
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES

- Trabajar bajo la dirección del SNPS en procesos de networkining y generación de opinión pública.
- Asimilar y ejecutar en forma pronta, integral y oportuna, los procedimientos administrativos que exige la institución, para el manejo de recursos financieros, logísticos, documentales y tecnológicos a su cargo.
- Presentar puntualmente los cronogramas de planeación, informes y soportes que solicite la institución.
- Proponer, desarrollar y evaluar talleres y otras jornadas pedagógicas que en incidencia en la generación de la opinión pública se requieran a nivel institucional, con el equipo del SNPS, plataformas a las que pertenece esta entidad, así como las jurisdicciones eclesiásticas del país y comunidades a las que acompañan.
- Proponer y desarrollar una línea estratégica en incidencia en la opinión pública para el Secretariado Nacional de Pastoral Social, de acuerdo a los tiempos, criterios y enfoques solicitados, y que permita liderar acciones de diálogo social y activación de agendas con generadores de opinión pública (medios de comunicación masivos y alternativos, redes y plataformas sociales, academia y gremios, etc), y así visibilizar, movilizar y sensibilizar sobre las preocupaciones y propuestas de las comunidades y jurisdicciones eclesiásticas del país, contribuyendo a posicionarlas en las agendas públicas nacionales e internacionales.
- Desarrollar las piezas de comunicación físicas y virtuales necesarias para el desarrollo de la citada estrategia.
- Proponer y participar con propuestas claras de acuerdo a los enfoques y criterios del SNPS, de espacios interinstitucionales, plataformas sociales y otros en los que se requiera visibilizar, movilizar y sensibilizar sobre las preocupaciones y propuestas de las comunidades y jurisdicciones eclesiásticas del país, contribuyendo a posicionarlas en las agendas públicas nacionales e internacionales.
- Apoyar la formulación de proyectos en los temas descritos anteriormente.
- Articularse a la Dirección, Animación del Área de Desarrollo Institucional, equipo de incidencia y Áreas CENPRODES y Financiera, para los seguimientos y retroalimentaciones necesarias de su trabajo.
- Realización y participación en campañas nacionales y multisectoriales desde un enfoque pastoral para la promoción de las diferentes líneas que trabaja el proyecto.
- Consolidar estrategias de comunicación que articulen y fortalezcan los procesos de incidencia desarrollados por el SNPS/CC en las diferentes líneas del proyecto.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Tener iniciativa permanente en el diálogo directo con diversos generadores de opinión, con los equipos de trabajo institucional, los equipos locales de las jurisdicciones eclesiales, las comunidades vulneradas y los actores protagónicos de la agenda pública regional y nacional.
- Capacidad para proponer y desarrollar herramientas que optimicen su trabajo (directorios estratégicos, mapeos de actores, rutas de incidencia, dossier de piezas de comunicación, etc)
- Posicionar e incidir en la agenda política y social del país uno de los temas o líneas que trabaja el SNPS/CC como Iglesia Católica ya sea en materia de Paz y Reconciliación, Protección o de tierra y territorio.
- Asesorar y participar de procesos administrativos y de compras que tengan lugar en pro del cumplimiento de objetivos comunicacionales y para la promoción de opinión pública.
- Elaboración de informes de resultados en los que reporta los avances del componente de incidencia del proyecto.
- Generar informes de actividades con medios de verificación
- Generar informes internos cualitativos y cuantitativos de las acciones desarrolladas en el marco del proyecto.
- Participar puntualmente de las reuniones de proyecto, área y otras institucionales que se programen con el fin de planear, ejecutar, evaluar, reflexionar e informar de los procesos a su cargo, en las fechas y modos acordados.

Apoyar otras actividades del SNPS-CC:


- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencia cada vez que se convoque.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

Fortalecer el Control interno en el SNPS-CC:

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=2bBm42XULkqVWzgiUMAzgM7OWoDB2_5Nv79F_woZEyBUMThMNTY4VktGNVZQQTmzSFVDtIFKQjlaOS4u

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	



Fill | FORMATO F-TH-41. No. 035-2022. ESPECIALISTA EN COMUNICACIONES Y OPINIÓN

HOJA DE VIDA Versión: 02 02/09/2019
forms.office.com

- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
- ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- ✓ Certificados laborales soporten la experiencia requerida para el cargo (mínimo 3 años)
- ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE


SELECCION EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 19 de mayo de 2022
 Fecha de cierre: 30 de mayo de 2022
 Selección y contratación: 31 mayo al 08 junio de 2022
 Inicio de labores: 09 de junio de 2022

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.
- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos: Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"