	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 042-2021**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 24 de junio de 2021

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 2 de julio de 2021

**Cargo requerido:** Especialista de desarrollo de software para monitoreo humanitario

**Número de vacantes:** uno (01)

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 6 meses susceptibles de ser prorrogado

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá D.C

**Salario Mensual:** Cuatro millones cuatrocientos cincuenta y seis mil pesos m/cte (\$4.456.000)

**Proyecto solicitante:** “Europana - Promoviendo asistencia y protección para personas vulnerables en Venezuela y migrantes, solicitantes de asilo y personas vulnerables locales en Colombia”

**Código del proyecto:** 281107 DCV 226-003-2021 EUROPARA FASE III


#### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

Caritas Alemana, Caritas Suiza y el SNPS/CC durante más de veinte años han desarrollado un trabajo mancomunado en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, pobreza, exclusión, migración, etc.).

Esta cooperación está enmarcada en los planes de acción de Cáritas Alemana y Caritas Suiza en Colombia y en el Plan Estratégico del Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana. Así mismo, aporta a las acciones orientadas al desarrollo humano integral y a la construcción de una paz sostenible, especialmente en la fase de posconflicto y la crisis migratoria venezolana que vive el país.

Las tres entidades han gestionado con la Oficina de Ayuda Humanitaria de la Comisión Europea (ECHO) un proyecto de ayuda humanitaria que responda de manera oportuna a la crisis migratoria que se está presentando en Venezuela, para realizar acciones de asistencia, protección e integración a los refugiados y migrantes venezolanos y las comunidades de acogida a través de 10 socios implementadores en seis países: Venezuela, Colombia, Ecuador, Perú, Bolivia y Brasil.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## 1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona profesional encargada de implementar el diseño conceptual existente de un software de monitoreo, donde se procesen los datos de los beneficiarios de ayuda humanitaria previamente recolectados a nivel de los socios implementadores y se generen consultas y reportes por país, socio, resultado e indicador, permitiendo filtros de consulta según criterios establecidos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## 2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### FORMACION PROFESIONAL

- Título profesional en ingeniería de sistemas y/o desarrollo de software que incluyan las etapas de diseño y desarrollo de aplicaciones informáticas, preferiblemente en servicios sociales con administración de clientes y usuarios del sistema.

### EXPERIENCIA


- Experiencia profesional mínima de seis años, vinculada al desarrollo y/o implementación de software, bien como desarrollador o como arquitecto de sistema.
- Experiencia específica mínima de tres años como supervisor, coordinador o gerente de proyectos informáticos
- Experiencia con la implementación de aplicaciones que incluyen la colección de datos por medio de dispositivos móviles, para su alojamiento y procesamiento en servidor y su edición vía aplicativo web (GUI).
- Preferiblemente en configuración, uso y colección de datos por medio de Kobotoolbox.
- Preferiblemente con conocimiento y experiencia en proyectos financiados con recursos de la cooperación internacional.

### CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Sistemas: Microsoft Visual Studio; C#, Java, J-Query, SQL y HTML5 para aplicativo web.
- Office: conocimientos avanzados de Excel
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos en lógica de documentación, logros e impactos.

### HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Compromiso
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación, diálogo y asesoría
- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios y bajo presión.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Capacidad de solucionar problemas
- Excelentes relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesiástico.

### **Competencias Generales**

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con personas sin conocimientos técnicos en informática
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Aptitud y actitud crítica y de escucha, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

### **REQUISITOS GENERALES:**

- Desempeñar el cargo bajo la supervisión laboral de la Dirección Nacional del SNPS. Las actividades estarán bajo la supervisión del Asesor de programa de DCV en Colombia y el director país de Caritas Suiza en coordinación con el equipo del SNPS, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.


### **FUNCIONES**

Liderar la implementación del Sistema monitoreo del proyecto Europea para el procesamiento de datos de los beneficiarios de ayuda humanitaria, garantizar el mantenimiento y actualización del sistema y ofrecer asesoría y capacitación a los socios implementadores.

#### **Para ello se describen a continuación Funciones específicas:**

##### Proceso de programación de software

- Conformar una unidad de trabajo con un grupo de desarrolladores externos, para la implementación (programación) del software nuevo del Sistema de Monitoreo, a partir de la documentación existente (Diseño Conceptual, Términos de Referencia, Informe de Evaluación de sistema anterior).
- En el marco de esta unidad de trabajo, aplicar una metodología participativa a partir del modelo Scrum, con enfoque progresivo de acuerdo a las etapas y plan de trabajo existente.
- Convocar a las reuniones de consulta y revisión periódicas a las partes interesadas (delegados de socios implementadores, Caritas Alemana, Caritas Suiza, Cenprodes-SNPS)
- Afianzar, detallar y actualizar el plan operativo de implementación.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Realizar la puesta en marcha del sistema con los socios implementadores durante un periodo no mayor a 4 meses garantizando un 99% de acceso a los módulos básicos del sistema (captura de datos, procesamiento y edición de datos, exportación a Excel).

Mantenimiento, actualización y adaptación del Sistema:

- Prestar el Soporte técnico y administración del sistema.
- Promover y facilitar comunicación con los responsables de monitoreo de los socios implementadores en relación a los procesos de depuración y validación de datos.

Asesoría y Capacitación:


- Capacitar en un periodo de dos meses a los diferentes socios implementadores y usuarios del sistema.
- Aportar insumos para herramientas pedagógicas que acompañen el proceso de capacitación y sirvan para la consulta permanente de los socios implementadores (manuales, videos)
- Realizar acompañamiento virtual e institucional con los socios implementadores donde se desarrolla el proyecto, para hacer seguimiento al cumplimiento y efectividad de las actividades de monitoreo y registro realizadas en el mismo.
- Retroalimentar al equipo y a las partes interesadas acerca de la implementación, efectividad y beneficios del Sistema de monitoreo.

Gestión de conocimiento y Rendición de cuentas

- Liderar la documentación del Ciclo de Vida del Software en sus fases de desarrollo y puesta en operación, incluyendo Documento de implementación del Diseño Conceptual del Sistema, documento de Arquitectura del sistema y Modelo de Datos, Plan de Pruebas.
- Proponer herramientas y metodologías que permitan la gestión del conocimiento en relación al desarrollo y uso del software Sistema de Monitoreo e impulsar buenas prácticas y lecciones aprendidas, para la gestión de información en el sistema.
- Realizar una debida rendición de cuentas a las partes interesadas y preparar informes para la agencia financiadora.
- Gestionar los riesgos y controles identificados en el flujo de trabajo del sistema y tareas a su cargo, atendiendo oportunamente los requerimientos de información efectuados por quienes ejercen las labores de verificación y proponer planes de contingencia, de ser necesarios.

**Otras funciones:**

- Promover el cumplimiento de los procesos administrativos y contables a nivel local y nacional.
- Participar en los encuentros de las comunidades de aprendizaje a la que pertenece.
- Participar en las actividades del Comité paritario y convivencias cada vez que se convoque.
- Cumplir en todo momento con las políticas, normas y procedimientos definidos por la institución para el cumplimiento de sus objetivos y objeto misional.
- Elaborar y presentar el plan mensual de trabajo.
- Procurar el cuidado integral de su salud
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución
- Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el Trabajo

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 2 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF.

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

#### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 24 de junio de 2021

Fecha de cierre: 2 de julio de 2021

Selección y contratación: 5 al 15 de julio de 2021


Inicio de labores: 16 de julio de 2021

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

**5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**