	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 040-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 24 de junio de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 30 de junio de 2021

Cargo requerido: Asistente de registro e información

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: Seis (6) meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá D.C.

Salario Mensual: Dos millones setecientos sesenta y tres mil pesos m/cte (\$2.763 000.00)

Proyecto solicitante: “Manejo sostenible de la tierra y protección de los bosques y sus pueblos en Colombia” (REDD+)

Código del proyecto: P037-750-13


MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El SNPS/CC implementa con el apoyo de Caritas Noruega el proyecto “Manejo sostenible de la tierra y protección de los bosques y sus pueblos en Colombia” (REDD+), el cual tiene como objetivo favorecer a la disminución de la deforestación que contribuye al cambio climático, la erosión del suelo, las inundaciones, el aumento de los gases de efecto invernadero, la pérdida de biodiversidad y el aumento vulnerabilidad de los pueblos indígenas y las comunidades locales, debido a la expansión agrícola, la extracción de madera (tala, producción de carbón vegetal) e infraestructura. Contribuyendo al uso sostenible de la tierra mediante la movilización de la sociedad civil, los líderes religiosos y las comunidades locales en abogar por una mejor implementación de políticas clave, promoviendo la agrosilvicultura sustentable y modelos agrícolas para cultivos alimentarios y perennes que aumentarán los ingresos y los medios de vida de las familias al tiempo que protegen los bosques, biodiversidad, suelo y recursos hídricos, siendo las comunidades actores principales en el monitoreo y evitarán la deforestación local contribuyendo a la implementación efectiva de políticas nacionales destinadas a proteger sus recursos naturales.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular laboralmente una persona profesional en áreas de agronomía, agroecología, zootecnista, ambiental o afines, responsable de desempeñar el cargo de especialista nacional, en el marco del proyecto

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

“Manejo sostenible de la tierra y protección de los bosques y sus pueblos en Colombia” (REDD+)“ y sus diversos componentes con trabajo comunitario, velando por la buena implementación del proyecto, su acompañamiento técnico y administrativo, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local. Se requiere que tenga unas excelentes relaciones interpersonales, trabajo en equipo, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

una persona responsable de apoyar la operativización del sistema de recolección, análisis y sistematización de la información de los proyectos que implementa el SNPS/CC, para la rendición de cuentas de los diferentes públicos de interés; realizando seguimiento a su adecuada implementación y verificando el cumplimiento de los resultados establecidos para asegurar la efectividad e impacto en los participantes finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos de la organización. Sus labores, se desempeñan en el marco del proyecto Manejo sostenible de la tierra y protección de los bosques y sus pueblos en Colombia” (REDD+) “, como parte de la comunidad de Tierra y Territorio, y en los diversos componentes del mismo. Se requiere que tenga un excelente manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.


Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional y/o Tecnólogo en áreas administrativas y/o sistemas.
- Estudios en software de monitoreo o sistemas de recolección y análisis de datos.

EXPERIENCIA

- Conocimiento y experiencia en proyectos en el área social y humanitaria
- Manejo de Microsoft Office (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook), Internet y depuración y análisis de bases de datos en general.
- Manejo de Excel avanzado y conocimiento de Softwares de monitoreo. Se valorará positivamente la experiencia en sistemas como CommCare, Kobo Toolbox, Progress, y otros sistemas de información implementados en programas y proyectos de asistencia humanitaria.
- Capacidad y experiencia en la generación y análisis de herramientas de seguimiento, monitoreo y evaluación.
- Habilidades para el uso de herramientas en evaluación en Software de recolección de información.
- Habilidades en análisis de datos, se valorará positivamente experiencia y conocimientos en estadística.
- Con capacidad de análisis para identificar los puntos fuertes y oportunidades de mejora, así como los aspectos críticos de la realidad analizada y la intervención basado en un enfoque de derechos humanos, enfoque diferencial (género, étnico, poblacional)
- Respeto a la diversidad cultural y creencias religiosas.
- Preferiblemente conocer la estructura de la Iglesia y jurisdicciones eclesiásticas en Colombia.
- No presentar vínculos familiares con el personal del SNPS/CC o de los socios locales.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Dominio de software de manejo de análisis de información
- Manejo paquete office
- Conocimientos y manejo de ofimática
- Conocimiento en elaboración de informes en lógica de resultados
- Conocimiento y análisis de indicadores
- Deseable manejo de idioma ingles

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:


- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.
- Capacidad para la elaboración de documentos técnicos e informes de alta calidad.
- Alta ética profesional.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Voluntad y habilidad de aprender

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con el Área de Desarrollo Institucional
- Coordinarse con el Comité de seguimiento y las diferentes áreas para la toma de decisiones
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Conocimiento y observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Cumplimiento del plan de trabajo que se pacte, incluyendo lo relacionado con el cumplimiento de los compromisos que se establecerán contractualmente, así como los plazos y criterios para la entrega de productos.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Apoyar la gestión de información asociada a diagnósticos y resultados de impacto del proyecto REDD+ y en las jurisdicciones eclesiales con el fin de generar informes de rendición de cuentas y análisis de datos que soportan la gestión de recursos.
- Apoyar el diseño, testeo e implementación de las herramientas de recolección de información acorde al plan de monitoreo.
- Apoyar el seguimiento en el registro y digitalización de la información de beneficiarios, que permita actualizar constantemente las bases de datos de los proyectos
- Elaborar reportes e informes para presentar en los comités de seguimiento de los proyectos
- Apoyar, asesorar y orientar a los equipos técnicos y administrativos, durante la implementación de herramientas para los registros y recolección de información.
- Realizar e implementar estrategias, planes de trabajo, Cronogramas y demás herramientas, para velar por el logro de consolidación de información y análisis de datos, para el cumplimiento de los objetivos, actividades y resultados planteados en los diferentes componentes del proyecto (Técnico, social, político y administrativo).
- Establecer y realizar ajustes, recomendaciones y orientaciones que hubiere a lugar, en las herramientas implementadas.
- Liderar espacios de formación para el uso de software, herramientas y mecanismos de planificación, seguimiento y otras que benefician los objetivos y resultados del proyecto.
- Coordinar con CENPRODES, las herramientas de monitoreo, medición y evaluación de las acciones del proyecto
- Facilitar y proponer mecanismos y herramientas necesarios para la ejecución, medición y reporte de los objetivos e indicadores del proyecto.
- Las demás funciones que le sean asignadas por el director y/o jefe inmediato


Otras funciones:

- Organización y propositivo con herramientas de registro e información.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades de aprendizajes y diferentes áreas.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 4 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 24 de junio de 2021

Fecha de cierre: 30 de junio de 2021

Selección y contratación: 01 al 15 de julio de 2021

Inicio de labores: 16 de julio de 2021

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:


- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.