

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 078-2021**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 21 de diciembre de 2021

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 10 de enero de 2022

**Cargo requerido: ESPECIALISTA NACIONAL DE PROYECTO**

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** Seis (6) meses susceptibles de ser prorrogado

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá D.C.

**Salario Mensual:** Cuatro millones cuatrocientos cincuenta y seis mil pesos m/cte (\$ 4.456.000) (Mas el incremento salarial que autorice la Comisión Episcopal para el año 2022)

**Proyecto solicitante:** Mejora de la implementación de los derechos de tierra y medioambientales, fortalecimiento de la participación política de las comunidades rurales y difusión de enfoques innovadores para la adaptación al cambio climático en Colombia.

**Código del proyecto: P037-768-13.**

#### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El SNPS/CC implementa con el apoyo de Caritas Alemania el proyecto "Mejora de la implementación de los derechos de tierra y medioambientales, fortalecimiento de la participación política de las comunidades rurales y difusión de enfoques innovadores para la adaptación al cambio climático en Colombia, Honduras y el Brasil, el cual tiene como objetivo Aportar a la mejora de la derechos de la tierra y medio ambiente, lograr incidencia local, regional y nacional en Putumayo y Guaviare, Colombia a través del fortalecimiento de la participación política de las comunidades rurales y difusión de los enfoques innovadores que contribuyen a la adaptación al cambio climático. Lo anterior, para lograr la transformación social de los territorios, a través de la estrategia de intervención del SNPS/CC.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## 1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional en áreas de ciencias naturales o agropecuarias (agronomía, agropecuaria, agroecología, ambiental o afines), responsable de desempeñar el cargo de especialista nacional, en el marco del proyecto “Mejora de la implementación de los derechos de tierra y medioambientales, fortalecimiento de la participación política de las comunidades rurales y difusión de enfoques innovadores para la adaptación al cambio climático” y sus diversos componentes con trabajo comunitario, velando por la buena implementación del proyecto, su acompañamiento técnico y administrativo, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local. Se requiere que tenga unas excelentes relaciones interpersonales, trabajo en equipo, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## 2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### FORMACION PROFESIONAL

- Título profesional en ciencias agropecuarias o naturales, tales como agronomía, agropecuaria, agroecología, zootecnista o fines (con Tarjeta Profesional).
- Posgrado en ciencias naturales, procesos alternativos/ agroecológicos productivos, desarrollo rural, cambio climático o relacionado con el área.

### EXPERIENCIA

- Experiencia mínima de 4 años relacionados con coordinación de proyectos productivos o de desarrollo rural basado en las comunidades campesinas e indígenas.
- Experiencia comprobada en la conservación de medios de vida, seguridad alimentaria, capacidad técnica agroecológicas.
- Experiencia comprobada en proceso de fortalecimiento comunitario y participación política de las comunidades rurales e indígenas para el logro de planes de desarrollo e incidencia comunitaria, para la defensa del territorio y sus derechos.

### CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Agroecología
- Cambio climático
- Coordinación de proyectos
- Acompañamiento a comunidades.
- Desarrollo de procesos organizativos.
- Planes de desarrollo comunitario.
- Planes de incidencia.
- Economía campesina
- Desarrollo rural sostenible
- Manejo paquete office
- Conocimientos y manejo de ofimática

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Conocimiento en elaboración de informes en lógica de resultados
- Conocimiento y análisis de indicadores
- Amplios conocimientos de la política ambiental y de adaptación al cambio climático, derechos colectivos a la tierra y en el marco del Acuerdo de Paz y la articulación de procesos entre sociedad civil y autoridades del Estado.
- Amplios conocimientos en derechos humanos, ayuda humanitaria y protección integral.
- Deseable manejo de idioma ingles

#### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- Capacidad para la elaboración de documentos técnicos e informes de alta calidad.
- Alta ética profesional.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Capacidad de análisis en lógica de resultados o impactos de proyectos con enfoque al desarrollo rural, manejo sostenible de recursos naturales, medios de vida y agroecología.
- Con capacidad de análisis para identificar oportunidades y mejora, así como los aspectos críticos de la realidad analizada y la intervención del proyecto basado en un enfoque de derechos humanos, enfoque diferencial (género, étnico, poblacional)

#### **Competencias Generales**

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

#### **REQUISITOS GENERALES:**

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con el Área de Desarrollo Institucional (ADI).
- Coordinarse con el Comité de seguimiento (Cenprodes, ADI, Contable, Jurídico y otros cuando haya lugar) para la toma de decisiones
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Respeto a la diversidad cultural y creencias religiosas.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Conocer la estructura de la Iglesia y jurisdicciones eclesiásticas en Colombia.
- No presentar vínculos familiares con el personal del SNPS/CC o de los socios locales.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.

## **FUNCIONES**

- Organizar e implementar participativamente la planificación, ejecución, monitoreo y evaluación operativa y financieramente los componentes del proyecto a su cargo, en estrecha relación con el Comité de Seguimiento.
- Coordinar, avanzar y gestionar con equipo de trabajo SNPS/CC (jurídico, contable, recursos humanos, área administrativa, otros) lo relacionado con el proyecto con procesos de contratación, seguimiento, cumplimiento y cierres de contratos, convenios, prestación de servicios y/o suministros, entre otros.
- Apoyar, asesorar y orientar a los equipos técnicos y administrativos, durante la implementación del proyecto y mantener comunicación y relación directa con estos, así como los directivos de las Pastorales Sociales locales.
- Realizar e implementar estrategias, planes de trabajo, Cronogramas y demás herramientas, para velar por el logro de los objetivos, actividades y resultados planteados en los diferentes componentes del proyecto (Técnico, social, político y administrativo).
- Establecer y realizar ajustes, recomendaciones y orientaciones que hubiere a lugar, en las estrategias de implementación del proyecto en territorio.
- Supervisar las operaciones técnicas, administrativas y financieras de los procesos de formación, capacitación, fortalecimiento organizacional, intervención social del proyecto, con los demás grupos de interés, asegurándose que se cumplen con los requisitos y criterios de sostenibilidad, desarrollo económico y social, de acuerdo a las disposiciones, normas vigentes y procedimientos institucionales.
- Elaborar informes narrativos y financieros, en coordinación con los equipos, de manera periódica para la Dirección del SNPS/CC y Caritas Alemania.
- Coordinar y realizar reuniones de planificación y monitoreo necesarias para propiciar el trabajo integrado entre aliados y grupos de interés, con el equipo local y equipo nacional
- Apoyar el fortalecimiento de redes con entidades gubernamentales, organizaciones sociales, gremiales, pastorales locales y cooperación internacional de acuerdo al objetivo del proyecto.
- Participar en espacios de formación, intercambio de experiencias, coordinación, planificación y otras que beneficien los objetivos y resultados del proyecto.
- Coordinar con CENPRODES, las herramientas de monitoreo, medición y evaluación de las acciones del proyecto.
- Facilitar condiciones y mecanismos necesarios para la ejecución, medición y reporte de los objetivos e indicadores del proyecto.
- Velar por las buenas relaciones y comunicación con los equipos de trabajo
- Las demás funciones que le sean asignadas por el director y/o jefe inmediato

## **3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

- ✓ Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- ✓ Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 4 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

#### **4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION**

##### **EVALUACIÓN**

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

<b>CRITERIOS</b>	<b>VALOR</b>
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

##### **CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN**

Publicación de la convocatoria: 21 de diciembre de 2021

Fecha de cierre: 10 de enero de 2022

Selección y contratación: 11 al 17 de enero de 2022

Inicio de labores: Entre el 18 y 21 de enero de 2022

#### **5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)**

##### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

##### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

**5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**