

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 009-2022

Fecha de convocatoria y publicación página web: 03 de febrero de 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 13 de febrero de 2022

Cargo requerido: Especialista Temático MEAL

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 11 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá D.C, con desplazamientos a las zonas de ejecución del proyecto según se requiera

Salario Mensual: Cinco millones noventa y cuatro mil pesos m/cte (\$5.094.000) más el incremento salarial que autorice el SNPS/CC para el año 2022.

Proyecto solicitante: Caritas Suiza

Código del proyecto: N/A

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

Caritas Suiza (CACH) es una organización sin ánimo de lucro fundada en 1901, y es miembro de la red Caritas Internationalis. CACH está comprometida con un mundo guiado por la solidaridad, la justicia y la paz, en el que se respeta la dignidad inviolable y los derechos de todo ser humano. CACH trabaja para asegurar que cada persona no sólo tenga acceso a alimentos, agua, vivienda, salud, trabajo y educación, sino que también pueda ampliar sus capacidades y oportunidades para llevar la vida que valora. CACH brinda ayuda profesional, eficaz y eficiente a las personas necesitadas y en la pobreza, tanto en Suiza como en el extranjero, independientemente de sus creencias políticas o religiosas, género o etnia.

CACH está comprometida a mejorar los medios de vida y garantizar todos los derechos humanos de los migrantes, especialmente de los migrantes venezolanos vulnerables en Sudamérica. CACH trabaja en varios países en este tema y actualmente está desarrollando una estrategia regional a largo plazo. En Colombia trabajamos muy estrechamente con nuestro socio SNPS / Cáritas Colombiana.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socioeconómica y futuro deseado.

Descripción de los proyectos

PCPR II

La segunda fase del proyecto “Promoviendo la Prevención de COVID-19 y la Resiliencia (PCPR por sus siglas en inglés)” busca promover la prevención de COVID-19 y la resiliencia entre refugiados y migrantes vulnerables, pueblos indígenas y comunidades de acogida en Brasil, Colombia y Perú. Las acciones conducidas mediante el proyecto responden a las necesidades urgentes de las poblaciones con alto riesgo de contraer la enfermedad, así como de perder oportunidades de sustento como resultado de las consecuencias sociales y económicas de la pandemia. Los objetivos principales del proyecto son (1) distribuir artículos higiénicos, (2) proporcionar transferencias monetarias multipropósitos, (3) proporcionar acceso a medicinas y servicios de salud, apoyo psico-social y sensibilizar frente a la prevención de COVID -19 y (4) distribuir paquetes de alimentos. Dichas acciones se dirigen a personas que de otra manera no tienen acceso a fuentes de información, oportunidades económicas y atención médica como migrantes/refugiados, poblaciones indígenas, desplazados internos, niños, jóvenes y madres.

EuroPana III

El programa EuroPana, ahora en su tercera fase, contribuye a garantizar una migración segura e informada y cubrir las brechas críticas en cuanto a asistencia humanitaria y la integración local de los venezolanos vulnerables. El programa presta atención esencial en los sectores de protección, agua e higiene (WASH), albergue, seguridad alimentaria y transferencias monetarias multipropósitos. La acción se implementa en colaboración conjunta entre Caritas Alemania como agencia líder, CACH y diez organizaciones nacionales asociadas, actuando como socios implementadores en Venezuela, Colombia, Brasil, Bolivia, Ecuador y Perú.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional en ingeniería, ciencias sociales, estudios humanitarios o migración para asumir el cargo de Especialista Temático MEAL con el fin de apoyar la coordinación y la adecuada implementación operacional de los proyectos financiado por DG ECHO.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

FORMACIÓN ACADÉMICA

- Profesional en áreas pertinente al proyecto: Ingeniería, Ciencias sociales, estudios humanitarios o migración, entre otras ramas de las ciencias.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Mínimo cinco años de experiencia comprobable a nivel de coordinación/dirección autónoma en planeación, seguimiento, monitoreo, evaluación y sistematización de programas/proyectos sociales de alto nivel, gestión de recursos y desarrollo organizacional con entidades sin ánimo de lucro;
- Experiencia en el acompañamiento y asesoría a organizaciones locales y capacidad para orientarlas con perspectiva de aprendizaje y logro de resultados en la implementación de programas y proyectos sociales;

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Estar familiarizado con los principios y estándares humanitarios (por ejemplo, CHS, SPHERE);
- Conocimiento de las dinámicas de la crisis en Venezuela y los países afectados;
- Conocimiento de los procedimientos, reglas y regulaciones de la DG ECHO es un plus; y
- Dominio del enfoque de género y acción sin daño.
- Conocimiento de los métodos de investigación cualitativos y cuantitativos, incluyendo diseño y aplicación de encuestas, estrategias de toma de muestras y análisis estadístico;

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Capacidad de redacción y de presentación de informes y otros documentos analíticos;
- Capacidad para entregar resultados de alta calidad dentro de plazos definidos;
- Excelentes relaciones interpersonales, capacidad de promover y fortalecer la construcción de alianzas y sinergias en beneficio del proyecto, los grupos destinatarios y las organizaciones asociadas;
- Integridad, adaptabilidad, sensibilidad y capacidad de superar los obstáculos con sentido de aprendizaje, para lograr los resultados definidos;
- Capacidad para trabajar bajo presión, en equipo, y también de forma independiente;
- Capacidades y competencias informáticas, MS Office, Kobo Toolbox, PowerBI, paquetes de software estadístico, ArcGIS, Adobe InDesign, Illustrator, etc.; y
- Fluidez (verbal y escrita) en español e inglés son esenciales, el conocimiento práctico de portugués (y/o alemán) es una ventaja.

Competencias Generales

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.

REQUISITOS GENERALES:

- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

FUNCIONES:

- Apoyar la coordinación y la adecuada implementación operacional de los proyectos financiado por DG ECHO;
- Asegurar que se cumplan las normas de monitoreo y evaluación de FCL/CACH y del donante, y garantizar altos estándares de monitoreo y evaluación (por ejemplo, progreso, calidad, relevancia y monitoreo de impacto);
- Diseñar, configurar e implementar de forma independiente un sistema MEAL integral para el proyecto PCPR utilizando enfoques y programas innovadores, incluyendo el desarrollo de (nuevas) herramientas, formularios y plantillas;
- Acompañar el proceso de monitoreo del proyecto EuroPana, especialmente en la toma de decisiones estratégicas en los espacios conjuntos con DCV;
- Responsabilizarse en el acompañamiento de las copartes del programa en el seguimiento técnico del sistema temporal en KOBO Toolbox;
- Participar y dar insumos técnicos en las reuniones de creación del sistema de monitoreo SMASH (EuroPana);
- Acompañar la depuración de la base de datos de kobo para el paso al nuevo sistema de monitoreo SMASH (EuroPana), tanto en el espacio del Comité Coordinador como con las copartes;
- Diseñar y coordinar todos los estudios de línea de base, encuestas y evaluaciones internas;
- Ajustar periódicamente los componentes técnicos y metodológicos del plan de MEAL para los proyectos de CACH;
- Preparar términos de referencia, guiar consultores y expertos externos según sea necesario (por ejemplo, evaluaciones externas);
- Preparar planes de monitoreo y evaluación, asistir en el seguimiento del progreso de los proyectos asignados, el estado y la calidad de la implementación (incluyendo las salidas a campo) según los planes de trabajo de los proyectos;

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Ayudar a los socios implementadores a fortalecer sus sistemas MEAL según sea necesario, mediante formación, coaching y / o acompañamiento en el día a día;
- Analizar datos, procesarlos e ilustrarlos para ser utilizados con fines informativos y en la toma de decisiones estratégicas;
- Verificar los requisitos de los informes, hacer un seguimiento de los plazos de presentación de los mismos y apoyar a los Coordinadores de los Proyectos en la revisión y compilación/consolidación de los informes narrativos de los proyectos;
- Identificar las mejores prácticas, mapear las lecciones aprendidas y proporcionar orientación sobre cómo aplicarlas en los proyectos asignados;
- Representar a FCL/CACH en las reuniones pertinentes a nivel de las ONG e instituciones humanitarias relacionadas con el área de trabajo de la organización (por ejemplo, en el grupo de trabajo de manejo de la información del GIFMM);
- Ayudar al personal del programa en la elaboración de nuevas propuestas de proyectos, en particular en relación con el marco lógico; y
- Otras responsabilidades asignadas en función de su cargo por el Director – RCV de CACH en Colombia.

Otras funciones:

Fortalecer el Control interno en el SNPS-CC:

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

Apoyar otras actividades del SNPS-CC:

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Apoyar encuentros, reuniones y asambleas fuera y dentro de la institución relacionados con su cargo.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencia cada vez que se convoque.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: número de convocatoria, con cargo 'Especialista Temático MEAL' y ciudad a la que se postula

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
- ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo cinco años)
- ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 03 de febrero de 2022

Fecha de cierre: 13 de febrero de 2022

Selección y contratación: 14 al 21 de febrero de 2022

Inicio de labores: 22 de febrero de 2022

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.