	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 065-2021/ AMPLIACIÓN**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 29 de septiembre de 2021

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 10 de octubre de 2021

**Cargo requerido:** ESPECIALISTA NACIONAL DE PROYECTO

**Número de vacantes:** 1.

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO.

**Plazo del contrato a suscribir:** 3 meses susceptibles de ser prorrogado

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá D.C.

**Salario Mensual:** Cuatro millones cuatrocientos cincuenta y seis mil pesos m/cte (\$4.456.000).

**Proyecto solicitante:** “Sigamos compartiendo el viaje en Colombia”.

**Código del proyecto:** SPRMCO21CA3234

**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**


El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El objeto del proyecto de actividades a favor de mejorar la dignidad migrantes y refugiados venezolanos vulnerables, los solicitantes de asilo y los miembros de la comunidad de acogida en Colombia a través de:

- **Objetivo 1:** Facilitar el acceso a los servicios de salud a los venezolanos vulnerables y a los miembros de la comunidad de acogida
- **Objetivo 2:** Venezolanos vulnerables y miembros de la comunidad de acogida acceden a un refugio seguro y apropiado que facilite el acceso a la asistencia de protección
- **Objetivo n° 3:** Los venezolanos y los miembros de la comunidad de acogida utilizan mejores prácticas de higiene
- **Objetivo transversal 4:** Las mujeres y niñas venezolanas y colombianas vulnerables tienen acceso a servicios multisectoriales de prevención y respuesta a la violencia de género de manera oportuna y segura

**1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular laboralmente una persona profesional responsable de apoyar e implementar los lineamientos técnicos, pedagógicos y metodológicos que orienten el desarrollo del Enfoque de Equidad entre hombres

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

y mujeres y violencia basada en género (VBG), en todas las etapas de atención integral de acuerdo con el programa y el SNPS-CC.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. El SNPS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACION PROFESIONAL**

Título profesional en ciencias sociales con posgrado, se valorará posgrado en temas relacionados con DDHH, género y/o migración y refugio

### **EXPERIENCIA**


- Experiencia mínima de cinco (5) años en el ejercicio de la profesión relacionado con la gestión programática de proyectos humanitarios, protección de derechos humanos o derechos fundamentales, prevención y respuesta a la Violencia Basado en Genero, transversalización de género en programas de respuesta humanitaria, , derecho de los migrantes, refugiados y/o desplazamiento interno.
- Experiencia específica de (3) años en el acompañamiento y asesoría a personas en contexto de movilidad humana (desplazamiento interno, migración, refugio, retornados o similares).
- Deseable experiencia gestionando y/o implementando proyectos financiados por donantes internacionales como USDOS/PRM o USAID.
- Deseable experiencia con los principios y estándares humanitarios, conocimiento de las dinámicas de la crisis en Venezuela y los países afectados, así como del sistema internacional de derechos humanos (de refugiados y migrantes).
- Deseable experiencia demostrable en definición de estrategia
- Experiencia en atención al público.

### **CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS**

- Manejo paquete office / Internet
- Deseable manejo de Kobo Toolbox.
- Deseable Conocimientos en elaboración de informes estadísticos y análisis de los mismos.
- Deseable conocimiento de los estándares y valores de Cáritas.
- Preferible conocimiento sobre legislación nacional e internacional, así como el manejo de estrategias de prevención y rutas de atención a mujeres víctimas de la violencia.
- Dominio del idioma inglés, hablado y escrito

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- Pensamiento estratégico.
- Planificación y organización.
- Atención al detalle.
- Optimización del tiempo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Capacidad de indagación.
- Compromiso.
- Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Capacidad para la elaboración de documentos jurídicos e informes de alta calidad.
- Alta ética profesional.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Voluntad y habilidad de aprender.

### **Competencias Generales**

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.


### **REQUISITOS GENERALES:**

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y la Coordinación con la línea de Migración y Refugio
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.

### **FUNCIONES**

#### **Funciones específicas**

- Liderar la implementación de un proyecto humanitario multisectorial (Protección, Albergue, Salud, WASH, Prevención y Respuesta a VBG) de respuesta a la crisis migratoria en 4 zonas geográficas del país.
- Desarrollar informes trimestrales para el donante.
- Capacitar a los equipos locales para la prevención y respuestas en VBG.
- Brindar insumos técnicos sustantivos para la implementación del programa.
- Se valorará la experiencia comprobada en procesos comunitarios, así como habilidades y destrezas para la formación de agentes locales de acompañamiento en temas relacionados con construcción de paz, apoyo a población Migrante y refugiada.
- Orientar a los equipos del programa frente a la intervención en las JE para crear una estrategia con enfoque de VBG Y transversalización del enfoque de género, para ser aplicada y compartida con los equipos
- Preferible experiencia en procesos de incidencia política y de opinión pública con organizaciones de mujeres.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 07 17/03/2021

- Contribuir con la implementación de metodologías y prácticas para la transversalización del enfoque de género.
- Acompañar, fortalecer y participar de las actividades y reuniones de los grupos y/o mesas de trabajo de género en igualdad de interés para el programa.
- Apoyar procesos de concientización relacionados con el enfoque de género.
- Apoyar el proceso de mapeo de actores y parte interesadas para articular el programa con otros actores en materia de transversalización de género.
- Asesorar y acompañar a las personas en el acceso a derechos, de acuerdo con necesidad de protección internacional.
- Manejar y rellenar las bases de datos usas por el programa.
- Usar y actualizar el archivo del programa.
- Realizar estudio de viabilidad de intervención conjunta con las especialidades de protección y/o psicosocial.
- Recolectar y actualizar la información acerca de la situación sociopolítica y de derechos humanos con informes de realidad
- Elaborar y estar actualizando y enriquecer la guía de procedimientos para la atención integral de casos de la población.
- Integrarse a la implementación de la estrategia de trabajo de la perspectiva en diálogo con las oficinas regionales.
- Integrarse a las comunidades temáticas de la institución de acuerdo con los requerimientos de la Dirección y/o Coordinación.
- Participar en las actividades, reuniones y demás espacios convocados por la Dirección y/o Coordinación.


**Otras funciones:**

- Apoyar al equipo de incidencia del SNPS en temas de interés en materia de protección, alta vulnerabilidad y proyectos de ley concernientes a las personas de interés del programa, para la búsqueda de soluciones estructurales tranverzalizando el enfoque de VBG
- Apoyar en las actividades de formulación y desarrollo de la investigación institucional que permite evidenciar los desafíos y recomendaciones de interés del programa.
- Las demás acciones complementarias a la atención socio-jurídica que se requieran.
- Cualquier otra relacionada con el cargo.

**3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

- ✓ Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- ✓ Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%.
  - Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.).
  - Copia de la tarjeta profesional (si aplica).
  - Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 3 años).
  - Certificados de procuraduría, contraloría y policía.
  - Hoja de vida en formato Word o PDF.

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

#### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

##### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

##### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 29 de septiembre de 2021.

Fecha de cierre: 10 de octubre de 2021.

Selección y contratación: del 11 al 20 de Octubre de 2021.

Inicio de labores: 21 de Octubre de 2021.

#### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

##### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.


- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

##### 5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 07 17/03/2021

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal.**

**5.4 Domicilio del Contratante.**

**Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**