

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 035-2021

Fecha de convocatoria y publicación página web: 25 de mayo de 2021.

Plazo para presentar la hoja de vida: Hasta el 30 de Mayo de 2021.

Cargo requerido: Especialista Temático

Número de vacantes: 1.

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO.

Plazo del contrato a suscribir: Tres (3) meses susceptibles de ser prorrogado.

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá D.C.

Salario Mensual: Cuatro millones cuatrocientos cincuenta y seis mil pesos m/cte (\$4.456.000).

Proyecto solicitante: “APOYO A LA PROBLACIÓN MIGRANTE VENEZOLANA Y COLOMBIANA RETORNADA E IMPACTADA POR COVID 19 EN EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS”

Código del proyecto: 281062 CC 1694

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El objeto del proyecto “APOYO A LA PROBLACIÓN MIGRANTE VENEZOLANA Y COLOMBIANA RETORNADA E IMPACTADA POR COVID 19 EN EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS” desde un enfoque diferencial de derechos que garantice el interés superior de los menores, el enfoque de género y de diversidad sexual y adulto mayor, por medio del acompañamiento personal y familiar en la etapa de crisis.

El programa desarrolla estrategias de integración social y económica que fortalece la reconstrucción de tejido social y la estrategia de atención a flujos mixtos de la migración, esto a través de la entrega de CBI, el acompañamiento psico-social a la población de interés, la orientación y atención legal y acompañamiento integral a casos.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona profesional en derecho y/o ciencias sociales con para que acompañe al programa desde un enfoque de derechos humanos, social, y de protección bajo los lineamientos de la institución, en todas las etapas de atención integral de acuerdo con el programa.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. El SNPS no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL

- Profesional en ciencias sociales y humanas
- Posgrado en Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario o relacionado con el área.

EXPERIENCIA

- Experiencia mínima de (1) año en el ejercicio de la profesión relacionado con la protección de derechos humanos o derechos fundamentales, derecho de los refugiados y/o desplazamiento interno.
- Deseable experiencia con los principios y estándares humanitarios, conocimiento de las dinámicas de la crisis en Venezuela y los países afectados, así como del sistema internacional de derechos humanos (de refugiados y migrantes).
- Experiencia en atención al público.
- Otras responsabilidades relacionadas directamente con el cargo.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS

- Manejo paquete office.
- Manejo de internet.
- Deseable Conocimientos en elaboración de informes estadísticos y análisis de los mismos.
- Deseable conocimiento de los estándares y valores de Cáritas.
- Deseable manejo de idioma inglés.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Pensamiento estratégico.
- Planificación y organización.
- Atención al detalle.
- Optimización del tiempo.
- Capacidad de indagación.
- Compromiso.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente eclesial.
- Capacidad para la elaboración de documentos jurídicos e informes de alta calidad.
- Alta ética profesional.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Voluntad y habilidad de aprender.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y la Coordinación del Programa.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad para ejecutar las tareas a su cargo.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

FUNCIONES

Funciones específicas

- Realizar entrevistas por primera vez a la población objeto del programa, registrar, identificar sus necesidades específicas de protección, asesorar y/o elaborar de documentos según sea el caso y conforme al análisis en articulación con la animación temática basados en los conceptos técnicos de los especialistas.
- Elaborar informes técnicos del proyecto
- Orientar a los beneficiarios del programa vía telefónica, correo y/o atenciones personales y cualquier otra modalidad.
- Asesorar y acompañar a las personas de interés del programa en el acceso a derechos, nacionalidad, regularización, documentación y visas de personas solicitantes de refugio, refugiados, migrantes y personas con necesidad de protección internacional.
- Manejar y rellenar las bases de datos usadas por el programa.
- Usar y actualizar el archivo del programa.
- Realizar estudio de viabilidad de intervención conjunta con la comunidad de protección.
- Recolectar y actualizar la información acerca de la situación sociopolítica y de derechos humanos, de los países de origen de los solicitantes de la condición de refugiado y PNPI en situación de vulnerabilidad, a fin de verificar la veracidad y objetividad de la información declarada en las entrevistas.
- Responsable de la coordinación general del proyecto y su ejecución técnica y financiera en articulación con el equipo local del SEPAS de Pasto.
- Revisar la normatividad de interés para el programa y proporcionar comentarios sobre la legislación vigente relacionada con personas de interés, para presentar a la coordinación y socializar con el equipo del programa.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Identificar los casos repetitivos y de mayor vulnerabilidad que requieran de incidencia a través del litigio estratégico (acciones de tutela, recursos de reposición, incidentes de desacato e impugnaciones), buscando la protección de derechos fundamentales de los beneficiarios del programa y el acceso a derechos.
- Estudiar y de ser necesario articular con el equipo socio Jurídico para la elaboración de solicitudes de refugio y/o exigibilidad de derechos.
- Integrarse a las comunidades temáticas de la institución de acuerdo con los requerimientos de la Dirección y/o Coordinación.
- Participar en las actividades, reuniones y demás espacios convocados por la Dirección y/o animación de la comunidad de protección o línea temática de Migración y Refugio.
- Cualquier otra relacionada con el cargo

Otras funciones:

- Apoyar al equipo de incidencia del SNPS con el legislativo, en temas de interés en materia de protección, alta vulnerabilidad y proyectos de ley concernientes a las personas de interés del programa, para la búsqueda de soluciones estructurales.
- Apoyar en las actividades de formulación y desarrollo de la investigación institucional que permite evidenciar los desafíos y recomendaciones en materia de gobernanza y DDHH en temas de migración, solicitantes de refugio y asilo, así como personas de interés del programa.
- Integrar la información de las actuaciones en expedientes individuales de los beneficiarios del programa, para el resguardo confidencial de la información que los conforma.
- Presentación de informes y otros documentos analíticos para que estos sean utilizados en los informes establecidos por el convenio.
- Cargar y actualizar los sistemas de información que el programa requiere.
- Las demás acciones complementarias que se requieran.
- Cualquier otra relacionada con el cargo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%.
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.).
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica).
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 1 año).
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía.
- Hoja de vida en formato Word o PDF.

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 25 de Mayo de 2021.

Fecha de cierre: 30 de Mayo de 2021.

Selección y contratación: 31 de Mayo y 7 de Junio de 2021.

Inicio de labores: 08 de Junio de 2021

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal.

5.4 Domicilio del Contratante.

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.