	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No.** 068-2021

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 13 de octubre de 2021

**Fecha para presentar la hoja de vida:** 18 de octubre de 2021

**Cargo requerido:** ESPECIALISTA EN COMUNICACIONES

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 6 meses, susceptible de ser prorrogado.

**Lugar de prestación de Labores: Bogotá con actividades en:**

1. **Antioquia:** Cáceres, Caucasia
2. **Córdoba:** Tierralta, Valencia
3. **Bolívar:** San Jacinto, Carmen de Bolívar, El Guamo
4. **Nariño:** San Andrés de Tumaco
5. **Cauca:** Santander de Quilichao
6. **Norte de Santander:** Sardinata


**Salario mensual:** (Cuatro millones cuatrocientos cincuenta y seis mil pesos colombianos)  
\$4.456.000

**Programa del solicitante:** Somos Comunidad – FUPAD

**Código del Programa:** 281003 Centro de costos 1707

## **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social - Cáritas Colombiana es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria en 1977. Posteriormente se estableció como una organización sin ánimo de lucro en Bogotá, regida por las normas canónicas sobre las que la Conferencia Episcopal le otorgó personalidad jurídica el 22 de marzo de 1996. El SNPS-CC tiene una estrategia de intervención basada en la "Transformación Social" que busca promover el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases de procedimiento: respuesta solidaria en la crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socioeconómica y futuro deseado. Más información: <https://www.caritascolombiana.org/>

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

El programa Somos Comunidad mejora la seguridad y la resiliencia de la comunidad ante el crimen y la violencia. La actividad construye confianza entre los vecinos, aumenta la confianza en la policía, y promueve la seguridad para responder a las necesidades de las comunidades. Somos Comunidad también fortalece los métodos de relacionamiento policiales para fomentar la confianza entre la policía y las comunidades, y facilitar el diálogo entre la policía, comunidades y las autoridades locales para responder más eficazmente a las necesidades locales de seguridad. La actividad se desarrolla en 10 municipios afectados por la violencia, de los departamentos de Antioquia, Córdoba, Bolívar, Cauca, Nariño y Norte de Santander.

## **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular laboralmente a una persona responsable de desempeñar el cargo de Especialista en comunicaciones, en el marco del programa “Somos comunidad “en los diversos componentes de este, para diseñar y acompañar el desarrollo de acciones comunicacionales que promuevan el cambio social y el relacionamiento estratégico, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados a nivel nacional y local. Se requiere que tenga unas excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. Se valora positivamente personas de la región o con trabajo específico en las zonas de acompañamiento.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**


Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACION PROFESIONAL**

Profesional graduado/a en comunicación social, marketing y/o publicidad. Especialización en temas afines a la formación profesional. Se preferirá la experiencia en comunicación para el cambio social e incidencia para las agencias de cooperación internacional.

### **EXPERIENCIA**

Experiencia profesional mínima y verificable de 3 años. Mínimo 1 año de experiencia en trabajo con comunidades vulnerables, especialmente afectadas por el conflicto armado y la violencia, visibilizando acciones en el marco de la construcción de la paz y la reconciliación.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS


- Conocimientos sobre el Acuerdo de paz y su implementación en territorio.
- Conocimientos sobre el Pilar 8 de los PDET.
- Conocimiento sobre mecanismos alternativos para la solución de conflictos.
- trabajo con sociedad civil, plataformas de dialogo social y procesos de veeduría social.
- Conocimiento de plataformas y actores territoriales – multinivel y multisectorial
- Recolección, procesamiento, análisis y presentación de información.
- Conocimientos en enfoques transversales (género, étnico, territorial, DRH).
- Manejo de los eventos sociales, políticos, de seguridad y orden público del país.
- Experiencia con programas sociales en los territorios del programa.
- Manejo paquete Office.

## HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Habilidades para el diálogo y el trabajo interinstitucional coordinado, respetuoso y propositivo en espacios de participación y representación.
- Sensibilidad al trabajo con la implementación del Acuerdo de paz, con población víctima, al enfoque diferencial (género, ciclo de vida y étnico), al enfoque de acción sin daño, y a la Doctrina social de la Iglesia católica y sus principios.
- Capacidad demostrada para establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos de actores sociales del territorio.
- Destreza técnica en la redacción de documentos e informes.
- Capacidad de implementar las estrategias de comunicación de las OSC.
- Habilidades y conocimiento en la recolección de información periodística en los territorios.
- Capacidad para analizar la realidad de los territorios donde se implementa el Programa.

### Competencias generales

- Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.
- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Facilitación de educación popular y/o comunitaria.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.


	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del Coordinador del programa y en coordinación con los demás especialistas y profesionales adscritos al programa en terreno, los sacerdotes de las Parroquias del territorio y otros equipos del SNPS/CC presentes en la zona, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Disponibilidad para realizar desplazamientos constantes del lugar de contratación para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de alto riesgo, orientada hacia la construcción de paz y la reconciliación.

## FUNCIONES

- Ejecutar la implementación del programa “Somos Comunidad “desde el componente de comunicaciones y visibilización, mediante herramientas programáticas y de seguimiento para el logro de los objetivos del componente, cuidando siempre el bienestar y dignidad de las comunidades para las que trabaja, de acuerdo con los estándares establecidos por el SNPS/CC.
- Velar por la articulación, integralidad y calidad de las acciones de acompañamiento y formación a las organizaciones de la sociedad civil en los territorios, las cuales están orientadas a la reconciliación, la transformación social de conflictos y la estabilización.
- Elaboración de reseñas, relatorías y artículos que evidencien el avance en la implementación del Programa Somos comunidad.
- Redactar informes y presentaciones relacionados con el progreso del Programa Somos comunidad, especialmente en lo correspondiente al componente de comunicaciones.
- Actualización y acompañamiento en la implementación de la estrategia de comunicación
- Diseñar las estrategias de comunicación de las OSC (Organizaciones de la sociedad civil) para su relacionamiento estratégico e incidencia.
- Diseñar los planes de visibilización de las OSC, así como las estrategias para la visibilización de mecanismos alternativos para la solución de conflictos en sus comunidades.
- Otras funciones relacionadas con el cargo

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

### 3. DOCUMENTOS SOPORTE DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
  - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
  - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
  - ✓ Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 3 años)
  - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía
  - ✓ Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE

#### SELECCION EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>


### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 13 de octubre de 2021  
 Fecha de cierre: 18 de octubre de 2021  
 Selección y contratación: 19 al 28 de octubre de 2021  
 Inicio de labores: 2 de noviembre de 2021

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

**5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:**

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

FORMA DE PAGO: Quincenal

**5.4 Domicilio del Contratante**

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**