

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 066-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 29 de septiembre de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 06 de octubre de 2021

Cargo requerido: ASISTENTE DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 9 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá, posiblemente con desplazamientos a las zonas de ejecución del proyecto según se requiera.

Salario Mensual: Dos millones setecientos sesenta y tres mil pesos m/te (\$2.763.000)

Proyecto solicitante: EuroPana III

Código del proyecto: P210032

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

Caritas Suiza (CACH) es una organización sin ánimo de lucro fundada en 1901, y es miembro de la red Caritas Internationalis. CACH está comprometida con un mundo guiado por la solidaridad, la justicia y la paz, en el que se respeta la dignidad inviolable y los derechos de todo ser humano. CACH trabaja para asegurar que cada persona no sólo tenga acceso a alimentos, agua, vivienda, salud, trabajo y educación, sino que también pueda ampliar sus capacidades y oportunidades para llevar la vida que valora. CACH brinda ayuda profesional, eficaz y eficiente a las personas necesitadas y en la pobreza, tanto en Suiza como en el extranjero, independientemente de sus creencias políticas o religiosas, género o etnia. CACH está comprometida a mejorar los medios de vida y garantizar todos los derechos humanos de los migrantes, especialmente de los migrantes venezolanos vulnerables en Sudamérica.

El programa EuroPana, ahora en su tercera fase, contribuye a garantizar una migración segura e informada, y cubrir las brechas críticas en cuanto a asistencia humanitaria y la integración local de los venezolanos vulnerables. El programa presta atención esencial en los sectores de protección, agua e higiene (WASH), albergue, seguridad alimentaria y transferencias monetarias multipropósitos. La acción se implementa en colaboración conjunta entre Caritas Alemania como agencia líder, CACH y diez organizaciones nacionales asociadas, actuando como socios implementadores en Venezuela, Colombia, Brasil, Bolivia, Ecuador y Perú. Específicamente, CACH tiene colaboración directa con las siguientes

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

copartes: Caritas Maracaibo / Caritas Venezuela, Fundación de Atención al Migrante; Pastoral Social de Riohacha, Caritas Brasil, Servicio Pastoral do migrantes, Fundación Munasim Kullakita y el Centro de Desarrollo Humano.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional para asumir el cargo de Asistente de Monitoreo y Seguimiento del Programa EuroPana (III). Los objetivos del cargo incluyen apoyar el seguimiento programático de las copartes de CACH en el programa, la elaboración de informes y productos analíticos, gestionar el conocimiento de los procesos programáticos de las copartes y de CACH, con el fin de asegurar la buena ejecución de las copartes, así como acompañar los procesos de coordinación en el Comité Coordinador del programa, apoyando la gestión de la coordinación regional del programa de CACH y la dirección del programa regional de Respuesta a la Crisis de Venezuela (RCV) de CACH.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

Profesional en ciencias sociales, humanas o afines.

EXPERIENCIA

Mínimo 2 años de experiencia en trabajo humanitario con comunidades vulnerables o migrantes, o víctimas de conflicto armado y la violencia, o en el fortalecimiento de capacidades de líderes u organizaciones sociales de base; así como en procesos de formación comunitaria.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- Temas humanitarios
- Migración
- Conocimiento de plataformas y actores territoriales – multinivel y multisectorial;
- Metodologías cuantitativas y cualitativas de investigación;
- Recolección, procesamiento, análisis y presentación de información; y
- Deseables enfoques transversales (por ejemplo, género, étnico, resiliencia, ambiental).

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial

Competencias Generales

- Capacidad de redacción y de presentación de informes narrativos y otros documentos analíticos;
- Buenas habilidades en comunicación, redacción y ortografía;
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población, de facilitar el diálogo y flexibilidad en el desarrollo de las actividades y tareas delegadas;
- Capacidad para hacer procesos de seguimiento con copartes;
- Excelentes relaciones interpersonales y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales;
- Capacidad de aplicar los conocimientos teóricos en la práctica;
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva;
- Integridad, adaptabilidad, sensibilidad y capacidad de superar los obstáculos con sentido de aprendizaje, para lograr los resultados definidos;
- Capacidad para trabajar bajo presión, en equipo interdisciplinario y también de forma independiente;
- Competencia en el uso de computadores y el internet, especialmente los últimos paquetes de MS Office; y
- Fluidez (verbal y escrita) en español e inglés son esenciales, el conocimiento práctico de portugués es una ventaja.

REQUISITOS GENERALES

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de CACH y en coordinación con el Coordinador Regional de EuroPana, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos de CACH;
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas;
- Disponibilidad para ejecutar de manera adecuada las tareas a su cargo;
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato que CACH no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros;
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento;
- Rigurosidad en el manejo de la información contable, altos niveles de concentración y enfocado en el detalle; y
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.

FUNCIONES

Monitoreo y seguimiento

- Apoyar el seguimiento y monitoreo de las copartes de CACH del programa EuroPana, asegurando su correcta implementación;
- Apoyar el acompañamiento a las copartes en la construcción de su plan operativo del programa, plan de compras y proyecciones de gastos;
- Apoyar la elaboración y ajuste de los planes estratégicos de cada coparte, de manera que los pongan en funcionamiento de acuerdo con los estándares requeridos en el programa;
- Hacer seguimiento a la implementación de las actividades, logro de resultados, el desarrollo de la teoría de cambio, la inclusión de los enfoques diferenciales;

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- En coordinación con los socios implementadores, asegurar la entrega oportuna de los informes narrativos y financieros de alta calidad (es decir, revisar los informes de los socios y preparar informes);
- Acompañar las tareas de la coordinación regional del programa y del Director RCV de acuerdo con sus requerimientos; y
- Apoyar en la preparación de los informes necesarios de la coordinación regional y de la dirección regional para los espacios de representación.

Gestión del conocimiento

- Asegurar la adecuada gestión de los conocimientos del programa recopilando los archivos requeridos, apoyando la realización de actas y archivando adecuadamente en MS Teams y Cara;
- Asegurar la calidad de los contenidos de los documentos programáticos, solicitando arreglos y ajustando cuando el Coordinador Regional lo requiera;
- Apoyar las acciones de Caritas Suiza en el Comité Coordinador, apoyando los contenidos de documentos para los espacios del GIFMM en coordinación con la analista de información de EuroPana y el especialista en Monitoreo de CACH; y
- Apoyar a Caritas Suiza en los grupos de coordinación regional de EuroPana de acuerdo con las solicitudes del Coordinador Regional o del Director Regional.

Sistema de monitoreo

- Apoyar la consolidación de datos por parte de las copartes para la correcta presentación de informes.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- ✓ Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- ✓ Adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula.**
 - Fotocopia de cédula de ciudadanía ampliada al 150%
 - Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
 - Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo dos años)
 - Certificados de procuraduría, contraloría y policía
 - Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 29 de septiembre de 2021

Fecha de cierre: 06 de octubre de 2021

Selección y contratación: 7 al 15 de octubre de 2021

Inicio de labores: 18 de octubre de 2021

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos: Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.