

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 053-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 12 de agosto de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 22 de agosto de 2021

Cargo requerido: ASISTENTE DE REGISTRO E INFORMACIÓN

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: Seis (6) meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá D.C.

Salario Mensual: Dos millones setecientos sesenta y tres mil pesos m/cte (\$2.763 000.00)

Proyecto solicitante: “Sigamos compartiendo el viaje fase III”
“Asistencia Humanitaria Alimentaria y WASH Fase II”
“Construyendo la paz territorial”

Código del proyecto: P037-760-19
P037-747-19
P037-739-26

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona responsable de apoyar la operativización del sistema de recolección, análisis y sistematización de la información de los proyectos que implementa el SNPS/CC, para la rendición de cuentas a los diferentes públicos de interés; realizando seguimiento a la adecuada implementación del proyecto y verificando el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar la efectividad e impacto en los participantes finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos de la organización.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional recién graduado y/o tecnólogo en áreas económicas, ingeniería, estadística, sistemas o afines.
- Estudios técnicos o formales en software de monitoreo o sistemas de recolección y análisis de datos.

EXPERIENCIA

- Mínimo 1 año de experiencia
- Experiencia en proyectos en el área social y humanitaria.
- Habilidades para el uso de herramientas en evaluación en Software de recolección de información.
- Habilidades en análisis de datos, se valorará positivamente experiencia y conocimientos en estadística.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Buen uso de paquete Microsoft office (Elaboración de reportes y graficas a través de tablas dinámicas) depuración y análisis de bases de datos en general.
- Buen manejo de herramientas electrónicas de registro (COMMCARE, KOBOTOOLBOX)
- Conocimientos en Power BI
- Manejo de Excel avanzado y conocimiento de Softwares de monitoreo
- Dominio de software de manejo de análisis de información
- Conocimientos y manejo de ofimática
- Conocimiento en elaboración de informes en lógica de resultados
- Conocimiento y análisis de indicadores
- Deseable manejo de idioma inglés.
- Se requiere que tenga un excelente manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.
- Generación y análisis de herramientas de seguimiento, monitoreo y evaluación.
- Preferiblemente conocer la estructura de la Iglesia y jurisdicciones eclesiásticas en Colombia.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- Capacidad para la elaboración de documentos técnicos e informes de alta calidad.
- Alta ética profesional.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Voluntad y habilidad de aprender

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Capacidad de análisis para identificar los puntos fuertes y oportunidades de mejora, así como los aspectos críticos de la realidad analizada y la intervención basado en un enfoque de derechos humanos, enfoque diferencial (género, étnico, poblacional)

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Cenprodes y especialistas de proyecto
- Coordinarse con el Comité de seguimiento y las diferentes áreas para la toma de decisiones
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Conocimiento y observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Cumplimiento del plan de trabajo mensual elaborado en conjunto con el equipo de trabajo de los proyectos apoyados.
- Respeto a la diversidad cultural y creencias religiosas.
- No presentar vínculos familiares con el personal del SNPS/CC o de los socios locales.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Apoyar la gestión de información asociada a diagnósticos y resultados de impacto en las jurisdicciones eclesiásticas con el fin de generar informes de rendición de cuentas y análisis de datos que soportan la gestión de recursos.
- Apoyar el diseño, testeó e implementación de las herramientas de recolección de información acorde al plan de monitoreo.
- Apoyar el seguimiento en el registro y digitalización de la información de beneficiarios, que permita actualizar constantemente las bases de datos de los proyectos.
- Elaborar reportes e informes para presentar en los comités de seguimiento de los proyectos.
- Monitorear y verificar la información cargada en los sistemas de recolección de información institucionales o de las agencias por cada uno de los profesionales locales.
- Generar información de línea base para la implementación del proyecto.
- Elaborar reportes e informes que faciliten el análisis de cumplimiento de indicadores y la toma de decisiones.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Retroalimentar a los equipos locales sobre el procedimiento de registro y cargue de información (online y offline).
- Desarrollar capacitaciones en el uso y análisis de las herramientas de recolección de información con personal del SNPS-CC y las Jurisdicciones Eclesiásticas.
- Apoyar espacios de socialización y retroalimentación de las herramientas de recolección y análisis de información.

Otras funciones:

- Participar en las reuniones institucionales convocadas por el SPEC y la Dirección del SNPS-CC.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Crear respaldos de las bases de datos de los proyectos del SNPS-CC según los parámetros establecidos y las distintas herramientas de recolección de información utilizadas
- Asistir técnicamente a los equipos locales con relación al uso del software, descarga y análisis de bases de datos en Microsoft Excel y otros programas estadísticos
- Apoyar la elaboración de informes narrativos y reportes de ejecución de los proyectos acompañados
- Alimentar y reportar la actualización y/o novedades en la base de datos prevista para registro de beneficiarios por parte del donante y el SNPS-CC.
- Presentar mensualmente plan de trabajo en cadena de efectos a CENPRODES y la coordinación para socialización y posterior envío a la Dirección del SNPS-CC para aprobación del plan de trabajo.
- Demás actividades acordes al cargo asignadas por el director del SNPS-CC.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.
- Procurar el cuidado integral salud
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución
- Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 1 año)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 12 de agosto de 2021

Fecha de cierre: 22 de agosto de 2021

Selección y contratación: 23 al 31 de agosto de 2021

Inicio de labores: 1 de septiembre de 2021

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.