	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 033-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 21 de mayo de 2021

Plazo para presentar la hoja de vida: 23 de mayo de 2021

Cargo requerido: Especialista Junior Temático (Educación en el Riesgo de Minas Antipersonal)

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 7 meses susceptibles de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá con disponibilidad para desplazarse a los departamentos de Nariño, Chocó y Caquetá.

Salario Mensual: TRES MILLONES TRESCIENTOS VEINTICUATRO MIL PESOS m/cte (\$3.324.000)

Proyecto solicitante: PROYECTO PROTECCIÓN Y AYUDA HUMANITARIA PARA LAS COMUNIDADES AFECTADAS POR CONFLICTOS Y VIOLENCIA ARMADA EN EL DEPARTAMENTO DE CHOCÓ, NARIÑO, CAQUETÁ COLOMBIA


MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Acompañar la formación en **Educación en el Riesgo de Minas Antipersonal**, desde los modelos de ERM en emergencia, ERM en el ámbito educativo y ERM en desminado humanitario y liberación de tierra; realizar monitoreo de calidad en las evaluaciones de desempeño a las Jurisdicciones Eclesiásticas que hacen parte del Proyecto PROTECCIÓN Y AYUDA HUMANITARIA PARA LAS COMUNIDADES AFECTADAS POR CONFLICTOS Y VIOLENCIA ARMADA EN EL DEPARTAMENTO DE CHOCÓ, NARIÑO, CAQUETÁ COLOMBIA.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. El SNPS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género, condición social o económica.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Técnico, tecnólogo o estudiante de sexto semestre en adelante en ciencias sociales humanas o afines
- Certificado en la Competencia Laboral en Educación en el Riesgo de Minas por el SENA
- Certificado como Formador de Formadores en ERM

EXPERIENCIA

- Mínimo 2 años de experiencia demostrada en procesos de formación en Educación en el Riesgo de Minas (ERM) a comunidades, autoridades locales y docentes.
- Experiencia demostrada de formador de formadores en ERM
- Experiencia en manejo informático de herramientas de sistematización y monitoreo de la calidad
- Se valorará experiencia y certificaciones en la implementación de los modelos de ERM.
- Se valorará experiencia en reportes al sistema Periféricos.
- Se valorará experiencia en el liderazgo de equipos interdisciplinarios y culturales.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS


- Conocimiento del marco normativo Política Publica de Acción Integral Contra Minas Antipersonal.
- Manejo paquete office
- Conocimiento en el manejo y creación de tablas dinámicas

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Gestión de recursos
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Trabajo en equipo
- Sentido misionero

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.


REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con el Especialista de Proyecto.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos de Secretariado Nacional de Pastoral Social y de los convenidos con las entidades financiadoras del Proyecto.
- Conforme a este perfil, se señalan a continuación las obligaciones que el Especialista Junior debe cumplir en el marco de los procesos de implementación del Proyecto.
- Dar alcance a lo establecido en el Estándar Nacional de ERM, metodologías en ERM y demás documentos técnicos relativos a la AICMA de acuerdo a las instrucciones del Especialista del Proyecto.
- Realizar acompañamiento y asesoramiento técnico a los procesos de capacitación en ERM en las diferentes jurisdicciones eclesíásticas.
- Realizar seguimiento y evaluación de desempeño a los equipos locales y multiplicadores durante las visitas de seguimiento y monitoreo de las réplicas realizadas en los municipios priorizados.
- Mantener contacto permanente con los equipos locales con respecto al seguimiento, asesoría, agenda y ajustes al proceso de implementación de las acciones de ERM.
- Consolidar la información relacionada a la ERM y AIV reportada por las diferentes jurisdicciones eclesíásticas.
- Reportar la información consolidada en el marco del proyecto al Sistema de Gestión de Información sobre Actividades relativas a Minas Antipersonal (IMSMA) y el Servicio de Información de Sobrevivientes de Minas Antipersonal (SISMAP).
- Apoyar a las jurisdicciones eclesíásticas en el proceso de acreditación de ERM.
- Aplicar las medidas de seguridad conforme al SG SST del SNPS/CC.
- Apoyar el diseño de herramientas que permitan la gestión del conocimiento, de acuerdo a su especialidad, en el proyecto que acompaña.
- Apoyar en la consolidación de buenas prácticas, desafíos, lecciones aprendidas, análisis de relaciones, análisis de contexto y realidad que le permitan al SNPS/CC realizar gestión del conocimiento.
- Apoyar con el ingreso de información oportuna y adecuada en el sistema de gestión de información que el SNPS/CC disponga.
- Enviar plan mensual de ERM al Especialista Nacional, informando sobre sus desplazamientos y actividades realizadas y proyectadas conforme al plan de acción del proyecto.
- Legalizar oportunamente los gastos económicos del proyecto según procedimiento institucionales

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Las demás propias del cargo que le asean asignadas por la Dirección.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia especifica requerida (mínimo 2 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 21 de mayo de 2021

Fecha de cierre: 23 de mayo de 2021

Selección y contratación: 24 al 28 de mayo de 2021

Inicio de labores: 01 de junio de 2021


5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.