	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 062-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 27 de septiembre de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 06 de octubre de 2021

Cargo requerido: COORDINADOR REGIONAL DE PROYECTO

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 11 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá (Colombia), con desplazamientos a las zonas de ejecución del proyecto según sea posible

Salario Mensual: Cinco millones seiscientos sesenta y un mil pesos m/cte (\$ 5.661.000)

Proyecto solicitante: Promoviendo la Prevención de COVID-19 y la Resiliencia (PCPR por sus siglas en inglés) – Fase II

Código del proyecto: P200066

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.


1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional como Coordinador/a Regional del Proyecto PCPR.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

FORMACION PROFESIONAL

Título universitario en un área pertinente al proyecto: Estudios Humanitarios, mitigación de emergencias, migración o reducción del riesgo de desastres, entre otras ramas de las ciencias.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Mínimo 5 años de experiencia comprobable a nivel de **coordinación/dirección en planeación, seguimiento, monitoreo, evaluación y sistematización de programas/proyectos** sociales de alto nivel, gestión de recursos y desarrollo organizacional con entidades sin ánimo de lucro;
- Mínimo 3 años de experiencia comprobable como **Coordinador/a o Director/a de proyectos humanitarios** con un presupuesto total de mínimo 1 millón de USD;
- Experiencia demostrable con relación a la **administración y gestión de fondos de la DG ECHO**, y conocimiento específico sobre los procedimientos, reglas y regulaciones de la misma;
- Estar familiarizado con los principios y **estándares humanitarios** (por ejemplo CHS, SPHERE);
- Amplia experiencia en el **acompañamiento y asesoría a organizaciones locales** y capacidad para orientarlas con perspectiva de aprendizaje y logro de resultados en la implementación de programas y proyectos sociales; y

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS


- Competencia en el uso de computadores, especialmente los últimos paquetes de MS Office. Experiencia en el uso de software de contabilidad basado en MS Excel es un plus; y
- Fluidez (verbal y escrita) en español e inglés son esenciales, el conocimiento práctico de portugués (y/o alemán) es una ventaja.
- Conocimiento profundo de las dinámicas de la crisis en Venezuela y los países afectados;
- Conocimiento del sistema internacional de derechos humanos, especialmente de refugiados y migrantes;
- Dominio del enfoque de género y acción sin daño.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Alta capacidad analítica para definir acciones estratégicas y operativas simultáneamente (planeación);
- Capacidad de redacción y de presentación de informes y otros documentos analíticos;
- Capacidad para entregar resultados de alta calidad dentro de plazos definidos;
- Excelentes relaciones interpersonales y capacidad de promover y fortalecer la construcción de alianzas y sinergias en beneficio del proyecto, los grupos destinatarios y las organizaciones asociadas;
- Capacidad integradora, coordinadora y de relacionamiento;
- Integridad, adaptabilidad, sensibilidad y capacidad de superar los obstáculos con sentido de aprendizaje, para lograr los resultados definidos;
- Capacidad para trabajar bajo presión, en equipo y también de forma independiente;

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato

REQUISITOS GENERALES

- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.


FUNCIONES

Funciones específicas

- Responsable de la coordinación y la adecuada implementación operacional del proyecto PCPR (posiblemente financiado por DG ECHO);
- Encargado de la planeación, seguimiento, monitoreo y evaluación del proyecto, así como de acompañar y asesorar a las organizaciones asociadas del mismo;
- En coordinación con las organizaciones asociadas, asegurar la finalización oportuna de los informes narrativos y financieros de alta calidad;
- Representar a FCL/CACH en el GIFMM y el EHP, garantizar la plena participación a través de estos mecanismos de coordinación y participar activamente en los grupos relevantes y grupos de trabajo;
- Mantener contacto directo con la DG ECHO en cuestiones operativas, así como con otros actores relevantes;
- Asegurar una adecuada gestión de los conocimientos del proyecto, incluida la sistematización de los documentos del mismo y las lecciones aprendidas;
- Identificar las necesidades de desarrollo del personal y organizacional de las organizaciones asociadas en la ejecución y, posteriormente, coordinar la formación de los mismos;
- Proporcionar insumos relevantes para la Estrategia País de Colombia de CACH y participar en actividades de recaudación de fondos; y
- Otras responsabilidades asignadas en función de su cargo por el Director País Colombia de CACH.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- ✓ Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- ✓ Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula:**
 - Fotocopia de cédula de ciudadanía ampliada al 150%
 - Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
 - Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida para el cargo
 - Certificados de procuraduría, contraloría y policía
 - Hoja de vida en formato Word o PDF

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 27 de septiembre de 2021

Fecha de cierre: 06 de octubre de 2021

Selección y contratación: 07 al 15 de octubre de 2021

Inicio de labores: 18 de octubre de 2021

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.


- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 - 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.