	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 031-2021**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 18 de mayo de 2021

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 23 de mayo de 2021

**Cargo requerido: ESPECIALISTA NACIONAL REPAM**

**Número de vacantes: 1**

**Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO**

**Plazo del contrato a suscribir: Seis (6) meses susceptibles de ser prorrogado**

**Lugar de Prestación de Labores: Bogotá D.C.**

**Salario Mensual: Cuatro millones cuatrocientos cincuenta y seis mil pesos m/cte (\$ 4.456.000)**

**Proyecto solicitante: “Manejo sostenible de la tierra y protección de los bosques y sus pueblos en Colombia” (REDD+)**

**Código del proyecto: P037-750-13**

#### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**


El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

#### **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular una persona responsable de apoyar la animación de la Red Eclesial Panamazónica-REPAM Colombia en coordinación con la Dirección del SNPS/CC y la articulación con las instituciones nacionales e internacionales y Jurisdicciones Eclesiásticas en el marco de la implementación del Proyecto de Fortalecimiento de la REPAM Colombia. Además de facilitar la participación de REPAM Colombia en la implementación del Proyecto REDD+, dentro del cual realizará la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos del Proyecto.

Se requiere que tenga unas excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACION PROFESIONAL**


- Profesional graduado en ciencias sociales, con experiencia pedagógica con grupos de base dentro de la Iglesia Católica, preferiblemente experiencia previa en las temáticas de la convocatoria.
- Posgrado en construcción de paz, resolución de conflictos, desarrollo territorial, desarrollo rural, ambiental o relacionado con el área.

### **EXPERIENCIA**

- Experiencia mínima comprobada de 4 años relacionados en la coordinación de proyectos sociales, en construcción de paz, desarrollo territorial o rural, o relacionados.
- Liderazgo y experiencia en el manejo de estrategias para la protección de bosques y/o desarrollo rural.
- Preferiblemente con experiencia comprobada de trabajo relacionada con el tema de la convocatoria en organizaciones de la Iglesia o con alguna Jurisdicción Eclesiástica de la Iglesia Católica.
- Capacidad de análisis de resultados o impactos de proyectos con enfoque al desarrollo rural, manejo sostenible de la tierra, protección de los bosques, derechos humanos, transformación social desde la iglesia.
- Amplios conocimientos de métodos y técnicas de intervención en proyectos con enfoque social y ambiental.
- Con capacidad de análisis para identificar los puntos fuertes y áreas de mejora, así como los aspectos críticos de la realidad analizada y la intervención del proyecto basado en un enfoque de derechos humanos, enfoque diferencial (género, étnico, poblacional)
- Amplios conocimientos en derechos humanos, ayuda humanitaria y protección integral.
- Respeto a la diversidad cultural y creencias religiosas.
- Preferiblemente, conocer la estructura de la Iglesia Católica y sus Jurisdicciones Eclesiásticas en Colombia.
- No presentar vínculos familiares con el personal del SNPS/CC o de los socios locales.

### **CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS**

- Conocimiento en elaboración de informes en lógica de resultados.
- Conocimiento y análisis de indicadores.
- Con excelente capacidad para la redacción de informes escritos y capacidad oral.
- Deseable manejo de idioma inglés.
- Manejo paquete office.
- Conocimientos y manejo de ofimática.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- Pensamiento estratégico
- Planificación y organización
- Atención al detalle
- Optimización del tiempo
- Capacidad de indagación
- Compromiso
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Capacidad de adaptación y apropiación para laborar en ambiente de Iglesia.
- Capacidad para la elaboración de documentos técnicos e informes de alta calidad.
- Alta ética profesional y laboral.
- Habilidad para establecer buenas relaciones interpersonales e interinstitucionales.
- Voluntad y habilidad de aprender

### **Competencias Generales**

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.


### **REQUISITOS GENERALES:**

- Realizar las actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional y en coordinación con el Área de Desarrollo Institucional y en coordinación con los representantes de la REPAM en las Jurisdicciones, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

### **FUNCIONES**

#### **Funciones específicas**

- Coordinar la planeación estratégica de la REPAM Colombia.
- Animar, dirigir y/o coordinar cuando así se requiera, las reuniones presenciales y virtuales de la Comisión Coordinadora y del Comité Asesor de la REPAM Colombia.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Facilitar la elaboración del plan estratégico de la REPAM Colombia en coordinación con su Comisión Coordinadora y Comité Asesor.
- Preparar y animar la elaboración de los planes estratégicos Jurisdiccionales REPAM Colombia.
- Articular y coordinar con REPAM GLOBAL, lo referente a los ejes de trabajo y el mapeo sobre la realidad de la amazonia.
- Promover y coordinar diálogos que fortalezcan a las Jurisdicciones Eclesiásticas de la Amazonía colombiana entorno a la lectura de la realidad y otras temáticas de interés sobre el cuidado de la casa común.
- Facilitar la formación y apropiación del mapeo sobre la realidad eclesial y socio ambiental y el documento final del Sínodo Amazónico en las Jurisdicciones Eclesiásticas.
- Aportar a la mejora de conocimiento sobre los derechos humanos y ambientales, así como fortalecer el papel en la protección del bosque, hacia las comunidades
- Coordinar campañas de incidencia multinivel y multi actor en defensa de la Amazonía
- Diseñar estrategias, herramientas y/o mecanismos para difundir sobre la importancia del bosque y su papel para protegerlo.
- Fortalecimiento y promoción de la rendición de cuentas social en el seguimiento de las políticas públicas ambientales.
- Acompañar las poblaciones de la Amazonia en su promoción integral, siendo sujetos de transformación en la Iglesia y en la sociedad.
- Crear conciencia a nivel local, regional nacional e internacional de la importancia de la Amazonia para el mundo.
- Elaborar informes de avance de los Proyectos en los que participa.
- Todas aquellas funciones que surjan y que sean propias de su cargo en el marco del fortalecimiento de la REPAM Colombia.

**Otras funciones:**


- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato

**3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 4 años)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

#### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

##### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

##### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 18 de mayo de 2021

Fecha de cierre: 23 de mayo de 2021

Selección y contratación: 24 al 31 de mayo de 2021

Inicio de labores: 01 de junio de 2021

#### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

##### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.


- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

##### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 07 17/03/2021
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Contratos Laborales: Quincenal**

**5.4 Domicilio del Contratante**

**Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**