	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 038-2021**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 18 de junio de 2021

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 23 de junio de 2021

**Cargo requerido:** Especialista junior de monitoreo y seguimiento

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 3 meses susceptibles de ser prorrogado

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá

**Salario Mensual:** Tres Millones trescientos veinticuatro mil pesos moneda corriente m/cte (\$3.324.000)

**Proyecto solicitante:** Actividades a favor de los solicitantes de asilo, refugiados, apátridas, retornados y PoC


**Código del proyecto:** 28105523 Y CC 1666

#### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de **Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC)** es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

#### **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular laboralmente una persona profesional en Ciencias Sociales y/o Humanas como Especialista de monitoreo y Seguimiento a casos con capacidad para hacer una evaluación básica y elaboración de informes técnicos de excelente calidad que den cuenta del monitoreo y seguimiento del proyecto.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

Para el caso específico del programa, su rol se fundamenta en el acompañamiento a los solicitantes de asilo, refugiados, migrantes y sus familias a través del desarrollo de procesos que se basen en el reconocimiento de sus potencialidades y aptitudes.

En este sentido, la labor es potenciar no solo las capacidades de los migrantes, refugiados, solicitantes de asilo, sino los recursos materiales, sociales, y familiares (medios de vida) que funcionen como herramientas de resiliencia ante la crisis que actualmente llevan a cabo. Estas acciones buscan que los refugiados, solicitantes de asilo y migrantes sean generadores de sus ingresos ya que se convierte en un elemento de transformación de sus realidades.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado a los Términos de Referencia que la rigen, independientemente de cualquier otra consideración. El SNPS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**


Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACION ACADEMICA**

- Profesional en ciencias sociales y humanas.
- Con formación profesional y/o conocimientos técnicos deseables en las siguientes áreas: atención social y psicosocial (individual, familiar y comunitaria), derechos humanos, derecho internacional de refugiados, atención de población vulnerable, monitoreo y seguimiento de proyectos.

### **EXPERIENCIA**

- Atención y/o acompañamiento en monitoreo y seguimiento de programas que involucren a población vulnerable.
- Elaboración de informes técnicos.
- Experiencia mínima de 2 años de trabajo con organizaciones sociales, instituciones del sector público y/o organizaciones Internacionales.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Con conocimientos y experiencia demostrada en la aplicación de enfoques diferenciales.
- Con conocimientos en estándares humanitarios (Esfera y Norma Humanitaria Esencial)
- Con experiencia en procesos de transferencia de conocimiento y acompañamiento a equipos interdisciplinarios de trabajo.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos en lógica de logros e impactos.
- Manejo de Microsoft Office (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook).
- Gestión y sistematización de información (manejo de bases de datos en plataformas online, Excel avanzado o Access).
- Experiencia en manejo de base de datos (Progres, Kobo, Comcare, entre otros)
- Dominio del Inglés deseable (100% hablado).

## HABILIDADES Y COMPETENCIAS:


- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.

## Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

## REQUISITOS GENERALES:


- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y la coordinación del programa.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Disponibilidad para viajar dentro del país para visitas de campo (100%).

## **FUNCIONES**

- Apoyar los procesos de seguimiento a casos con el fin de comprender la manera en la que están impactando los procedimientos de integración de la población objeto, identificar falencias y elementos positivos a fortalecer.
- Acompañar técnicamente al equipo para la aplicación de las respectivas herramientas que hagan posible una efectiva gestión de la información para ser planteada en los reportes técnicos e informes.
- Apoyar el diseño de herramientas y documentos relacionados con la implementación y el monitoreo de las actividades (cuestionarios, encuestas, metodologías, etc.).
- Apoyar en la consolidación y afianzamiento de las rutas de acceso a derechos y redes de apoyo a través de estrategias de alianzas interinstitucionales, que permitan un abordaje más profundo y desde la diferencia con la población y de la misma manera, facilitar el acceso con oportunidad y calidad a diferentes servicios en donde se pretende por la: inserción laboral, educativa, y en general, garantía de derechos de la población.
- Mantener canales de comunicación y coordinación permanente y ágil con todos los involucrados en el proceso con el fin de establecer medidas que permitan subsanar los posibles contratiempos que puedan surgir.
- Utilización de la base de datos prevista para registro de beneficiarios por parte del donante.
- Mantener registros claros y accesibles de todos los documentos oficiales (bases de datos del proyecto, propuestas, informes, minutas, medios de verificación, etc.).
- Realizar visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el programa.
- Acompañar los ejercicios de elaboración y redacción de informes, favoreciendo la calidad técnica en los mismos.
- Aplicación de enfoque diferencial en todas las actividades desarrolladas por SNPS en el marco del Acuerdo con ACNUR.
- Elaborar informes mensuales pos-distribución y aplicación de encuestas para la recolección y el análisis de datos.
- Las demás funciones que le sean asignadas por su superior inmediato y que tengan relación con la naturaleza del cargo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
  - Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
  - Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
  - Certificados laborales que soporten la experiencia mínima requerida ( mínimo 2 años)
  - Certificados de procuraduría, contraloría y policía
  - Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

#### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 18 de junio de 2021

Fecha de cierre: 23 de junio de 2021


Selección y contratación: 24 de junio al 02 de junio de 2021

Inicio de labores: 5 de julio de 2021

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

#### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

#### **5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

#### **5.4 Domicilio del Contratante**

##### **Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**