

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Convocatoria No. 005-2022

Fecha de convocatoria y publicación página web: 21 de enero del 2022

Plazo para presentar la hoja de vida: 27 de enero del 2022

Cargo requerido: Promotor Temático - Florencia

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 4 meses, susceptible a ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Florencia – Caquetá, con desplazamiento a zona rural.

Salario Mensual: Tres millones trescientos veinticuatro mil pesos, m/cte. (\$3.324.000,00) (más incremento que se autorice por la institución para el año 2022).

Proyecto solicitante: Pescado para el Desarrollo

Código del proyecto: P037-689-04

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El SNPS/CC implementa con el apoyo de Caritas Noruega, el proyecto Pescado Para el Desarrollo, en el departamento del Caquetá. El proyecto está encaminado a aportar al proceso de paz, a través de la vinculación de 300 jóvenes rurales, con el propósito de ofrecer oportunidades de empleo y emprendimiento, en línea con el Plan de Desarrollo Piscícola del Departamento del Caquetá y con el apoyo directo de Instituciones Educativas Rurales (I.E.R); a través de procesos de piscicultura con especies nativas y procesos de capacitación, educación y formación.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional en administración agropecuaria, ciencias agropecuarias (zootecnia y veterinaria, ciencias naturales o biología, con experiencia mínima de 4 años y conocimientos amplios en áreas relacionadas con piscicultura, preferiblemente especies amazónicas, trabajo comunitario con población campesina, particularmente jóvenes campesinos, experiencia en proyectos de desarrollo rural, amplio conocimiento y experiencia de trabajo en el departamento de Caquetá; que contribuya a garantizar la gestión correcta, eficaz y eficiente en la ejecución del proyecto “Mejora de los medios de vida en acuacultura para la juventud rural en Caquetá”; denominado Pescado Para el Desarrollo, con la sigla “PPD” que integra a 300 jóvenes de escuelas rurales para el acompañamiento y seguimiento al desarrollo del proyecto, incluyendo lo realizado por los equipos de trabajo en terreno de las instituciones aliadas del proyecto; con residencia en la ciudad de Florencia (Caquetá).

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en Zootecnia y/o Veterinaria, Biología, o ciencias afines con estudios en piscicultura/acuacultura y formación o experiencia en temas de trabajo con comunidades rurales. Deseable dominio de idioma inglés hablado y escrito. Importante competencias y experiencia pedagógicas y conocimientos en formulación de proyectos relacionados con piscicultura, presentación de informes, planes de trabajo, POA.

EXPERIENCIA

- Experiencia mínima de 3 años relacionados con proyectos de piscicultura y desarrollo rural con comunidades, particularmente en el departamento del Caquetá.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete office intermedio
- Deseable manejo de idioma inglés
- Conocimientos y experiencia comprobables en el ciclo de valor de los procesos de producción, transformación y comercialización de pescado, con énfasis en especies amazónicas, con enfoques ambientalmente sustentables.
- Conocimientos actualizados de piscicultura, hidroponía, acuaponía, trabajo con comunidades.
- Experiencia y habilidades para orientar y capacitar comunidades en sistemas de producción piscícolas.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Alto nivel de integridad, paciencia, capacidad de dialogo, adaptación y sensibilidad frente a procesos sociales y en especial con jóvenes.
- Capacidades y experiencia para desarrollar relaciones constructivas y proactivas con aliados.
- Habilidades en el monitoreo de proyectos/procesos, elaboración y presentación de informes

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional, el coordinador del proyecto y en coordinación con la especialista regional del proyecto.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Tener disponibilidad total para viajar permanentemente a los lugares de intervención del proyecto.
- Indispensable contar con motocicleta o vehículo propio para los desplazamientos en campo, zonas rurales.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

FUNCIONES

Funciones específicas

- Velar por la gestión correcta eficaz, eficiente de todos los contratos y sistemas o componentes que integran el proyecto Pescado Para el Desarrollo PPD, particularmente los relacionados con los procesos de capacitación (incluidos los asuntos relacionados con el fortalecimiento de las IER en seguridad alimentaria, infraestructura, piscicultura y condición de internado), formación y producción, realizando el seguimiento y acompañamiento a las instituciones que desarrollan tales componentes, para facilitar el proceso y verificar el óptimo desarrollo de las actividades correspondientes.
- Apoyar cuando sea necesario y se solicite los procesos de emprendimiento, construcción, instalación y puesta en funcionamiento de las plantas de procesamiento y procesos, así como lo relacionado con la comercialización.
- Velar porque se garantice y se establezcan condiciones óptimas de calidad de procesos, productos, materiales y funcionamiento de sistemas, suministro de insumos necesarios, mantenimiento de procesos y equipos, para la producción, transformación y comercialización de pescado y otros productos o subproductos derivados de los desarrollos del proyecto
- Promover y propiciar el Incremento de las habilidades y competencias de las personas vinculadas al proyecto.
- Mantener informado del desarrollo y avances a la coordinación y dirección del proyecto.
- Realizar oportunamente la legalización de gastos y trámites administrativos relacionados con los aspectos económicos del proyecto de acuerdo con los lineamientos del SNPS/CC.
- Presentar oportunamente los informes narrativos y financieros en las fechas estipuladas en el cronograma de trabajo.
- Apoyar a la coordinación en la compilación de los informes requeridos

Fortalecer el Control interno en el SNPS-CC:

- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

Apoyar otras actividades del SNPS-CC:

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencia cada vez que se convoque.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
 - Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
 - Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
 - Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 3 años)
 - Certificados de procuraduría, contraloría y policía
 - Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 21 de enero del 2022

Fecha de cierre: 27 de enero del 2022

Selección y contratación: 28 de enero al 04 de febrero de 2022

Inicio de labores: entre el 7 y 9 de febrero del 2022

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.