

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 059-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 03 de Septiembre de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 12 de Septiembre de 2021

Cargo requerido: ESPECIALISTA DE PROYECTO EN REGIÓN / SUR DE CÓRDOBA

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 6 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Sur de Córdoba (Montelibano, Puerto Libertador, San Jose de Ure, Tierralta, Valencia)

Salario Mensual: Tres Millones, Ochocientos Dieciocho Mil pesos Colombianos M/cte. \$3.818.000

Proyecto solicitante: Gobernabilidad Responsable- DAI

Código del proyecto: 281108

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socioeconómica y futuro deseado.

El programa Gobernabilidad Responsable (RG por sus siglas en ingles) de USAID busca mejorar la gobernabilidad, la gestión de las finanzas públicas y la prestación de servicios en los municipios afectados por el conflicto para generar paz y prosperidad en Colombia. Con base en un enfoque de legitimidad-efectividad, RG trabaja en dos frentes: 1. fortaleciendo la capacidad del gobierno, a nivel nacional y local, para brindar servicios públicos de forma efectiva y avanzar en la implementación de la paz; y 2. empoderando a los ciudadanos y fortaleciendo sus iniciativas de participación y veeduría para fortalecer la democracia e impulsar la generación de confianza. El SNPS-CC y Transparencia por Colombia son los socios locales estratégicos del programa. RG se implementa en 27 municipios en seis departamentos del país desde octubre de 2020 hasta octubre de 2024

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona responsable de desempeñar el cargo de **Especialista de Proyecto en Región** responsable de coordinar y supervisar la ejecución de actividades del proyecto respectivo en la región asignada (resultado intermedio 3.1 y 3.2), realizando seguimiento a su adecuada implementación y verificando el cumplimiento de los indicadores establecidos para asegurar la efectividad e impacto de estos en las comunidades de la región asignada.

Se requiere que la persona a vincular tenga excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, respeto por los valores de la Iglesia, manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

Profesional en ciencias sociales, humanas, económicas, administrativas o relacionadas con el cargo.

EXPERIENCIA

Mínimo 3 años de experiencia laboral relacionada con la formación profesional y los objetivos del cargo. Mínimo 2 años de experiencia en construcción de paz, así como de trabajo con comunidades vulnerables. Con conocimiento y/o experiencia en: i. Acuerdo de Paz; ii. Metodologías cuantitativas y cualitativas de investigación; iii. Plataformas multinivel y multisectorial; iv. Veeduría y control social, v. • Experiencia en construcción de paz. Así mismo, capacidad en establecer relaciones de confianza, cooperación y diálogo entre los diversos actores sociales a nivel nacional y regional

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Conocimiento y/o experiencia en el Acuerdo de Paz. Específicamente en procesos PDET.
- Conocimiento del territorio asignado.
- Recolección, procesamiento, análisis y presentación de información.
- Conocimiento de herramientas de software y acceso a Internet.
- Redacción de informes y reportes.
- Conocimientos en enfoques transversales (género, étnico, territorial, DRH).
- Conocimiento de las dinámicas de participación política local en Colombia.
- Manejo de los eventos sociales, políticos, de seguridad y orden público del país.
- Deseable trabajo previo con organizaciones de la Iglesia Católica

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Gestión de recursos
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Trabajo en equipo
- Excelentes habilidades de comunicación, oral y escrita.

Competencias Generales

- Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.
- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Facilitación de educación popular y/o comunitaria.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del Especialista Senior de Proyecto en coordinación con la Animación de ADI, el equipo de CENPRODES y con los demás especialistas y profesionales adscritos al programa a nivel nacional y territorial (incluyendo al staff del socio implementador de DAI), los sacerdotes de las Parroquias del territorio y otros equipos del SNPS/CC presentes en la zona, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Disponibilidad para realizar desplazamientos constantes desde el lugar de contratación para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de alto riesgo, orientada hacia la construcción de paz y la reconciliación.
- Institucionalidad: respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CEC.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

FUNCIONES

Funciones específicas

Gestión de recursos

- Apoyar la formulación de proyectos relacionados, en articulación con el equipo de Cenprodes.
- Identificación de necesidades reales de las jurisdicciones eclesiásticas, que permitan la gestión y formulación de nuevos proyectos.

Alistamiento

- Acompañar el proceso de selección del personal temático que el proyecto requiere.
- Apoyar el taller de inicio con los equipos locales de las jurisdicciones eclesiásticas donde se implementará el proyecto.
- Acompañar al Especialista Nacional en la construcción del plan operativo que garantice la adecuada implementación del proyecto designado.
- Definir las herramientas de recolección de información requeridas de acuerdo con el contexto donde se implementará el proyecto.

Seguimiento, monitoreo y evaluación de proyectos (implementación)

- Apoyar en la construcción de la caracterización y línea de base de acuerdo con la temática que acompaña.
- Dar línea técnica a los equipos que tiene a cargo en los territorios.
- Realizar acompañamiento virtual e in situ con las jurisdicciones eclesiásticas donde se desarrolla el proyecto, para hacer seguimiento al cumplimiento y efectividad de las actividades relacionadas a su especialidad.
- Realizar una debida rendición de cuentas al Especialista del proyecto a fin de presentar los avances obtenidos.
- Realizar planes de acción o planes de contingencia según sea requerido para garantizar el cumplimiento de los resultados y metas en los tiempos establecidos.
- Promover el cumplimiento de los procesos administrativos y contables a nivel local y nacional.
- Promover y facilitar el trabajo conjunto con proyectos afines, para optimizar los recursos existentes.
- Presentar las evidencias que den cuenta del cumplimiento de los resultados a cargo.
- Implementar las herramientas de mapeo de actores con el fin de identificar a los beneficiarios del proyecto en el transcurso del programa: organizaciones de la sociedad civil, medios de comunicación, academia, sector privado y representantes de poblaciones vulnerables como mujeres, indígenas y afrocolombianos y organizaciones juveniles, entre otros.
- Realizar asistencia técnica permanente encaminada al fortalecimiento de procesos de control social a nivel territorial con enfoque de redes.
- Llevar a cabo las capacitaciones de organizaciones locales, con el fin de lograr fortalecer el control social y la creación de redes en la región.
- Apoyar a los socios locales para que supervisen la inversión pública, monitoreen los fondos públicos y hagan incidencia

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Fortalecimiento de capacidades para la participación ciudadana en la gestión pública, Instancias de Participación Ciudadana para la Incidencia en la Toma de Decisiones y la rendición de cuentas, con perspectiva territorial, de género y étnica
- Implementación de la estrategia de protección y autoprotección de líderes y lideresas.
- Apoyar la creación y/o fortalecimiento de una red de redes de Organizaciones de la Sociedad Civil para incidir y participar en la toma de decisiones sobre la inversión pública, el control social y la implementación del Acuerdos de Paz para el mejoramiento de la gobernanza regional en el Sur de Córdoba y Bajo Cauca.
- Evaluar el estado actual de los Consejo Territoriales de Paz y la sostenibilidad de la participación ciudadana en la implementación y el seguimiento de la paz.
- Acompañar la elaboración de agendas de incidencia para las Organizaciones de la Sociedad Civil y los Consejo Territoriales de Paz
- Acompañar la implementación de agendas de incidencia para las Organizaciones de la Sociedad Civil y los Consejo Territoriales de Paz
- Fortalecer las capacidades de incidencia de las OSC para monitorear la implementación de aspectos claves de los PDET

Gestión de conocimientos

- Apoyar en la consolidación y socialización de buenas prácticas, desafíos, lecciones aprendidas, análisis de relaciones, análisis de contexto y realidad que le permitan al SNPS/CC realizar gestión del conocimiento.
- Alimentar con información oportuna y adecuada en el sistema de gestión de información que el SNPS/CC disponga.

Otras funciones:

- Asistir a las reuniones convocadas por el Gerente Regional, directora territorial y/o Coordinador SNPS del Programa.
- Cumplir con las actividades delegadas por el Gerente Regional y/o Coordinador SNPS del Programa.
- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS/CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Participar en otras iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de esta.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS/CC.
- Gestionar los riesgos y controles identificados en cada uno de los procesos, proyectos y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación
- Cumplir con los planes de mejoramiento requeridos, de acuerdo con las directrices definidas por la Institución o por la dirección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo __2__ años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 3 de septiembre de 2021.

Fecha de cierre: 12 de septiembre 2021.

Selección y contratación: del 13 de septiembre al 30 de septiembre de 2021.

Inicio de labores: 01 de octubre de 2021.

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.