


|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

**No. 027.2021**

**Fecha de convocatoria y sitio web de publicación:** 23 de abril de 2021

**Fecha para presentar la hoja de vida:** 28 de abril de 2021

**Cargo requerido:** ESPECIALISTA JUNIOR CENPRODES

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 5 meses, con posibilidad de ser prorrogado.

**Lugar de prestaciones de Labores:** Bogotá con actividades en:

1. **Antioquia:** Cáceres, Caucasia
2. **Córdoba:** Tierralta, Valencia
3. **Bolívar:** San Jacinto, Carmen de Bolívar, El Guamo
4. **Nariño:** San Andrés de Tumaco
5. **Cauca:** Santander de Quilichao
6. **Norte de Santander:** Sardinata

**Salario mensual:** \$3.324.000 (Tres millones trescientos veinticuatro mil pesos colombianos)


**Programa del solicitante:** Somos Comunidad – FUPAD

**Código del Programa:** 281003 Centro de costos 1707

## **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social - Cáritas Colombiana es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria en 1977. Posteriormente se estableció como una organización sin ánimo de lucro en Bogotá, regida por las normas canónicas sobre las que la Conferencia Episcopal le otorgó personalidad jurídica el 22 de marzo de 1996. El SNPS-CC tiene una estrategia de intervención basada en la "Transformación Social" que busca promover el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases de procedimiento: respuesta solidaria en la crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socioeconómica y futuro deseado. Más información: <http://www.caritascolombiana.org/>

El programa Somos Comunidad mejora la seguridad y la resiliencia de la comunidad ante el crimen y la violencia. La actividad construye confianza entre los vecinos, aumenta la confianza en la policía, y promueve la seguridad para responder a las necesidades de las comunidades. Somos Comunidad también fortalece los métodos de relacionamiento policiales para fomentar la confianza entre la policía y las comunidades, y facilitar el diálogo entre la policía,

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

comunidades y las autoridades locales para responder más eficazmente a las necesidades locales de seguridad. La actividad se desarrolla en 10 municipios afectados por la violencia, de los departamentos de Antioquia, Córdoba, Bolívar, Cauca, Nariño y Norte de Santander.

## **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular laboralmente una persona responsable de desempeñar el cargo de Especialista junior en **MONITOREO Y EVALUACIÓN**, en el marco del proyecto “Somos comunidad” en los diversos componentes del mismo, que realice el seguimiento y monitoreo a las actividades a desarrollar en el marco del desarrollo del proyecto, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local. Se requiere que tenga unas excelentes relaciones interpersonales, sensibilidad a contextos de conflicto, automotivación para el trabajo autónomo, manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. Se valora positivamente personas de la región o con trabajo específico en las zonas de acompañamiento.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:


### **FORMACION PROFESIONAL**

Profesional en ciencias económicas, sociales o de ingeniería industrial con experiencia de trabajo relaciona con desarrollo comunitario y cooperación internacional.

### **EXPERIENCIA**

- Experiencia mínima de 1 año en seguimiento y monitoreo de proyectos de cooperación internacional con un enfoque en desarrollo endógeno y sistémico.
- Experiencia en la administración y análisis de indicadores.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos.
- Capacidad y experiencia en generar sistemas e instrumentos de monitoreo y evaluación
- Se valorará la actualización en metodologías de análisis, monitoreo y evaluación de programas de desarrollo.
- Se valorará experiencia en proyectos de procesos organizativos de la sociedad civil y de incidencia política.

### **HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS:**

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |


- Habilidades para el diálogo y el trabajo interinstitucional coordinado, respetuoso y propositivo en espacios de participación y representación.
- Sensibilidad al trabajo con la implementación del Acuerdo de paz, con población víctima, al enfoque diferencial (género, ciclo de vida y étnico), al enfoque de acción sin daño, y a la Doctrina social de la Iglesia católica y sus principios.
- Dialogo fluido y constructivo y adecuado manejo de las relaciones interpersonales.
- Aptitud y actitud para el trabajo en equipo, el diálogo interdisciplinario e Intercambio participativo de saberes.
- Capacidad de relacionamiento institucional con diferentes tipos de población.
- Capacidad para establecer objetivos claros y trabajar en función de metas y resultados
- Capacidad para el trabajo bajo presión.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva
- Manejo de Microsoft Office y nuevas tecnologías de la información.
- U otras relacionadas con el cargo.

#### **Competencias generales:**

- Habilidades de autonomía laboral y motivación orientada a resultados y procesos.
- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Facilitación de educación popular y/o comunitaria.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

#### **REQUISITOS GENERALES:**

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del Coordinador del proyecto y en coordinación con los demás especialistas y profesionales adscritos al proyecto en terreno, los sacerdotes de las Parroquias del territorio y otros equipos del SNPS/CC presentes en la zona, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.
- Disponibilidad para realizar desplazamientos constantes del lugar de contratación para realizar acompañamiento a las comunidades en zonas de alto riesgo, orientada hacia la construcción de paz y la reconciliación.

## **FUNCIONES**


### **Funciones específicas**

- Implementar permanentemente el Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizajes de acuerdo a los requerimientos del Socio donante y dar cuenta de los resultados obtenidos según lo propuesto por el Programa.
- Hacer seguimiento a las subvenciones entregadas por el Programa a las organizaciones.
- Acompañar técnicamente al equipo para garantizar el cumplimiento de las actividades previstas con la aplicación de las respectivas herramientas, que hagan posible una efectiva gestión de la información para ser planteada en los reportes técnicos e informes.
- Apoyar en el seguimiento periódico a la implementación operativa del Programa, verificando el cumplimiento de las metas propuestas, el ritmo de ejecución previsto y velando por la observancia de las normas establecidas en la relación contractual con la agencia.
- Monitorear e identificar de manera preventiva factores de riesgo y sus consecuencias en las acciones previstas y para prestar atención a contextos de conflicto armado y social que hacen frágiles a los territorios y que pueden afectar la intervención.
- Realizar periódicamente visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el Programa.
- Diseñar, transferir y acompañar la implementación de las herramientas que alimentan los distintos sistemas de monitoreo y evaluación.
- Planear los espacios de monitoreo y evaluación a realizarse a lo largo de la implementación del Programa
- Acompañar los ejercicios de redacción técnica de productos favoreciendo la calidad técnica en los mismos.
- Articular sus actividades con el equipo del Programa somos comunidad en el nivel nacional y local.

### **Otras funciones:**

- Otras no descritas aquí relacionadas con el cargo y el proyecto.

## **3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA**

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online  
Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales que evidencien la experiencia requerida (mínimo 1 año)
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía
- Hoja de vida en formato Word o PDF

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

#### **4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE**

##### **SELECCION EVALUACIÓN**

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

| <b>CRITERIOS</b>       | <b>VALOR</b> |
|------------------------|--------------|
| 1. Hoja de Vida        | 20%          |
| 2. Prueba Técnica      | 30%          |
| 3. Prueba Psicológica  | 20%          |
| 4. Entrevista          | 30%          |
| <b>TOTAL (1+2+3+4)</b> | <b>100%</b>  |

#### **CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN**

Publicación de la convocatoria: 23 de abril de 2021

Fecha de cierre: 28 de abril de 2021


Selección y contratación: 29 abril al 15 de mayo de 2021

Inicio de labores: 16 de mayo de 2021

#### **5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)**

##### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

|   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
|  | <b>FORMATO</b>   | F-TH-02<br>Versión: 07<br>17/03/2021 |
|   | <b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b> |                                      |

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

**5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:**

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

**FORMA DE PAGO: Quincenal**

**5.4 Domicilio del contratante**

**Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**