	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 077-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 23 de noviembre de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 28 de noviembre de 2021

Cargo requerido: Especialista junior de comunicaciones

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 3 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá, Colombia.

Salario Mensual: Tres millones trescientos veinticuatro mil pesos MCTE (\$3.324.000)

Proyecto solicitante: Promover la prevención y resiliencia (PCPR, por sus siglas en inglés) de COVID-19 entre los refugiados y migrantes vulnerables, los pueblos indígenas y las comunidades de acogida en el Brasil, Colombia y Perú que carecen de políticas y respuestas eficaces de salud pública. Fase II.

Código del proyecto: P037-765-28

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El proyecto PCPR busca promover la prevención de COVID-19 y la resiliencia entre refugiados y migrantes vulnerables, pueblos indígenas y comunidades de acogida en Brasil, Colombia y Perú. Las acciones conducidas mediante el proyecto responden a las necesidades urgentes de la población migrante venezolana, con alto riesgo de exposición a problemas de salud y contagio de enfermedades transmisibles incluido el COVID-19, contraer la enfermedad, así como de perder oportunidades de sustento como resultado de las consecuencias sociales y económicas de su situación migratoria y la pandemia. Los objetivos principales del proyecto son: 1) Facilitar el acceso a la salud, 2) Brindar asistencia en Promoción en la Higiene y Kits de Higiene, 3). Proporcionar transferencias monetarias multipropósitos. Estas acciones se dirigen a personas que de otra manera no tienen acceso a las pocas fuentes de información, oportunidades económicas y atención médica con migrantes/refugiados, poblaciones indígenas, desplazados internos, niños, jóvenes y madres. En Colombia el proyecto se implementará en Arauca (Arauca) y Tibú (Norte de Santander)

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona responsable de elaborar, implementar y liderar la estrategia de comunicación en medios locales y nacionales, a través de sus diversos componentes en salud y agua saneamiento e higiene y efectivo multipropósito, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional con el Equipo de comunicación institucional del SNPS-CC, la línea de migración y refugio, el equipo Cenprodes y del proyecto, y local con las Jurisdicciones eclesiásticas. De igual manera, acompañar y aportar a la estrategia de la comunidad de Protección del SNPS-CC a través de la línea temática de migración y refugio apoyando con los productos de comunicación que se requieran.

Es indispensable, que la persona tenga habilidades y cierto relacionamiento con algunas herramientas de trabajo que consideramos pertinentes para el desarrollo de su rol al interior del proyecto PCPR. Es por ello que, este perfil de tener experiencia como Community manager, conocimiento en el manejo de la suite de Adobe – para el diseño de piezas, infografías y material de difusión en: in ilustrator, InDesign, Premiere y Photoshop. Este perfil debe tener afinidad por redacción de textos y copys para redes y medios digitales.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL


- Profesional en comunicación social, periodismo, diseño gráfico o áreas afines, con experiencia en asistencia humanitaria, desarrollo social comunitario y de gestión interinstitucional.

EXPERIENCIA

- Experiencia mínima de dos (2) años en gestión de proyectos relacionados en asistencia humanitaria, preferiblemente en el sector salud, agua saneamiento e higiene y efectivo multipropósito.
- Preferiblemente con experiencia como Community manager, manejo de redes sociales, redacción de copys, redacción de notas periodísticas y diseño de piezas publicitarias para redes sociales, página web, difusión de proyectos sociales, diseño de infografías y publicidad P.O.P. (Point Of Purchase).
- Experiencia en el acompañamiento a equipos de trabajo.
- Se valorará experiencia en proyectos con énfasis en emergencias.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete office
- Manejo de la suite Adobe: ilustrator, InDesign, Premiere y Photoshop.
- Conocimiento de estándares de ayuda humanitaria
- Conocimiento sobre atención a población migrante.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Capacidad de redacción de textos y copys para redes y medios digitales.
- Conocimiento en presentación de reportes de resultados.
- Conocimiento en normatividad y estándares de atención a población migrante venezolana y población vulnerable en Colombia.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:


- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Alta ética profesional.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Voluntad y habilidad de aprender.
- Excelentes habilidades de comunicación interpersonal, oral y escrita.
- Altos niveles de integridad, paciencia, capacidad de adaptación y sensibilidad;

Competencias Generales

- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional, el Equipo de Comunicación institucional del SNPS-CC y la Coordinación con la línea de Migración y Refugio y el Equipo de trabajo del proyecto.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Institucionalidad: respeto y entendimiento de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CC.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	


FUNCIONES

Funciones específicas

- Desarrollar informes de alcance en medios masivos de comunicación, para apoyar la información relacionada a la estrategia desarrollada.
- Acompañar a los Equipos locales y fortalecer su capacidad en la implementación de la estrategia de comunicación en los sectores de Salud, Agua Saneamiento e Higiene, y Efectivo Multipropósito.
- Brindar insumos comunicativos para la implementación del programa y en lo que se requiera para la línea temática de Migración y refugio.
- Elaborar, implementar y liderar la estrategia de comunicación de las actividades del proyecto PCPRP II:
 - Planificación de la campaña comunicativa del proyecto
 - Elaboración de la parrilla comunicativa del proyecto
 - Diseñar de piezas graficas explicativas en el marco del proyecto PCPR II
 - Gestionar las redes sociales del proyecto (Community manager)
 - Diseñar el material POP para la difusión del proyecto
- Orientar la estrategia de comunicación a las Comunidades beneficiarias del Proyecto, en torno a lo diseñado en la estrategia de intervención dentro de la línea de Migración y refugio
- Promover el clima laboral pacífico y con comunicación asertiva y orientar el acompañamiento para tramitar tensiones en las relaciones de los equipos.
- Liderar la estrategia de comunicación y visibilización de las acciones de los proyectos asignados.
- Las demás responsabilidades propias del cargo asignadas por la Dirección del SNPS-CC y la comunidad de protección - línea de migración y refugio
- Participar de las reuniones de coordinación regional dispuestas para la planeación, seguimiento, coordinación y evaluación del proyecto.
- Implementar el plan de trabajo de acuerdo a los resultados pactados.
- Apoyar el diagnóstico de necesidades y determinación de medidas de emergencia a las familias afectadas, en coordinación con los coordinadores en las jurisdicciones y los otros promotores.
- Aplicación de enfoque diferencial en todas las actividades desarrolladas por SNPS-CC
- Participar de los Encuentros de Coordinación y Formación definidos en el Plan de Trabajo Anual.
- Participar en actividades y jornadas institucionales.

Otras funciones:

- A través de las acciones de la línea de comunicación del proyecto PCPR II velar por el cumplimiento de la estrategia de intervención institucional.
- Apoyar al equipo con productos de comunicación para fortalecer la incidencia del SNPS-CC en temas de interés en materia de asistencia humanitaria.
- Apoyar en las actividades de formulación y desarrollo de la estrategia de comunicación institucional que permite evidenciar los desafíos y recomendaciones de interés del programa.
- Las demás acciones complementarias a la atención humanitaria y de migración que se requieran.
- Participar activamente en la comunidad de protección y línea temática de migración.
- Participar activamente en los grupos regionales con directores de Pastoral Social.
- Cualquier otra relacionada con el cargo.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
- ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo de 2 años)
- ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 23 de noviembre de 2021

Fecha de cierre: 28 de noviembre de 2021


Selección y contratación: 29 de noviembre al 03 de diciembre de 2021

Inicio de labores: 06 de diciembre de 2021

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.
- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.
- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.