

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

No. 043-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 25 de junio de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 1 de julio de 2021

Cargo requerido: Coordinador de Proyecto

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 6 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá con desplazamiento a territorios focalizados por el proyecto

Salario Mensual: \$5.572.00 (Cinco millones quinientos setenta y dos mil pesos colombianos) más prestaciones sociales.

Proyecto solicitante: Fortalecimiento de las capacidades comunitarias para la convivencia y la reconciliación.

Código del proyecto: P037-742-26

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El SNPS implementa con el apoyo de Cáritas Noruega el proyecto Fortalecimiento de las Capacidades Comunitarias para la Convivencia y la Reconciliación, en los departamentos de Bogotá D.C, Antioquia, Tolima, Huila, Caquetá, Cauca, Nariño, Putumayo y Arauca, el cual tiene por objetivo fortalecer las capacidades locales para la construcción de la paz mediante una participación activa y estratégica en la implementación de los PDET y del sistema de VJRNR en zonas de confluencia y áreas de reincorporación. En el marco de este proyecto, se busca fortalecer el tejido comunitario mediante la cohesión social y la confianza recíproca y pacífica en las comunidades que acompaña.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona profesional en ciencias sociales, ciencias políticas o afines, que gestione a nivel nacional las condiciones institucionales requeridas para la adecuada implementación del *Proyecto Fortalecimiento de Capacidades Comunitarias para la Reconciliación y la Convivencia*, y otras responsabilidades asignadas en las líneas de construcción de paz y reconciliación, desde el nivel político y estratégico, asegurando la efectividad e impacto en los participantes finales, teniendo en cuenta el procedimiento de gestión de proyectos del SNPS/CC.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

Profesional en ciencias sociales, políticas o afines. Postgrado a nivel de maestría en desarrollo, asuntos humanitarios, cooperación internacional o afines.

EXPERIENCIA

Experiencia mínima de 4 años relacionados con trabajo con comunidades vulnerables, especialmente afectadas por el conflicto armado y la violencia, visibilizando acciones en el marco de la construcción de la paz y la reconciliación, experiencia de trabajo acompañando ejercicios de dialogo social. Experiencia previa en coordinación de programas/proyectos financiados por la cooperación internacional.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Conocimiento de las dinámicas de desarrollo y DDHH.
- Conocimiento en construcción de paz y reconciliación
- Conocimiento en administración y/o gestión de proyectos sociales financiados por la cooperación internacional
- Conocimiento en preparación de reportes e informes y otros productos técnicos en lógica de logros e impactos.
- Conocimientos en dialogo social
- Conocimiento en procesos de transferencia de conocimiento y acompañamiento a equipos interdisciplinarios de trabajo.
- Conocimiento en metodologías para el fortalecimiento de capacidades en poblaciones vulnerables y otros actores.
- Conocimiento en manejo de herramientas informáticas.
- Preferiblemente con conocimiento en Doctrina Social de la Iglesia.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- Preferiblemente con conocimiento y experiencia en coordinación de proyectos de Caritas Colombiana

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

Liderazgo

Capacidad de trabajo en equipos interdisciplinarios.

Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población e instituciones (públicas, privadas, eclesiales, entre otras)

Pensamiento estratégico

Planificación y organización

Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.

Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico

Alta ética profesional y laboral.

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con el área de desarrollo institucional ADI.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

FUNCIONES

Funciones específicas

Coordinar la implementación del *Proyecto Fortalecimiento de Capacidades Comunitarias para la Convivencia y Reconciliación* y acompañar otras acciones delegadas por la Dirección en la línea temática designada, construcción de paz y reconciliación.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

Gestión de recursos

- Emitir conceptos técnicos para dar respuesta a las solicitudes de proyectos o programas remitidas al SNPS/CC correspondiente a la línea temática
- Asesorar técnicamente la formulación de proyectos o programas, armonizando la estrategia de intervención del SNPS/CC con la oportunidad definida por la agencia financiadora.
- Apoyar la formulación de proyectos y programa relacionados, en articulación con el equipo de CENPRODES.

Implementación

- Organizar e implementar participativamente la planificación, ejecución, monitoreo y evaluación operativa y financiera con las áreas institucionales para garantizar la correcta ejecución del *Proyecto Fortalecimiento de Capacidades Comunitarias para la Convivencia y Reconciliación*.
- Coordinar y gestionar con el equipo de trabajo del *Proyecto Fortalecimiento de Capacidades Comunitarias para la Convivencia y Reconciliación* la implementación de los lineamientos, estrategias y acciones para el desarrollo de los proyectos bajo su coordinación.
- Liderar el proceso de implementación del *Proyecto Fortalecimiento de Capacidades Comunitarias para la Convivencia y Reconciliación* y la toma de decisiones en coherencia con el plan de trabajo bajo su coordinación.
- Coordinar e implementar acciones temáticas, administrativas y financieras con Caritas Noruega, CENPRODES, Finanzas y el equipo de acuerdo con su pertinencia.
- Promover y coordinar diálogos para apoyar el fortalecimiento de redes con entidades gubernamentales, organizaciones sociales, gremiales, pastorales locales y cooperación internacional en el marco del Proyecto.
- Liderar y acompañar la elaboración metodológica de los componentes a realizar en la implementación del Programa.

Seguimiento, monitoreo y evaluación

- Realizar la caracterización y línea de base de acuerdo con los requerimientos institucionales y de la agencia financiadora.
- Dar línea técnica, asesoría y orientación a los equipos que hacen parte del programa facilitando metodologías, subsidios pedagógicos y herramientas de consolidación de información.
- Facilitar condiciones y mecanismos necesarios para la ejecución, medición y reporte de los objetivos e indicadores del proyecto.
- Realizar acompañamiento virtual e institucional con los equipos locales del SNPS-CC y del socio implementador Caritas Noruega donde se desarrolla *Proyecto Fortalecimiento de Capacidades Comunitarias para la Convivencia y Reconciliación*, para hacer seguimiento al cumplimiento y efectividad de las actividades realizadas en el mismo.
- Presentar los avances operativos en los comités de seguimiento de proyectos, los cuales serán establecidos conjuntamente con el Equipo del programa y con el área financiera y administrativa.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

Gestión del conocimiento

- Diseñar herramientas que permitan la gestión del conocimiento en el programa que acompaña.
- Liderar la consolidación y socialización de buenas prácticas, desafíos, lecciones aprendidas, análisis de relaciones, análisis de contexto y realidad que le permitan al SNPS/CC realizar gestión del conocimiento.
- Retroalimentar al equipo que hace parte del programa acerca de la efectividad y el impacto de las actividades ejecutadas.
- Socializar los resultados generales de cada programa las comunidades de aprendizaje y otros espacios institucionales.
- Alimentar con información oportuna y adecuada en el sistema de gestión de información que el SNPS/CC disponga.

Apoyar otras actividades del SNPS/CC

- Participar en otras iniciativas y proyectos de innovación y desarrollo, construcción de paz y dialogo social, propuestos por los líderes de la organización para el crecimiento y sostenibilidad de estas.
- Participar en la logística de actividades y representación del SNPS/CC en los diferentes eventos que se organicen durante el año, cuando sea requerido.
- Otras que sean designadas por la dirección de SNPS/CC.

Otras funciones:

- Procurar el cuidado integral de su salud;
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución.
- Informa oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participa en las actividades de capacitación en seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SGSST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 4 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

| CRITERIOS | VALOR |
|------------------------|--------------|
| 1. Hoja de Vida | 20% |
| 2. Prueba Técnica | 30% |
| 3. Prueba Psicológica | 20% |
| 4. Entrevista | 30% |
| TOTAL (1+2+3+4) | 100% |

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 25 de junio de 2021

Fecha de cierre: 1 de julio de 2021

Selección y contratación: 2 al 15 de julio de 2021

Inicio de labores: 16 de julio de 2021

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contrato Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.