

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 024-2022

Fecha de convocatoria y publicación página web: 11 de abril de 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 18 de abril de 2022

Cargo requerido: PROMOTOR TEMÁTICO - PSICOSOCIAL

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 6 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá con desplazamientos a las Jurisdicciones de Sonsón – Rionegro y Cartago

Salario Mensual: Dos millones seiscientos setenta y nueve mil pesos m/cte (\$ 2.679.000)

Proyecto solicitante: “Contribuir a la protección integral, apoyo sociojurídico y psicosocial para líderes sociales y defensores de derechos humanos”

Código del proyecto: 281129

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El SNPS/CC en su propósito de contribuir a la protección integral y garantía de Derechos Humanos a líderes sociales y defensores de Derechos Humanos en Colombia, reconoce el actual contexto de vulnerabilidad para quienes ejercen liderazgo social, político y en defensa de Derechos Humanos (DDHH). Esto como un factor determinante que obstaculiza esta posibilidad, tanto por el hecho de que el Estado todavía no evidencia la capacidad de brindar condiciones para el libre ejercicio del liderazgo como por los altos niveles de impunidad que existen al respecto. De esta forma, el Proyecto “Contribuir a la protección integral, apoyo socio jurídico y psicosocial para líderes sociales y defensores de derechos humanos” busca establecer un conjunto de acciones encaminadas a proteger a actores locales y colectivos en un entorno propicio para la prevención de un patrón específico de abuso, y para la disminución de la vulnerabilidad, riesgos y amenazas de carácter psicosocial, social, político y jurídico, logrando con ello resguardar la vida, la libertad e integridad personal de los líderes sociales.

De esta forma, da lineamientos de carácter psicosocial, comunitario y socio jurídico a las organizaciones que acompañará para la creación de espacios seguros para la vida y la actuación de los sujetos. En este marco, las acciones de protección están dirigidas a proteger espacios, sujetos (individual o colectivo) y actuaciones (liderazgo comunitario, étnico, defensa de derechos humanos). Aspectos que, combinados

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

en torno al objetivo de lograr la disminución de la vulnerabilidad ante el riesgo, dan cuenta de un ámbito de intervención multidimensional (territorial, social y personal) que deberá quedar reflejado en el apoyo y medidas de protección que se definan para las organizaciones priorizadas. A la luz de dichos lineamientos, se definen las herramientas jurídicas, psicosociales, de autoprotección, de prevención y de incidencia que se adaptan a la realidad y necesidades concretas de las organizaciones y comunidades.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente a una persona del área psicosocial o con experiencia en el objeto y especificidades del cargo, responsable de desempeñar el cargo de Promotor Temático Regional, quien debe garantizar la implementación de la línea temática asignada en las jurisdicciones eclesiásticas de Sonsón – Rionegro (Antioquia) y Cartago (Valle del Cauca), realizando seguimiento a su adecuada implementación y verificando el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar la efectividad e impacto en los destinatarios finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos del SNPS-CC y de las jurisdicciones eclesiásticas. Se requiere que la persona a vincular tenga excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, respeto por los valores de la Iglesia, manejo de herramientas de Microsoft, manejo de bases de datos y traslado permanente a los territorios de implementación del Proyecto.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

Profesional en el área de las humanidades: psicología, trabajo social, sociología, o afines.

EXPERIENCIA

- Mínimo 2 años de experiencia específica en materia de protección o acompañamiento a procesos organizativos con comunidades y con la sociedad civil.
- Experiencia en procesos de acompañamiento psicosocial a nivel personal y comunitario, trabajo con comunidades vulnerables.
- Con conocimiento y/o experiencia en rutas de protección para comunidades y defensores de DDHH.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Estrategias de afrontamiento psicosocial
- Primeros auxilios psicológicos
- Mecanismos de autoprotección, protección comunitaria
- Contexto sociopolítico de los territorios
- Conocimientos en enfoques transversales (género, étnico, territorial, Acción Sin Daño, Sensibilidad al conflicto)
- Conocimiento de las dinámicas de participación política local en Colombia
- Conocimiento de herramientas de software y acceso a Internet
- Deseable trabajo previo con organizaciones de la Iglesia Católica

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Planificación y organización
- Gestión de recursos
- Atención al detalle
- Trabajo en equipo
- Compromiso
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- Capacidad para establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos actores sociales a nivel regional.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional, en coordinación con la especialista nacional que acompaña el proyecto y el especialista CENPRODES.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procesos, procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Cumplir con los procesos, procedimientos, normas y políticas establecidas en la institución.
- Institucionalidad: conocimiento y respeto hacia los principios y valores que rigen la actividad del SNPS/CC.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Acompañar y hacer seguimiento a casos de afectación psicosocial derivados de las situaciones de riesgo por el ejercicio de liderazgo identificando la situación actual, la dimensión del problema y las alternativas de solución a nivel Nacional.
- Recopilar, describir y activar las rutas correspondientes en casos de afectación psicosocial que requieran intervención terapéutica o multidisciplinaria.
- Adelantar encuentros psicosociales comunitarios para el fortalecimiento del tejido social y de entornos seguros mediante el intercambio de experiencias.
- Desarrollar e implementar talleres sobre estrategias de afrontamiento a nivel individual, familiar y comunitario identificando y potenciando capacidades de las organizaciones de la sociedad civil acompañadas por el SNPS/CC.
- Diseñar y aplicar de primeros auxilios psicológicos que posibilite incrementar la capacidad de agencia de las organizaciones de la sociedad civil acompañadas por el SNPS/CC.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Proporcionar herramientas de afrontamiento ante situaciones límite que contenga rutas de acceso
- Suministrar información que aporte en la formulación de proyectos relacionados, en articulación con el especialista nacional de proyecto y el especialista CENPRODES.
- Identificación de necesidades reales de las jurisdicciones eclesiásticas, que permitan la gestión y formulación de nuevos proyectos.
- Acompañar y orientar en las actividades de alistamiento requeridas, de acuerdo a las solicitudes del Especialista de Proyecto Nacional.
- Implementación de acciones relacionadas con la temática.
- Velar por la articulación, integralidad y calidad de las acciones en los territorios relacionadas con el tema de su especialidad.
- Acompañar la elaboración e implementación de Planes de Acción/Comunitario, planes de contingencia, para la resolución pacífica de conflictos, prevención de riesgos asociados a la violencia, el aumento de la resiliencia comunitaria y sus capacidades sociopolíticas.
- Desplazarse a las zonas de intervención del proyecto de acuerdo con las necesidades del mismo y según los presupuestos indicados.
- Informar oportunamente cualquier dificultad o riesgo para la realización del proyecto.
- Presentar los informes mensuales y periódicos de sus funciones y del proyecto.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

Otras funciones:

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación.
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución, la dirección o las jurisdicciones eclesiásticas.

Apoyar otras actividades del SNPS-CC

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Realizar visitas las entidades afines de inducción, seguimiento y de cierre cuando sea requerido por los proyectos asignados. Conciliar para el cierre contable el fondo asignado por el área contable institucional.
- Registrar mensualmente la caja menor asignada.
- Participar en actividades de la institución que permitan el cumplimiento de los objetivos.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC

Fortalecer el Control interno en el SNPS-CC

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online en la página web www.caritascolombiana.org
- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
- ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
- ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 11 de abril de 2022

Fecha de cierre: 18 de abril de 2022

Selección y contratación: 19 al 29 de abril de 2022

Inicio de labores: 2 de mayo de 2022

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.

"LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL SNPS-CC Y A LA LEY 1581 DE 2012"